



Bilancio di  
Sostenibilità  
**2024**



**Engineers designing  
your tomorrow.**







## Il valore che orienta le nostre scelte

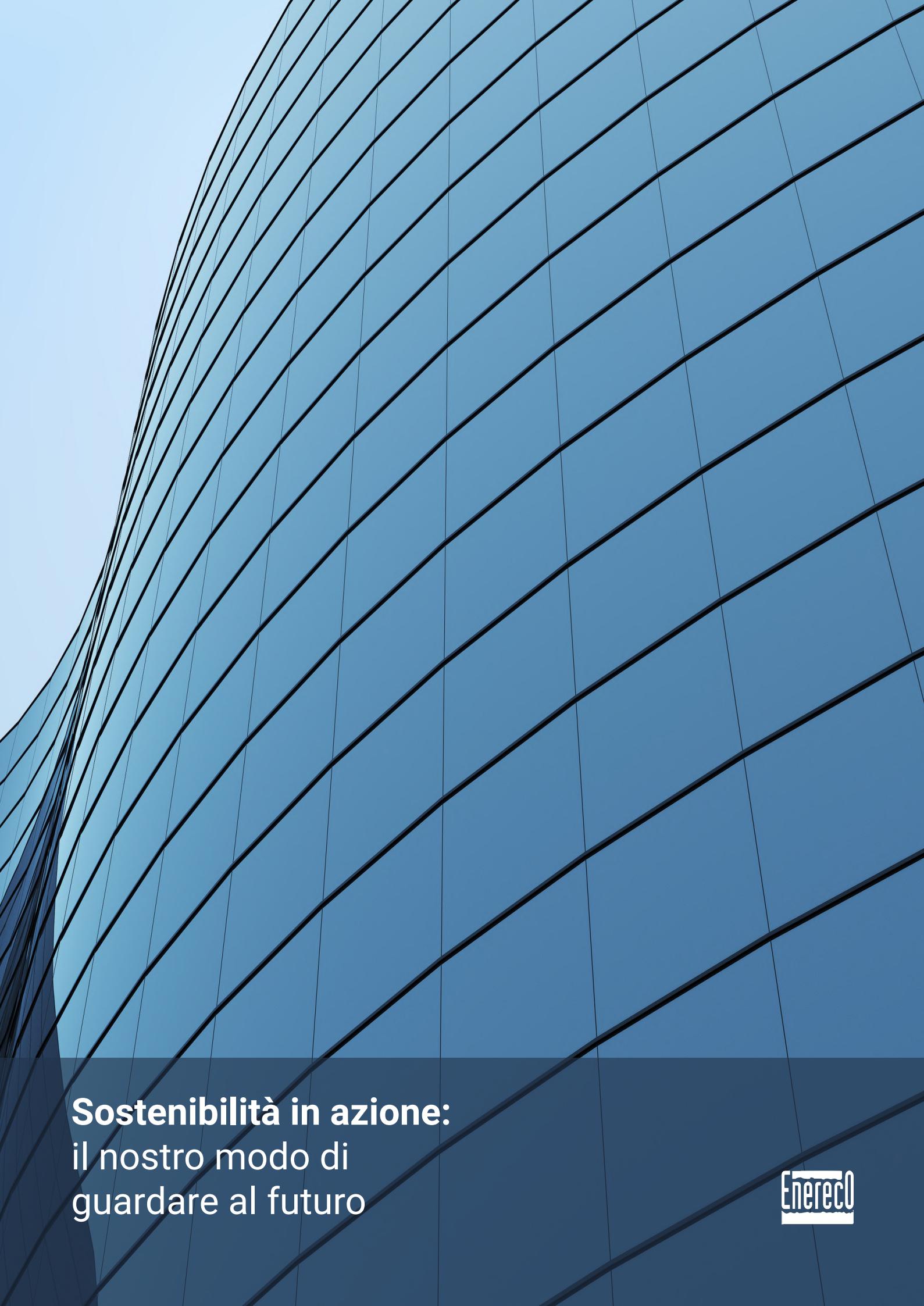
Al centro delle nostre azioni risiede l'impegno a promuovere un futuro in cui sviluppo economico, tutela ambientale e benessere delle persone si integrano in modo armonioso, generando un impatto positivo e duraturo per le generazioni future.



# Indice

<b>LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....</b>	<b>07</b>
<b>HIGHLIGHTS DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024 .....</b>	<b>08</b>
<b>1. IDENTITÀ .....</b>	<b>09</b>
1.1 Dati societari .....	09
1.2 La nostra storia .....	10
1.3 Vision e mission.....	11
1.4 Servizi offerti .....	12
1.5 Struttura del gruppo .....	13
1.6 Proprietà.....	13
1.7 Struttura societaria e governance aziendale .....	14
1.8 Organi societari.....	15
<b>2. STRATEGIA E SOSTENIBILITÀ.....</b>	<b>17</b>
2.1 Il mercato di riferimento .....	17
2.2 Panorama normativo e regolamentare.....	18
2.3 Modello di business e catena del valore .....	19
2.4 Strategia.....	21
2.4.1 Visione strategica - Le nostre "3E" .....	21
2.4.2 Strategia di sostenibilità - Think and act sustainable.....	22
2.5 Le certificazioni.....	25
2.6 Gli stakeholder.....	25
2.7 L'impegno verso i Sustainable Development Goals (SDGs).....	27
<b>3. ANALISI DI MATERIALITÀ.....</b>	<b>30</b>
<b>4. VALORE ECONOMICO GENERATO .....</b>	<b>39</b>
4.1 Highlights economici .....	39
4.2 Performance economica .....	39
4.3 Innovazione sostenibile.....	43

<b>5. ENVIRONMENT - TUTELA AMBIENTALE E MITIGAZIONE DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO....</b>	<b>45</b>
5.1 Highlights ambientali .....	45
5.2 Progettazione sostenibile, inquinamento e tutela della biodiversità.....	46
5.3 Mitigazione del cambiamento climatico .....	46
5.4 Tutela della risorsa idrica.....	49
5.5 Rifiuti ed economia circolare.....	50
<b>6. SOCIAL - LE PERSONE AL CENTRO .....</b>	<b>53</b>
6.1 Highlights sociali.....	53
6.2 Le risorse umane di Enereco .....	54
6.2.1 Enereco in cifre .....	54
6.2.2 Salute e sicurezza sul lavoro.....	59
6.2.3 Formazione e crescita delle risorse umane .....	60
6.2.4 Welfare aziendale: un investimento per il benessere dei dipendenti .....	62
6.2.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità .....	63
6.3 Innovazione e sostenibilità nelle relazioni con i clienti.....	65
6.4 La strategia di approvvigionamento .....	66
6.5 Enereco per il territorio: impegno e sviluppo locale.....	68
<b>7. GOVERNANCE - IL MODELLO DI GOVERNO RESPONSABILE.....</b>	<b>70</b>
7.1 Highlights della Governance .....	70
7.2 Etica d'impresa.....	71
7.2.1 Sistema di whistleblowing .....	71
7.2.2 Cybersecurity e protezione dei dati.....	72
7.4 Verso una governance della sostenibilità.....	73
<b>OBIETTIVI ESG 2025 .....</b>	<b>75</b>
<b>NOTA METODOLOGICA.....</b>	<b>78</b>
<b>INDICE VSME .....</b>	<b>79</b>



**Sostenibilità in azione:**  
il nostro modo di  
guardare al futuro



# Lettera agli stakeholder

Il presente documento rappresenta la terza edizione del Report di Sostenibilità di Enereco, relativa all'esercizio 2024, la cui finalità principale è quella di descrivere il percorso compiuto nell'ultimo anno, i progressi maturati e le priorità che guideranno le nostre azioni future in tema di sostenibilità.

Da oltre trent'anni, Enereco opera come società privata e indipendente, offrendo servizi e soluzioni ingegneristiche su misura nei settori Oil&Gas e Green&Power. In tale scenario, nel 2024 è proseguito in maniera proficua il processo di consolidamento delle nostre competenze e della diversificazione dei servizi, in particolar modo attraverso il rafforzamento del presidio in ambito offshore, oltre al raggiungimento di un significativo livello di maturità nel gestire commesse complesse.

La dimensione ambientale rimane uno dei pilastri della nostra strategia di sostenibilità, che non può prescindere dall'implementazione di azioni e misure finalizzate alla minimizzazione degli impatti ambientali legati alle diverse attività, con specifico riferimento alla riduzione dell'impronta di carbonio; sulla base di questi presupposti, nel 2024 si è proceduto incrementando fino al 100% il ricorso ad energia da fonte rinnovabile, parallelamente a misure di riduzione dei consumi nelle diverse sedi operative.

Nello stesso periodo, è stato concretamente avviato il progetto ERGEVA, iniziativa strategica che potrà contare anche su contributi economici per interventi di efficienza energetica e più in generale di riduzione degli impatti. Il sostegno al progetto da parte di più enti pubblici, oltre all'aspetto meramente finanziario, va altresì considerato come un importante riconoscimento a dimostrazione della virtuosità dell'iniziativa, che avrà ricadute positive su ambiente, società ed economia.



In parallelo, la dimensione sociale, la salute e la sicurezza del personale restano una priorità assoluta e un impegno costante. Nel 2024 abbiamo potenziato i programmi formativi, sia obbligatori che su base volontaria, con l'obiettivo di rafforzare le competenze tecniche, accrescere la consapevolezza sui temi della sicurezza e, più in generale, favorire la preparazione su molteplici fronti di tutto il team. In particolare, è stato avviato un processo in primo luogo di sensibilizzazione sui temi dell'inclusività e della parità di genere, che si è poi concretizzato con il conseguimento della certificazione secondo lo schema della UNI/PdR 125:2022; tale riconoscimento contempla necessariamente e costantemente l'adozione di misure e la realizzazione di iniziative, alcune delle quali già in essere, mirate a valorizzare le professionalità femminili e a promuovere un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e rispettoso delle pari opportunità.

In ambito di governance, nel 2024 sono proseguite le azioni finalizzate all'ottimizzazione dell'organizzazione, della gestione e del controllo al fine di garantire un presidio regolare e durevole in materia di trasparenza, correttezza e responsabilità.

Più in generale, il presente report testimonia l'impegno costante di Enereco nell'integrare la sostenibilità in ogni aspetto della propria attività, trasformandola in un principio guida per le decisioni strategiche e operative. Con la consapevolezza che i risultati raggiunti oggi rappresentano le fondamenta su cui costruire le sfide di domani, guardiamo al futuro con determinazione e responsabilità, con l'obiettivo di generare valore duraturo per l'azienda, per i nostri partner e per le comunità in cui operiamo, contribuendo al contemporaneo a un percorso di sviluppo equo e sostenibile.

**Claudio Avaltroni**

Presidente

## HIGHLIGHTS DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024

**275**  
Persone  
in Enerco

Comitato ESG

**100%**  
Energia  
da fonti rinnovabili

**0**  
Infortuni

Smart Working  
concesso a tutti  
i dipendenti

Sistema di  
Whistleblowing

# 1. Identità

## 1.1. Dati societari

**RAGIONE SOCIALE:**  
ENERECO S.P.A.

**CODICE FISCALE:**  
01099200410

**FORMA GIURIDICA:**  
Società per azioni

**SEDE LEGALE:**  
Via Divisione Carpazi, 14  
61032 Fano (PU)

**FATTURATO:**  
42.689.991 €

**TOTALE ATTIVO:**  
45.288.253 €

**% EXPORT:**  
49%

**COLLABORATORI:**  
275

**DATA DI FONDAZIONE:**  
1988

**FONDATORI:**  
Avaltroni Claudio  
Delmonte Francesco  
Floriani Alberto  
Iacucci Franco  
Simoncelli Aurelio

**SETTORE:**  
Progettazione e consulenza per impianti e infrastrutture civili e industriali

**CODICE ATECO ATTIVITÀ PREVALENTE:**  
Codice 71.1 – attività degli studi di architettura, ingegneria ed altri studi tecnici

**CODICE NACE:**  
Codice 71.1- attività di architettura, ingegneria e altre consulenze tecniche connesse



## 1.2 La nostra storia

Enereco è una Società che getta le sue fondamenta nel 1988, a seguito della creazione di uno spin-off della Snam Progetti di Fano da parte di alcuni ex dipendenti. Questo momento segna l'inizio della storia di Enereco, che da allora ha attraversato un lungo percorso di crescita ed evoluzione.

Enereco avvia quindi la propria attività a inizio del 1989, forte di un rapporto privilegiato con Snam Progetti protrattosi poi per svariati anni. La Società concentra i propri sforzi su progetti correlati all'energia e al settore petrolifero, in particolare nell'ingegneria civile, nell'ingegneria impiantistica e nei sistemi di trasporto per olio, gas, elettricità e acqua. Questa specializzazione iniziale permette ad Enereco di acquisire progressivamente una solida reputazione nel settore, diventando un partner affidabile, oltre che per Snam Progetti, anche per altre rilevanti aziende del comparto.

Il processo di internazionalizzazione inizia tuttavia in maniera più concreta nove anni più tardi, nel 2001, attraverso la fondazione di una società partecipata in Qatar, seguita poi da ulteriori azioni che estendono la presenza di Enereco in Nigeria e Kazakhstan. Questa mossa strategica permette alla Società di accedere a nuovi mercati e di lavorare con clienti di internazionali.

Parallelamente all'espansione internazionale, Enereco continua a consolidare la propria presenza nel mercato nazionale, adottando una politica di collaborazione diretta con i clienti finali, come ENI, Snam Rete Gas e Italgas. Questo approccio contribuisce a qualificare ulteriormente la Società nel settore dell'ingegneria e a stabilire rapporti di fiducia con i più importanti attori del mercato italiano.

Con il passare degli anni, Enereco continua a crescere sia a livello nazionale che internazionale, grazie al coinvolgimento diretto in progetti di rilevanza strategica nel settore Oil&Gas, nonché della generazione e del trasporto di energia prodotta da fonti rinnovabili, collaborando con diverse Companies di fama mondiale.

Nel 2011 Enereco acquisisce un importante contratto quadro per lo sviluppo di attività di ingegneria e di Engineering Procurement Construction Management (EPCM) con la società di stato rumena OMV-PETROM, nell'ambito di un tender internazionale, con conseguente apertura di una filiale operativa a Bucarest.

Tre anni più tardi, a seguito della sottoscrizione di un altro contratto quadro, nel caso specifico con una Joint Venture fra la società di stato algerina Sonatrach ed ENI, viene registrata un'ulteriore filiale ad Algeri.

Il 2016 segna invece l'inizio del processo di diversificazione incentrato sulla sostenibilità, l'economia circolare e le forme di energia rinnovabili, che si concretizza di fatto nel 2017, avviando il processo autorizzativo per la creazione di un impianto per la produzione di bio-metano da biomasse, a cui si aggiunge la realizzazione di uno dei primi distributori in Italia in grado di erogare metano liquido e gassoso.

A distanza di tre anni, consapevole dell'importanza di arricchire la propria offerta in particolar modo nell'ambito delle energie rinnovabili, la Società introduce al proprio interno un dipartimento di ricerca e sviluppo, con l'obiettivo di individuare soluzioni innovative aventi come principio fondante la sostenibilità e la circolarità, il tutto nell'ottica della minimizzazione degli impatti ambientali.

Nel 2022, a coronamento di questo obiettivo strategico, viene lanciato il progetto Ergeva, che contempla la realizzazione di un polo scientifico agrotecnologico all'interno del quale si prevede di includere un parco agrivoltaico, un impianto per la coltivazione di microalghe e strutture dedicate alla ricerca e allo sviluppo di soluzioni progettuali ad alto contenuto innovativo, il tutto secondo una visione strutturata e orientata al medio-lungo termine.

L'anno successivo (2023), il progetto ottiene le autorizzazioni necessarie, viene acquistato il terreno e viene avviata in parallelo l'attività di ricerca e sviluppo in collaborazione con l'Università Politecnica delle Marche, che prevede altresì l'attivazione di un percorso di dottorato cofinanziato da enti accademici.

Nel 2024 la filiale di Bucarest diventa formalmente parte di Enereco International, una nuova società interamente controllata da Enereco e costituita secondo il diritto rumeno. Questa operazione rappresenta una partnership strategica finalizzata a rafforzare la presenza della Società nei mercati internazionali.

Concludendo, da sempre e ancora oggi, Enereco continua il proprio percorso di espansione e consolidamento nel mercato, perseguiendo con coerenza gli obiettivi di crescita e posizionamento competitivo. Il costante coinvolgimento di figure altamente qualificate ed in possesso di specializzazioni via via sempre più diversificate, ha consentito alla Società di affrontare progressivamente nuove sfide sviluppando una gamma sempre più ampia di progetti. Enereco ha quindi maturato, nel tempo, i caratteri di una Società di ingegneria multidisciplinare in grado di fornire servizi completi in molteplici campi.

La Figura 1.1 rappresenta le tappe fondamentali della storia di Enereco.

## ENERECO IN MILESTONES

1988 - 2024

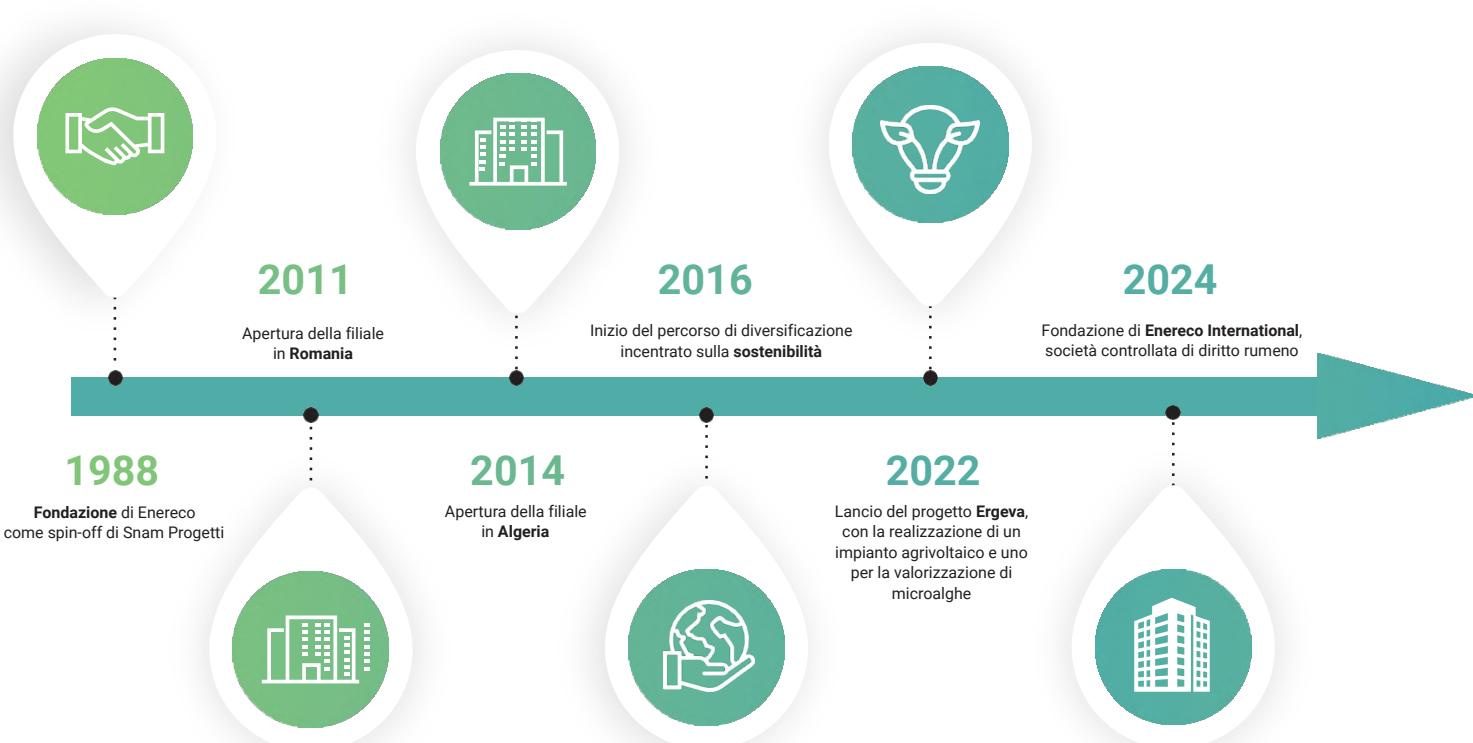


Figura 1.1 – La storia di Enereco in milestones

### 1.3 Vision e mission

Enereco è una Società privata ed indipendente fondata allo scopo di fornire servizi e progetti di ingegneria personalizzata e di qualità. Dal 1988 il team multidisciplinare progetta impianti per la produzione, il trasporto e lo stoccaggio di idrocarburi oltre ad erogare servizi di project management e di procurement.

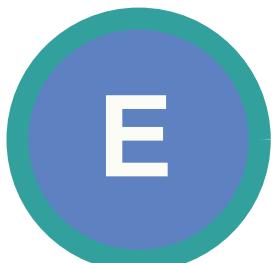
La Società opera in parallelo su più ambiti: infrastrutture, ricerca e sviluppo, energia e ambiente sono le principali aree di intervento per le quali vi è un impegno continuo nell'adottare approcci sempre più innovativi ed al contempo sostenibili. Per Enereco la sostenibilità è infatti motivazione: in questo senso, tutte le soluzioni impiantistiche sono progettate affinché sia garantito un impiego efficiente delle risorse in una prospettiva di minimizzazione degli impatti ambientali.

La Società è inoltre quotidianamente impegnata per creare e mantenere un ambiente di lavoro contraddistinto da elementi quali fiducia, orgoglio e inclusione, con conseguenti benefici per tutto il personale, oltre che per collaboratori, partner e clienti.

Grazie a competenze, vitalità ed esperienza, Enereco opera su scala internazionale e affronta con entusiasmo le maggiori sfide imposte dalla globalizzazione.

## 1.4 Servizi offerti

I servizi offerti da Enereco sono riconducibili a quattro linee di business: Engineering, Procurement, Construction Management e Project Management Service.



### ENGINEERING

Enereco fornisce servizi di ingegneria multidisciplinare forti dell'esperienza acquisita attraverso l'esecuzione di progetti rilevanti e dell'utilizzo dei più quotati software del settore



### PROCUREMENT

Enereco supporta i propri Clienti nelle attività di tendering e di procurement oltre a gestire direttamente gli acquisti, l'expediting e la consegna ottimizzando sia i tempi che i costi. In ogni parte del mondo.



### CONSTRUCTION MANAGEMENT

Enereco offre servizi di pianificazione, budgeting, coordinamento e supervisione lavori per progetti di costruzione, collaborando a stretto contatto con i Clienti e i subappaltatori. Garantiamo che ogni aspetto del progetto si svolga in maniera fluida ed efficiente.



### PROJECT MANAGEMENT SERVICE

Enereco offre servizi di consulenza personalizzati per aiutare i propri Clienti a gestire i loro progetti, fornitori e subappaltatori, garantendo che i progetti siano completati nei tempi previsti e nel rispetto del budget. Il nostro obiettivo è ottimizzare i processi e ridurre i rischi, assicurando il successo del progetto e il raggiungimento del target.

## 1.5 Struttura del gruppo

La sede principale di Enereco si trova a Fano (PU); parallelamente, la Società dispone di un presidio operativo a Napoli, allo scopo di gestire più efficacemente i contratti che includono attività di direzione lavori nell'area del distretto sud-occidentale, sulla scia di quanto già avvenuto in passato con l'attivazione di sedi in luoghi funzionali (es. Roma, Torino) all'operatività di Enereco per specifiche commesse.

Oltre a quelle di Fano e Napoli, si aggiungono altre due filiali localizzate però all'estero, più precisamente in Algeria e Romania. Quest'ultima, a partire da maggio 2024, è di fatto diventata la sede principale di Enereco International, neonata società di diritto rumeno ma sempre appartenente al gruppo di Enereco S.p.A., di cui fanno parte anche Enereco Caspio, operante in Kazakistan, ed Enereco Qatar.

La Figura 1.2 mostra graficamente la struttura societaria al 31/12/2024.

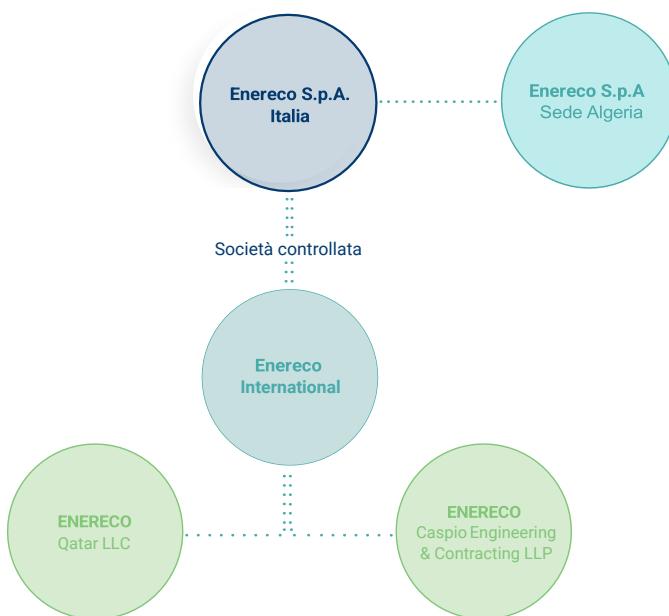


Figura 1.2 - Struttura societaria

## 1.6 Proprietà

Il capitale sociale, pari a 500.000 €, al 31/12/2024 risulta così posseduto (Tabella 1.1):

Tabella 1.1 - Ripartizione del capitale sociale

Socio	Percentuale detenuta
Avaltroni Claudio	20%
Iacucci Franco	20%
Delmonte Francesco	20%
Floriani Alberto	20%
Simoncelli Aurelio	20%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>

## 1.7 Struttura societaria e governance aziendale

L'assetto organizzativo esprime il sistema di funzioni, poteri, deleghe, processi decisionali e procedure aziendali e fornisce una chiara individuazione dei compiti e delle responsabilità di ciascuno rispetto alle attività aziendali.

La struttura organizzativa di Enereco (Figura 1.3), suddivisa per funzioni, è caratterizzata da un approccio a matrice per quanto concerne la gestione tecnica dei progetti e quella dei singoli dipartimenti in cui è strutturata l'azienda.

Data questa premessa, il 2024 si è contraddistinto per il processo di riorganizzazione interna che ha interessato in primo luogo la struttura del gruppo attraverso la creazione di Enereco International, che si porterà con sé anche la società kazaka e quella qatariota; in parallelo, anche l'organigramma aziendale ha richiesto un riassestamento specie in riferimento ai ruoli manageriali, il tutto nell'ottica di una maggior efficienza e competitività di Enereco.

La Tabella 1.2 illustra il management di Enereco al 31/12/2024.

Management di Enereco	
<b>Claudio Avaltroni</b> Presidente- Responsabile ufficio commerciale	<b>Franco Iacucci</b> Vice Presidente- Responsabile ufficio acquisti
<b>Giuseppe Savino</b> - Direttore operativo	
<b>Paolo Zannier</b> - Direttore tecnico ingegneria	
<b>Irene Luconi</b> - Direttore progetti	
<b>Marco Boiani</b> - Responsabile direzione e supervisione lavori	
<b>Simona Chiariello</b> - Direttore amministrazione, finanza e controllo	
<b>Silvia Simoncelli</b> - Responsabile HR	
<b>Nicola Rovelli</b> - Responsabile ricerca, sviluppo e innovazione	
<b>Giovanni Tosi</b> - Responsabile sistema qualità, ambiente e sicurezza aziendale	
<b>Antonio Vergine</b> - Responsabile servizi informatici	

Tabella 1.2 - Il management di Enereco

## 1.8 Organi societari

La governance di Enereco si basa su un modello di amministrazione e controllo di tipo tradizionale.

La composizione del Consiglio di Amministrazione per genere e fascia di età, nell'ultimo triennio, è rimasta sostanzialmente invariata e caratterizzata esclusivamente da uomini di età superiore ai 50 anni. La Tabella 1.3 e la Tabella 1.4 espongono, rispettivamente, la composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

Tabella 1.3 - Composizione Consiglio di Amministrazione

<b>Consiglio di Amministrazione al 31/12/2024</b>
Avaltroni Claudio – Presidente
Iacucci Franco – Vice Presidente
Simoncelli Aurelio – Consigliere
Floriani Alberto – Consigliere
Delmonte Francesco - Consigliere

Tabella 1.4 - Composizione Collegio Sindacale

<b>Collegio Sindacale al 31/12/2024</b>
Guadagnini Marco – Presidente
Pietrucci Michele – Sindaco
Biagioni Laura – Sindaca
Orlandoni Raffaele – Sindaco supplente
Frontoni Alessandra – Sindaca supplente

Il Consiglio di Amministrazione resterà in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2024 mentre il Collegio Sindacale fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2026.



Verso un modello  
energetico **più efficiente**  
**e responsabile**



## 2. Strategia e sostenibilità

### 2.1 Il mercato di riferimento

L'Oil&Gas, principale mercato in cui opera Enereco, sta attraversando una fase di cambiamento significativo, con una maggiore attenzione alla sostenibilità, alla sicurezza e all'efficienza operativa. Le decisioni aziendali sono sempre più influenzate dalle sfide ambientali e dalla necessità di adattarsi alle evoluzioni del panorama energetico globale.

La transizione verso fonti energetiche più pulite e sostenibili sta spingendo le imprese del comparto a considerare investimenti in infrastrutture per gas naturale più pulito e fonti di energia rinnovabile; in parallelo, in riferimento ai sistemi tradizionali legati al petrolio, date le fluttuazioni nella domanda di energia in diverse regioni del mondo, si stanno comunque esplorando nuove rotte e mercati al fine di soddisfare i fabbisogni energetici nel breve termine, che potrebbero concretizzarsi con la realizzazione di nuove pipeline o terminali.

Altra sollecitazione deriva dalle normative sempre più stringenti riguardanti le emissioni di gas serra e la gestione ambientale che stanno influenzando la progettazione e l'operatività degli impianti di distribuzione e delle pipeline. Le aziende devono quindi conformarsi a tali regolamentazioni o affrontare sanzioni finanziarie.

La sicurezza è una priorità nel settore, poiché le minacce di attacchi informatici e fisici possono avere conseguenze devastanti. Pertanto, vengono adottate misure di sicurezza avanzate per proteggere le infrastrutture vitali.

Invecchiamento delle infrastrutture esistenti e la necessità di ridurre l'impatto ambientale di quelle fuori servizio stanno inoltre portando all'accelerazione dei processi di dismissione e rimozione di impianti e pipeline obsolete. Le aziende del settore hanno a loro volta necessità di ridurre le perdite durante il trasporto di combustibile attraverso l'implementazione di tecnologie di efficientamento e pratiche migliori di gestione delle pipeline e dei terminali.

Anche la tecnologia sta impattando fortemente sulle dinamiche di settore. Le aziende stanno cercando di ottimizzare l'efficienza operativa delle loro infrastrutture esistenti, adottando tecnologie avanzate come l'Internet delle cose (IoT), la manutenzione predittiva e l'automazione per ridurre i costi operativi e migliorare la sicurezza.

Enereco è anche attiva nel settore dell'idrogeno e del waste to fuel. Il primo è caratterizzato da diverse fonti di produzione, compreso l'idrogeno grigio (da fonti fossili), l'idrogeno blu (da fonti fossili con cattura e stoccaggio di carbonio) e l'idrogeno verde (da fonti rinnovabili). La crescente enfasi sull'idrogeno verde sta spingendo l'innovazione nella produzione di energia rinnovabile e nelle tecnologie di elettrolisi dell'acqua. L'idrogeno può essere utilizzato in diversi settori, compreso il trasporto, l'industria manifatturiera e la produzione di energia; questa diversificazione delle applicazioni rende il mercato suscettibile alle fluttuazioni della domanda in settori specifici. La creazione di relative infrastrutture per la produzione, lo stoccaggio, il trasporto e la distribuzione è quindi una sfida chiave e la disponibilità di una rete di distribuzione adeguata risulta essere pertanto fondamentale per sostenere la crescita del mercato.

Il waste to fuel ha un rilievo significativo nella regolamentazione ambientale, poiché molte regioni cercano di ridurre la quantità di rifiuti destinati alle discariche e promuovere soluzioni di smaltimento più sostenibili. Le tecnologie di conversione dei rifiuti in carburanti stanno evolvendo rapidamente. Nuove innovazioni possono influenzare la competitività e la redditività delle operazioni di waste to fuel.

La diversificazione dei mercati in cui opera Enereco è un elemento chiave per adattarsi alle fluttuazioni dei prezzi causate dalla volatilità del mercato di riferimento. Il 2024 si è contraddistinto come un anno relativamente stabile per il mercato del petrolio. Questa fase di quiete è stata sostenuta da fondamentali di mercato ben equilibrati: da un lato, una domanda in crescita ma a un ritmo più moderato rispetto al passato, complice il rallentamento dell'economia globale; dall'altro, un'offerta sotto controllo grazie all'azione coordinata degli otto principali paesi dell'OpecPlus. Tuttavia, i conflitti in alcune regioni produttrici di energia hanno avuto un impatto diretto sulla fornitura di gas e petrolio, sottolineando ancora una volta l'urgenza e l'importanza di diversificare le fonti di approvvigionamento energetico.

## 2.2 Panorama normativo e regolamentare

Il quadro normativo che regola il reporting di sostenibilità è in continua evoluzione, riflettendo la crescente enfasi sulla trasparenza e sulla responsabilità ambientale e sociale da parte delle imprese. Tra le principali iniziative che stanno ridefinendo il panorama europeo del reporting di sostenibilità figurano la Tassonomia dell'UE, la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e la Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).

### Tassonomia UE

La Tassonomia UE, applicabile dal 2022, stabilisce quali attività economiche possono essere considerate sostenibili sotto il profilo ambientale. Il suo scopo è fornire maggiore chiarezza a investitori, aziende e decisori politici, indirizzando gli investimenti verso progetti in linea con gli obiettivi ambientali dell'Unione Europea. Anche se rivolta principalmente a grandi imprese quotate e soggetti finanziari, la normativa esercita un impatto indiretto sull'intera filiera produttiva, incentivando pratiche aziendali più sostenibili. Le imprese sono chiamate a rispettare criteri stringenti, focalizzandosi su aspetti come l'efficienza energetica, la riduzione delle emissioni e l'uso responsabile delle risorse.



### Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

La Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), in vigore dal 2024, sostituisce la precedente Non-Financial Reporting Directive, ampliando in modo significativo l'ambito soggettivo dell'obbligo di rendicontazione in materia di sostenibilità. La nuova direttiva estende infatti tali obblighi a un numero maggiore di imprese, includendo non solo le grandi aziende di interesse pubblico, ma anche le PMI quotate. La CSRD impone alle imprese di redigere report ESG dettagliati, affrontando aspetti quali il cambiamento climatico, la diversità, i diritti umani e la governance, con l'obiettivo di migliorare la trasparenza e la qualità delle informazioni fornite al mercato. Tuttavia, a seguito della proposta di revisione contenuta nell'Omnibus Package 1, pubblicato dalla Commissione Europea nel febbraio 2025, è stato disposto un posticipo dell'adozione degli standard ESRS settoriali e degli standard specifici per le PMI quotate, la cui entrata in vigore era originariamente prevista per il periodo 2024–2026. Parallelamente, la cosiddetta "Stop the clock Directive" ha introdotto un ulteriore rinvio per l'obbligo di applicazione degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) per alcune categorie di imprese, con l'intento di alleggerire il carico amministrativo nel breve termine e concedere più tempo per l'adeguamento normativo. Nonostante questi differimenti, le grandi imprese di interesse pubblico sono già tenute a redigere il bilancio di sostenibilità secondo i requisiti della CSRD a partire dal 2025, con riferimento all'esercizio finanziario 2024. Rimane pertanto confermata la necessità per queste aziende di dotarsi di sistemi informativi avanzati e interfunzionali, capaci di supportare una reportistica ESG completa, coerente e integrata.

### Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)

La Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) rappresenta un ulteriore sviluppo normativo, imponendo alle grandi imprese l'obbligo di effettuare una due diligence sui diritti umani e sull'ambiente lungo l'intera catena di fornitura. Le aziende dovranno identificare, prevenire e mitigare gli impatti negativi derivanti dalle loro attività, estendendo tali responsabilità anche a fornitori e partner commerciali. La direttiva, che entrerà in vigore nel 2028, è rivolta alle imprese di grandi dimensioni e mira a rafforzare la trasparenza e la gestione dei rischi sociali e ambientali nelle filiere globali.

Enereco, pur non essendo attualmente obbligata ad aderire a queste normative poiché non rientrante nei criteri di applicabilità diretta, si trova ad operare in un contesto internazionale con clienti strategici che sono soggetti a tali regolamentazioni. Questo contesto implica che le aspettative e le richieste di sostenibilità si riflettano anche sui fornitori e sui partner commerciali. Di conseguenza, Enereco sta attivamente monitorando il panorama normativo e prevede un graduale allineamento alle direttive europee sulla sostenibilità. Questo approccio proattivo non solo rafforzerà la posizione competitiva della Società nel mercato, ma contribuirà anche a creare un valore a lungo termine per tutti gli stakeholder, promuovendo pratiche sostenibili e responsabili in tutta la catena del valore. L'allineamento alle normative sulla sostenibilità rappresenta per Enereco non solo un obbligo etico, ma anche un'opportunità strategica per crescere in un mercato sempre più orientato alla sostenibilità.

## 2.3 Modello di business e catena del valore

Enereco adotta un **modello di business** integrato e orientato alla qualità progettuale, fondato su un solido patrimonio di competenze ingegneristiche, sviluppato in oltre trent'anni di attività nel settore Oil&Gas, e su una crescente attenzione all'innovazione e alla sostenibilità. La Società ha progressivamente ampliato il raggio d'azione, estendendo la propria proposta di valore anche al comparto Green&Power, attraverso un'offerta multisettoriale e altamente flessibile.

La struttura organizzativa di Enereco si basa su un sistema matriciale che integra la divisione Ingegneria e quella di Project Management, operanti in stretta sinergia nella gestione delle commesse. Questa configurazione consente alla Società di coordinare con efficacia progetti complessi, garantendo coerenza operativa, controllo tecnico e capacità di adattamento ai contesti più diversi. Lo sviluppo delle funzioni tecniche e gestionali avviene prevalentemente nella sede di Fano (PU), della sua filiale in Algeri e nella sede operativa di Napoli, nonché presso la sede di Bucarest di Enereco International e delle sue partecipate in Kazakhstan e Qatar.

Nel 2024, Enereco ha istituito un nuovo Dipartimento Offshore, con l'obiettivo di ampliare la propria capacità operativa anche nel settore di impiantistica in mare aperto. La Società è oggi pienamente attrezzata per gestire commesse sia in ambito onshore che offshore, rafforzando ulteriormente la propria presenza nei mercati strategici dell'energia.

Più in generale, a supporto del processo di crescita internazionale, il gruppo societario di Enereco ha adottato un assetto organizzativo volto a consentire un'efficace ed efficiente operatività nei mercati esteri e una distribuzione geografica del rischio operativo.

Gli input del modello di business sono rappresentati dalle risorse umane e dalla tecnologia. L'intero personale, grazie alle conoscenze e competenze specialistiche e alle soft skills sviluppate, rappresenta una ricchezza fondamentale per la società. Per svolgere le proprie attività, le risorse umane aziendali si avvalgono di tecnologie, prevalentemente software di ultima generazione, così da poter operare in modo efficiente ed esprimere al massimo il potenziale aziendale.

Le attività di progettazione ingegneristica, così come quelle di direzione lavori, rappresentano gli ambiti strategici per Enereco e fanno leva su competenze tecniche avanzate, innovazione e sostenibilità, che si concretizzano nella realizzazione di impianti industriali efficienti e sicuri, capaci di rispondere alle sfide energetiche e ambientali del nostro tempo, garantendo altresì ai clienti soluzioni affidabili e di lungo periodo.



Gli impatti generati (outcome) vanno oltre la dimensione operativa: l'attività di Enereco contribuisce alla resilienza e alla competitività del settore energetico, promuove pratiche di approvvigionamento responsabile e favorisce lo sviluppo di competenze tecniche avanzate.

Su tali basi, la catena del valore aziendale è descrivibile facendo riferimento ad attività a monte, proprie e a valle.

**Upstream (attività a monte):** Le attività a monte includono principalmente l'approvvigionamento di servizi e materiali tecnici, la selezione dei fornitori e la gestione del capitale umano e tecnologico. Enereco privilegia, ove possibile, fornitori locali, in coerenza con l'impegno verso la valorizzazione del territorio e la sostenibilità economica locale. La Società collabora con partner tecnologici e fornitori qualificati per garantire l'eccellenza dei materiali impiegati e promuovere pratiche di approvvigionamento responsabile. Particolare attenzione è rivolta alla formazione continua del personale tecnico, che rappresenta un asset fondamentale per mantenere un alto livello di competenza ed efficienza operativa.

**Own operations (operazioni dirette):** Le attività operative di Enereco si sviluppano lungo tre direttrici principali: progettazione ingegneristica, direzione lavori, ricerca e sviluppo.

L'attività ingegneristica prevede l'esecuzione di studi di fattibilità e la progettazione dettagliata di impianti, con un approccio multidisciplinare che consente di sviluppare impianti ed opere complesse sia in ambito onshore che offshore.

La direzione dei lavori avviene essenzialmente presso i cantieri in cui si realizza quanto sopra, allo scopo di garantire il corretto avanzamento delle attività sul campo.

Dal 2024, con l'attivazione del Dipartimento Offshore, Enereco ha esteso le competenze maturate in tali ambiti anche a contesti marini, rafforzando la propria capacità esecutiva.

La gestione dei progetti copre l'intero ciclo di vita delle commesse, dalla pianificazione iniziale all'esecuzione e al monitoraggio, con l'obiettivo di garantire il rispetto di tempi, costi e requisiti tecnici, attraverso un'organizzazione strutturata e una supervisione costante.

La ricerca e sviluppo integra queste aree, con attività dedicate all'innovazione tecnologica, all'ottimizzazione dei processi e all'adozione di soluzioni avanzate per migliorare l'efficienza e la sostenibilità delle opere realizzate.

**Downstream (attività a valle):** Le attività a valle comprendono servizi di post-vendita, manutenzione preventiva e correttiva, assistenza tecnica e implementazione di sistemi di monitoraggio da remoto. Tali servizi hanno l'obiettivo di assicurare la continuità operativa degli impianti, prolungarne il ciclo di vita e consolidare la fiducia dei clienti nel tempo. La presenza sul territorio, anche attraverso i presidi esteri, permette a Enereco di fornire un supporto tempestivo e qualificato, elemento chiave nei contesti ad alta criticità come quelli dell'energia e delle infrastrutture industriali.

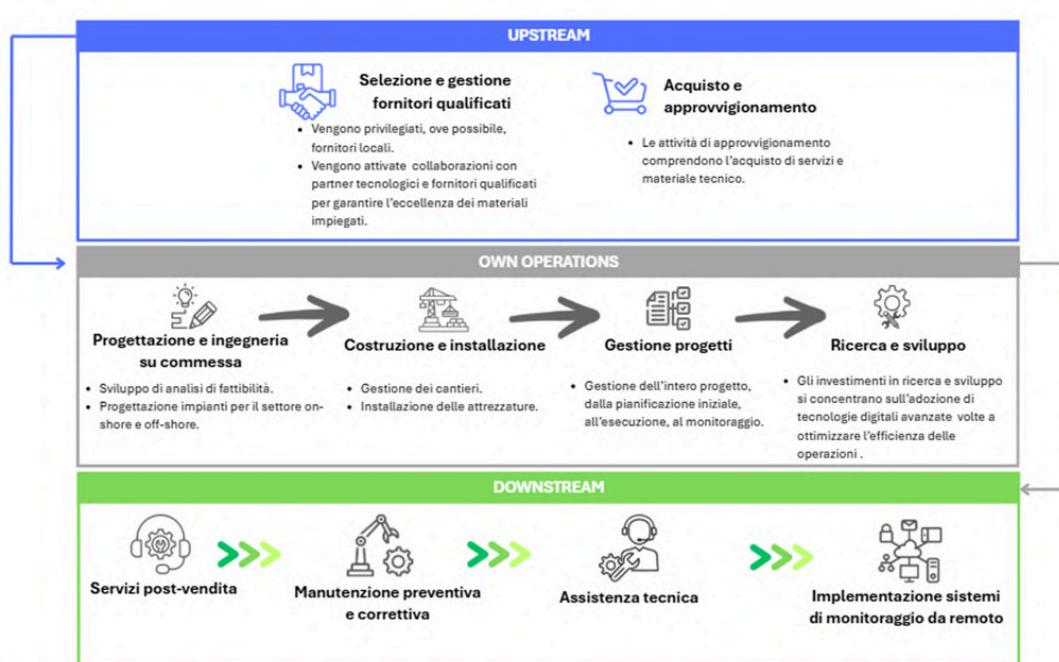


Figura 2.1 – La catena del valore di Enereco

## 2.4 Strategia

### 2.4.1 Visione strategica - Le nostre "3E"

La visione strategica di Enereco poggia su tre pilastri fondamentali identificati dalla lettera "E", non a caso iniziale della denominazione aziendale: Eccellenza operativa, Espansione del mercato ed Evoluzione continua. La strategia 3E ha come obiettivo il consolidamento della posizione di leadership all'interno del settore ingegneristico; unita alla volontà della Società di espandere la propria presenza in mercati emergenti, l'implementazione di tecnologie innovative nei diversi contesti operativi rappresenta uno dei principali fattori che caratterizza il modello di sviluppo di Enereco.

#### 1° Pilastro - Eccellenza operativa

Come già accennato, l'eccellenza operativa rappresenta il primo pilastro della visione strategica aziendale e dipende essenzialmente da due fattori tra loro interdipendenti: la gestione funzionale dei progetti e l'ottimizzazione dei processi. La gestione dei progetti o project management, si basa sull'adozione di metodologie progredite volte a garantire che i servizi commissionati dal cliente siano realizzati e completati nei tempi e nei modi previsti e concordati, in una prospettiva di piena soddisfazione in ogni fase del progetto. L'ottimizzazione dei processi viene invece perseguita attraverso l'implementazione di pratiche di lean management oltre ad un approccio strutturato alla qualità, il tutto nell'ottica di assicurare standard elevati nei servizi e, parallelamente, la riduzione di errori e sprechi. In questa direzione vanno anche i rilevanti investimenti in formazione e sviluppo professionale, effettuati e destinati all'arricchimento delle competenze dei propri collaboratori.

#### 2° Pilastro - Espansione del mercato

La volontà di espansione del business e, in particolare, di penetrazione in mercati emergenti rappresenta il secondo pilastro della visione strategica di Enereco. A tale fine, la Società monitora e analizza costantemente i mercati per individuare opportunità di crescita, con particolare attenzione ai Paesi in via di sviluppo che stanno investendo in infrastrutture energetiche. Viene inoltre attribuita estrema importanza al rafforzamento della presenza sul territorio locale, attraverso l'apertura di nuovi uffici e la costituzione di joint venture con partner locali. Questo approccio si rivela fondamentale per essere più vicini ai clienti e, di conseguenza, per rispondere in modo tempestivo ed efficace alle loro esigenze.

Nel 2024, in questa prospettiva di rafforzamento e ampliamento delle aree operative, è stato istituito il nuovo dipartimento dedicato all'off-shore, il tutto nell'ambito di un processo di riorganizzazione che ha interessato anche l'area tecnica parallelamente a quella societaria. In questo contesto si colloca Enereco International, nuova società di diritto rumeno che raccoglie l'eredità operativa dell'ex branch locale e che sarà a sua volta punto di riferimento per le sedi in Qatar e Kazakhstan, la cui trasformazione in filiali estere di Enereco International è prevista per il 2025.

L'espansione in nuovi mercati viene perseguita anche attraverso la diversificazione dei servizi offerti, proponendo soluzioni integrate che coprono l'intero ciclo di vita del progetto, dalla consulenza iniziale fino alla gestione operativa. La diversificazione riguarda inoltre i settori di riferimento, attraverso l'ampliamento del portafoglio e l'ingresso in ambiti innovativi come le energie rinnovabili e le tecnologie smart grid, con l'obiettivo dichiarato di ridurre la dipendenza dai mercati tradizionali degli idrocarburi. In quest'ottica, la differenziazione in più strutture si inserisce come parte integrante di una strategia di mitigazione del rischio e di rafforzamento della capacità della Società di penetrare e adattarsi ai mercati esteri, rispondendo in modo più mirato alle caratteristiche specifiche di ciascun contesto nazionale.

#### 3° Pilastro - Evoluzione continua

Il terzo e ultimo pilastro è rappresentato dalla volontà di essere una Società in evoluzione continua e pertanto dinamica. Da qui discende l'orientamento all'innovazione. Infatti, gli investimenti aziendali in ricerca e sviluppo risultano essere sempre più consistenti e orientati a diversi ambiti (es. AI, big data, IoT), il cui filo conduttore consiste nella necessità di adottare tecnologie avanzate che siano in grado di migliorare l'efficienza e la sostenibilità delle operazioni. La volontà di continuare a rappresentare un'azienda all'avanguardia nel settore di appartenenza, ha spinto Enereco a stringere rapporti di collaborazione con università e centri di ricerca, con l'obiettivo di sviluppare nuove e più efficienti soluzioni ingegneristiche. Anche i processi interni alla Società si muovono in tale direzione, attraverso l'implementazione di programmi di trasformazione digitale finalizzati all'ottimizzazione dei flussi interni e al miglioramento delle interazioni con i propri clienti. Sempre in un'ottica di efficienza, sono stati introdotti dei sistemi di automazione avanzati dei progetti, con lo scopo di aumentare la produttività e ridurre i tempi di consegna.

## 2.4.2 Strategia di sostenibilità – Think and act sustainable

Anche per l'esercizio 2024, Enereco ha improntato la propria strategia di sostenibilità facendo riferimento ai tre pilastri ESG, in coerenza con le nuove normative europee in materia e con i più recenti standard di rendicontazione.

La sostenibilità continua a rappresentare un elemento guida per la Società, che da anni è attivamente impegnata nella realizzazione di impianti caratterizzati da un uso efficiente delle risorse, offrendo al contempo supporto ai clienti nella riduzione del loro impatto ambientale.

In questo contesto, il 2024 si è rivelato come un anno particolarmente significativo, contraddistinto da numerose iniziative in ambito sostenibilità, sulla scia di quanto già avviato nel 2023. Il dinamismo del settore Oil & Gas, unito alla crescente necessità di sviluppare soluzioni tecnologiche innovative e a basso impatto ambientale, ha rappresentato un forte stimolo verso l'adozione di pratiche sempre più responsabili.

Di seguito sono illustrate le principali iniziative strategiche, declinate secondo le tre dimensioni della sostenibilità.

### Environment

#### Piano di Decarbonizzazione

Il piano di decarbonizzazione di Enereco si delinea in uno scenario caratterizzato dal nuovo obiettivo vincolante adottato recentemente dal Consiglio europeo per la riduzione, rispetto ai livelli del 1990, delle emissioni di gas a effetto serra, in base al quale ha previsto l'innalzamento della soglia fino al 55%. Il raggiungimento di tali obiettivi risulta strettamente legato alla transizione verso fonti energetiche rinnovabili e alla conseguente necessità di rivedere e adattare la rete elettrica, al fine di garantire che al crescente fabbisogno energetico rinnovabile, corrispondano infrastrutture in grado di soddisfarlo.

Consapevole delle sfide legate alla transizione ecologica e con la volontà di contribuire allo sviluppo sostenibile, Enereco ha definito un piano di decarbonizzazione volto a ridurre i propri consumi energetici e le emissioni di CO<sub>2</sub>. Il percorso è stato avviato nel 2023 con una fase di analisi e pianificazione, finalizzata a identificare le azioni concrete attuabili e a valutarne la sostenibilità tecnica e operativa.

Tra le iniziative del 2024, è opportuno segnalare l'adozione di sistemi di accensione e spegnimento automatico dell'illuminazione di alcune zone all'interno delle sedi operative, preceduta a sua volta dalla valutazione delle aree a maggiore impatto, che ha identificato l'approvvigionamento energetico come ambito strategico di intervento. In questo contesto, si è data fattiva attuazione al piano attraverso il ricorso a forniture di energia elettrica 100% rinnovabile e garantita da fonti certificate, senza alcuna ripercussione sulle attività operative.

Tale attività rappresenta un primo significativo passo verso la minimizzazione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, da abbinare nel breve periodo ad una serie di iniziative di off-setting, anch'esse opportunamente certificate, al fine di compensare la frazione residua come ad esempio progetti di riforestazione già sostenuti nel recente passato.

Sono poi stati definiti obiettivi concreti in relazione al parco auto aziendale, ambito che richiede anch'esso uno sforzo altrettanto significativo, in virtù dei numerosi servizi, specie ambito direzione lavori, forniti in aree diversificate del territorio raggiungibili quasi esclusivamente in automobile. In questo senso, Enereco si è posta l'obiettivo, per il breve periodo, di optare per l'alimentazione ad HVO in sostituzione del diesel tradizionale, parallelamente al processo, peraltro già avviato, che prevede il rinnovo dell'intero parco autovetture con veicoli ibridi.

In merito alle trasferte dei propri dipendenti, la linea ormai da tempo delineata è quella della gestione più sostenibile dei viaggi di lavoro, prediligendo strutture alberghiere e mezzi di trasporto che operano seguendo criteri di sostenibilità e ricorrendo, ove possibile, al collegamento in videoconferenza da remoto in alternativa allo spostamento fisico.

### Ergeva

Ergeva è un ambizioso progetto che riqualifica un'area deindustrializzata dell'entroterra con l'obiettivo di realizzare un impianto agrivoltaico e uno per la produzione e la valorizzazione di microalghe, oltre alla creazione di un polo tecnologico in grado di sviluppare soluzioni innovative di concerto con università, centri di ricerca ed altre società aventi le medesime finalità. Nel dettaglio, all'interno di tale polo, verranno avviate attività di ricerca in collaborazione con le università del territorio al fine, ad esempio, di produrre molecole ad alto valore destinate all'industria farmaceutica e nutraceutica, di dimostrare l'efficacia del sistema Agrivoltaico avanzato, quest'ultimo basato sulla coesistenza sul terreno di fotovoltaico e agricoltura con il duplice scopo di produrre energia rinnovabile ma dando priorità alle coltivazioni, attraverso l'agricoltura 4.0. L'energia solare prodotta sarà condivisa con il polo scientifico e le Comunità Energetiche, che rappresentano i pilastri alla base della transizione ecologica.

Enereco è responsabile della progettazione e implementazione del polo scientifico agrotecnologico coordinando, altresì, le collaborazioni con università e centri di ricerca per promuovere l'innovazione tecnologica e la formazione nel settore agroalimentare. L'obiettivo comune è creare un modello di economia circolare che favorisca la sostenibilità ambientale, sociale ed economica, generando benefici concreti per la comunità locale di San Lorenzo in Campo.

I principali benefici apportati dal progetto Ergeva sono:

- Riqualificazione territoriale - Trasforma un'area de-industrializzata in un polo agrotecnologico innovativo.
- Produzione di energia rinnovabile - Sviluppa un parco agrivoltaico che integra energia pulita e agricoltura.
- Sviluppo economico locale - Supporta le attività locali con materie prime a km 0 e crea nuovi posti di lavoro.
- Ricerca e innovazione - Promuove collaborazioni con università per avanzamenti tecnologici nel settore agroalimentare.
- Sostenibilità ambientale - Riduce l'impatto ambientale attraverso soluzioni innovative e l'implementazione di un modello di economia circolare.

Nel corso del 2024 sono proseguite le attività preliminari all'avvio del progetto che hanno preceduto la fase più operativa programmata per il 2025, in continuità e sinergia con Esatech. Oltre all'apertura del cantiere, verranno esplorati nuovi ambiti di innovazione, tra cui lo sviluppo di soluzioni per la produzione di biometano, in linea con gli obiettivi di decarbonizzazione e promozione delle fonti rinnovabili.

Infine, relativamente al tema dei fondi pubblici, il gruppo societario si è adoperato per attingere ai finanziamenti che saranno resi disponibili attraverso un bando PNRR specificamente dedicato allo sviluppo agro-voltaico. In aggiunta, nell'ambito delle attività di ricerca, Enereco ha partecipato al progetto "HaeGen: Tecnologie di Produzione Innovative per l'Integrazione di microalghe ad uso nutraceutico, farmaceutico e cosmetico", presentato in partenariato con PMI innovative, a valere sul bando regionale "Ricerca e Sviluppo per innovare le Marche". Il progetto è stato ufficialmente avviato ad agosto 2024 a seguito della pubblicazione della graduatoria ad aprile dello stesso anno.



Figura 2.2 – Le tre macroaree di Ergeva

## Social

### Gender Equality Plan

Enereco immagina un mondo in cui le idee più brillanti e innovative scaturiscono da menti diverse e creative e le donne rappresentano una componente essenziale di questo scenario, specialmente nei campi delle Scienze, della Tecnologia, dell'Ingegneria e della Matematica (STEM). La Società ha dato vita, negli anni, ad un ambiente inclusivo e stimolante, dove la diversità non solo è accolta, ma è vista come una risorsa fondamentale per il progresso e l'innovazione.

In termini concreti, la Società si adopera quotidianamente per eliminare qualsiasi disparità legata al genere e non solo, all'interno di un ambiente in cui prevale comunque la componente maschile, caratteristica da imputare essenzialmente al settore di appartenenza e alle attività che vengono svolte, senza che vi siano quindi responsabilità dirette da parte dell'azienda. In tale ottica, nel corso del 2024, Enereco ha avviato il processo di certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022 – Inclusività e parità di genere, che ha portato al successivo ottenimento del riconoscimento da parte dell'ente certificatore DNV, a conferma dell'impegno concreto per un ambiente di lavoro equo, inclusivo e valorizzante per tutte le persone.

Nello specifico, è stato predisposto un Gender Equality Plan come strumento strategico per promuovere la parità di genere all'interno della Società: in questo senso, sono state definite una serie di azioni concrete per valorizzare le figure femminili in ruoli di responsabilità e garantire pari opportunità di crescita a tutti i dipendenti (per maggiori dettagli, si rimanda alla sezione 6.1.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità). Il piano, inoltre, si pone l'obiettivo di favorire l'avvicinamento di studentesse e giovani laureate al mondo STEM in generale, e, in particolare, a quello ingegneristico, rispondendo così alle varie sollecitazioni provenienti dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, dall'Unesco e dal Ministero dell'Università e della Ricerca.

## Cantiere Sostenibile

Il cosiddetto Cantiere Sostenibile è un'iniziativa nata già nel 2021 e finalizzata alla riduzione delle emissioni Scope 3, ovvero quelle provenienti dalla supply chain di cui Enereco fa parte (per ulteriori informazioni, si rimanda alla sezione 6.2 Innovazione e sostenibilità nelle relazioni con i clienti).

## Governance

### Comitato ESG

In merito alla Governance, terzo e ultimo pilastro ESG, Enereco sta progressivamente formalizzando il proprio modello di gestione della sostenibilità. In questo senso, negli ultimi anni è stato creato un Comitato ESG che collabora attivamente su più fronti, come ad esempio l'implementazione delle azioni descritte nel presente bilancio di sostenibilità e nel piano di decarbonizzazione (per un maggior approfondimento, si rimanda alla sezione 7.4. Verso una governance della sostenibilità).

Tema	Pratiche, politiche e iniziative future in materia di sostenibilità	Target
Cambiamento climatico	Piano di decarbonizzazione con uso di energia 100% rinnovabile, mobilità sostenibile (HVO e auto ibride).	Riduzione progressiva delle emissioni di CO2 per dipendente (Scope 1 e 2). Incremento utilizzo HVO entro il 2026.
Inquinamento	Cantiere sostenibile per la riduzione delle emissioni di Scope 3 lungo la supply chain.	-
Risorse idriche e marine	-	Non sono stati definiti target per il seguente tema
Biodiversità	Collaborazione con Arbolia e progettazione di aree verdi rigenerate.	Introduzione di ulteriori progetti a tutela della biodiversità entro il 2027.
Uso delle risorse ed economia circolare	Sviluppo del Polo Ergeva (agrivoltaico, microalghe, ricerca nutraceutica).	Avvio operativo del polo Ergeva a partire dal 2026
Forza lavoro	Gender Equality Plan, certificazione UNI/PdR 125:2022, welfare aziendale.	Mantenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022
Lavoratori nella catena del valore	-	Non sono stati definiti target per il seguente tema
Comunità interessate	Progetti a forte impatto locale (es. Ergeva), impiego di personale locale nelle sedi estere.	-
Consumatori e utenti finali	Le attività di progettazione e direzione lavori migliorano la qualità dell'opera, rafforzandone integrità strutturale e sicurezza.	-
Condotta aziendale	Comitato ESG operativamente presente, sistemi di controllo e integrità aziendale.	Budget dedicato e corsi di induction per i membri del Comitato ESG.

Tabella 2.1- Pratiche, politiche e iniziative future in materia di sostenibilità

## 2.5 Le certificazioni

Uno degli strumenti fondamentali per l'attuazione concreta della strategia di sostenibilità aziendale è rappresentato dal sistema delle certificazioni.

Tabella 2.2 - Certificazioni conseguite da Enereco

Certificazione	Ente certificatore	Descrizione	Durata
ISO 9001:2015	DNV	Sistema di gestione qualità	2021-2027
ISO 14001: 2015	DNV	Sistema di gestione ambientale	2008-2026
ISO 45001: 2018	DNV	Salute e sicurezza sul lavoro	2012-2027
UNI/PdR 125:2022	DNV	Inclusività e parità di genere	2025-2028

## 2.6 Gli stakeholder

Gli stakeholder sono tutti i soggetti, individui od organizzazioni, attivamente coinvolti da un'azienda, il cui interesse è negativamente o positivamente influenzato dal risultato dell'esecuzione, o dall'andamento, della sua attività e la cui azione o reazione a sua volta influenza le fasi o il completamento di un progetto o il destino dell'organizzazione.

Con stakeholder engagement si intende l'attività sistematica di coinvolgimento degli interlocutori chiave di un'organizzazione e rappresenta la leva principale di monitoraggio e gestione della qualità delle relazioni e diventa ingrediente importante nella formulazione delle politiche e strategie organizzative.

Per il 2024 Enereco ha confermato la mappatura dei propri stakeholder (Figura 2.3) e dei canali di coinvolgimento a loro dedicati. Nel corso dell'anno, le categorie di stakeholder sono state clusterizzate a seconda della loro rilevanza che ogni gruppo di portatori di interesse ha nei confronti della Società, sulla base del grado di dipendenza da esso e di influenza su di esso.

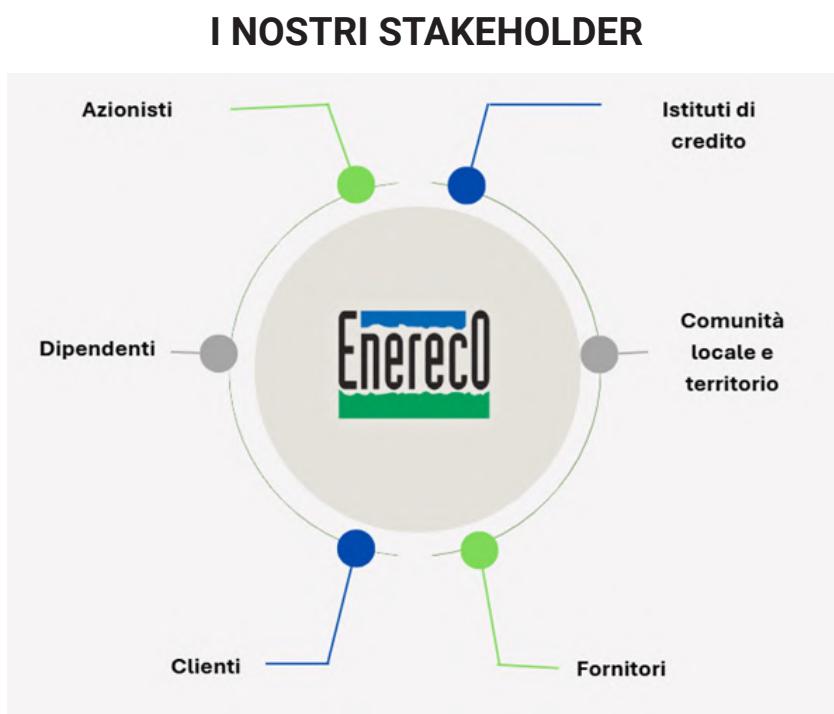


Figura 2.3 – I nostri stakeholder

Enereco sostiene e incoraggia il diritto di ogni portatore d'interesse a richiedere, direttamente o attraverso canali specifici, chiarimenti sulla condotta aziendale in una prospettiva di piena responsabilità.

La Tabella 2.3 espone attività di engagement e temi prioritari su cui Enereco si confronta con le varie categorie di stakeholder.

*Tabella 2.3 - Principali stakeholder e modalità di engagement*

<b>Stakeholder</b>	<b>Attività di engagement</b>
Azionisti	Assemblea degli azionisti
Dipendenti	Incontri periodici, progetti di formazione, coinvolgimento per l'analisi di materialità
Clienti	Incontri commerciali, interazione sui social media, coinvolgimento per l'analisi di materialità
Fornitori	Condivisione di standard, progetti, incontri periodici, coinvolgimento per l'analisi di materialità
Istituti di credito	Incontri periodici
Comunità locale e territorio	Progetti di valorizzazione del territorio

## 2.7 L'impegno verso i Sustainable Development Goals (SDGs)

Enereco condivide e adotta un modello di sviluppo sostenibile. Per tale motivo prevede la progressiva integrazione dei *Sustainable Development Goals* (SDGs) all'interno della propria strategia di business.

Gli SDGs, sanciti nell'Agenda 2030 dell'Organizzazione delle Nazioni Unite, rappresentano 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'ONU come strategia "per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti". Gli obiettivi di sviluppo sostenibile mirano ad affrontare un'ampia gamma di questioni relative allo sviluppo economico, sociale e ambientale. Nella Tabella 2.4 viene indicato come le principali iniziative di sostenibilità intraprese da Enereco contribuiscono agli SDGs.



Tabella 2.4 - SDGs a cui Enereco contribuisce

SDG	Iniziative intraprese
  	<b>ERGEVA</b> Ambizioso progetto agrivoltaico, fondato sulla sinergia tra fotovoltaico e agricoltura 4.0, con il duplice obiettivo di produrre energia rinnovabile e, al contempo, valorizzare le coltivazioni. Il progetto prevede anche la creazione di un polo di ricerca d'eccellenza, dedicato alla produzione di molecole per l'industria farmaceutica e per alimenti funzionali, mirati alla promozione della salute umana.
 	<b>GENDER EQUALITY PLAN</b> Strumento strategico con il quale vengono fissati obiettivi e priorità in materia di parità di genere all'interno della Società. Vengono previste azioni concrete volte alla valorizzazione delle figure femminili in ruoli di responsabilità e alle pari opportunità di crescita per tutti i dipendenti.
 	<b>CANTIERE SOSTENIBILE</b> Iniziativa che abbraccia l'intero processo di progettazione e realizzazione degli impianti. Attraverso specifici requisiti previsti nei bandi di gara, si mira a ridurre le emissioni Scope 3 mediante una stretta collaborazione tra i diversi attori della catena di approvvigionamento di cui Enereco fa parte.
  	<b>EFFICIENZA ENERGETICA</b> Enereco collabora con enti pubblici locali (scuole, comuni, ecc.) per lo sviluppo di progetti di efficientamento energetico, contribuendo a rispondere ad obiettivi di sostenibilità ambientale a beneficio delle comunità del territorio.
 	<b>INCLUSIVITÀ</b> Gli impegni e le strategie di Enereco vengono condivisi internamente ed esternamente. Lo sviluppo delle sedi estere si basa sulla graduale implementazione di un local content e la relativa assunzione di personale locale nelle sedi estere algerina e rumena.
	<b>RICERCA E INNOVAZIONE</b> Sviluppo di iniziative progettuali tramite l'attivazione di dottorati di ricerca su nuove tecnologie in collaborazione con l'Università degli Studi dell'Aquila, l'Università Politecnica delle Marche e l'Università di Bologna.



**L'analisi di materialità come  
strumento per individuare gli  
impatti più significativi**

## 3. Analisi di materialità

Il principio di **materialità** guida l'identificazione dei temi che, nel rapporto tra l'organizzazione e i propri stakeholder, possono influenzare in modo rilevante la capacità dell'impresa di generare valore nel breve, medio e lungo termine. L'**analisi di materialità** riveste quindi un ruolo cruciale nell'individuare le questioni prioritarie per il modello di business di Enereco, così come per le aspettative degli stakeholder, orientando in maniera strutturata le decisioni strategiche, la definizione degli obiettivi e le attività di rendicontazione.

Con l'introduzione della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** e dei nuovi **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, il concetto di materialità si evolve nel quadro della **doppia materialità**, articolata in due dimensioni interconnesse:

- **Materialità d'impatto**, che valuta gli effetti - positivi o negativi - generati dalle attività dell'organizzazione su persone e ambiente lungo l'intero orizzonte temporale di riferimento;
- **Materialità finanziaria**, che prende in esame rischi e opportunità in grado di influenzare in modo significativo - attuale o potenziale - lo sviluppo dell'impresa, la sua situazione economico-finanziaria, i flussi di cassa, la capacità di accesso al capitale o il costo del finanziamento.

Questo approccio integrato consente una rendicontazione più completa, trasparente e rispondente alle crescenti esigenze informative di stakeholder sempre più attenti ai temi della sostenibilità.

Nel 2024, Enereco ha rafforzato in modo significativo il proprio processo di analisi di materialità, sia sotto il profilo metodologico che operativo. Alla valutazione della **materialità d'impatto**, aggiornata per garantire l'adeguamento ai nuovi requisiti normativi, è stata affiancata per la prima volta una **valutazione strutturata della materialità finanziaria**.

Pur non essendo prevista dagli standard VSMEs, adottati come riferimento per la redazione del presente Report di Sostenibilità, la Società ha scelto volontariamente di integrare l'analisi di doppia materialità, riconoscendone il valore aggiunto sotto il profilo strategico, gestionale e comunicativo. A supporto dell'analisi di doppia materialità, è stato adottato un processo ispirato ai principi contenuti negli standard **ESRS 1** ed **ESRS 2**, nonché alle linee guida "**Implementation Guidance EFRAG IG1 – Materiality Assessment**", pubblicate da EFRAG nel maggio 2024. Tali riferimenti, trattandosi del primo esercizio di applicazione della doppia materialità, non sono stati ancora implementati nella loro interezza, ma si prevede un progressivo allineamento nei prossimi cicli di rendicontazione.

La Figura 3.1 sintetizza le fasi che si sono susseguite nel processo di doppia materialità.

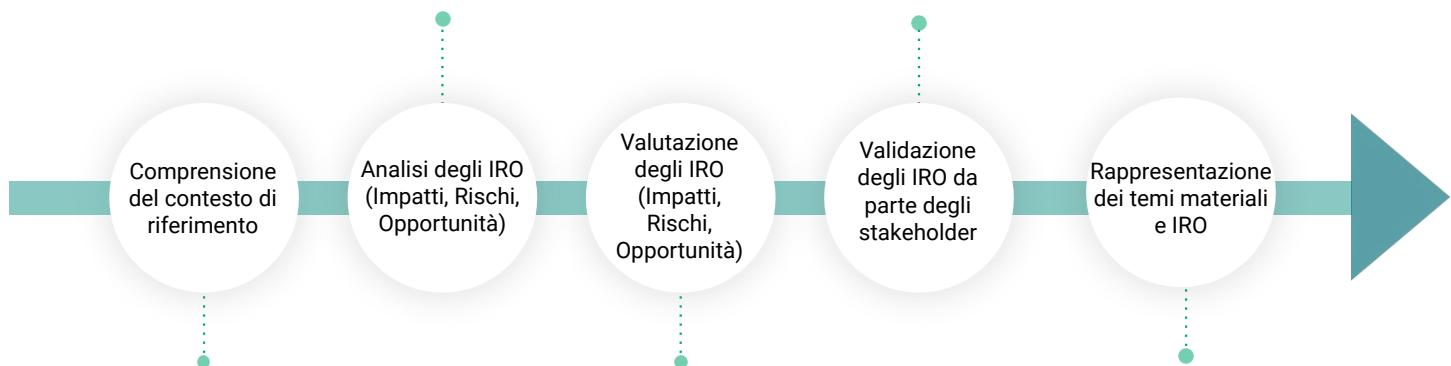


Figura 3.1- Processo seguito per l'analisi di doppia materialità

## Comprensione del contesto

Nella fase iniziale del processo è stata condotta un'analisi esaustiva delle attività di Enereco, delle sue relazioni commerciali e del contesto operativo in cui l'azienda si inserisce, con particolare attenzione alla catena del valore, sia a monte - includendo fornitori e partner tecnologici - sia a valle, ovvero clienti e mercati di riferimento. Tale attività preliminare ha rappresentato un passaggio conoscitivo fondamentale per l'avvio dell'analisi delle tematiche di sostenibilità più rilevanti per la Società, costituendo la base per l'identificazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità (IRO).

Parallelamente, Enereco ha realizzato una mappatura strutturata del proprio ecosistema operativo e relazionale, individuando gli attori chiave e le dinamiche esterne più rilevanti. Sono stati inoltre identificati e classificati gli stakeholder prioritari, analizzati i principali peer di settore e considerati i benchmark di riferimento per il comparto dei servizi di ingegneria e procurement nei settori Oil & Gas e Green.

Per identificare gli impatti attuali e potenziali - sia positivi che negativi - derivanti dalle attività di Enereco in campo ambientale, sociale e di governance, sono state svolte analisi settoriali, approfondimenti sul quadro normativo di riferimento e valutazioni comparative rispetto alle prassi adottate da organizzazioni attive in contesti simili. In parallelo, è stato mantenuto un monitoraggio costante delle dinamiche legate alla catena del valore, con l'obiettivo di garantire una visione integrata e aggiornata dei fattori più rilevanti per la sostenibilità dell'impresa.

## Analisi degli IRO (Impatti, Rischi e Opportunità)

L'identificazione iniziale delle potenziali questioni di sostenibilità ha rappresentato un passaggio imprescindibile per la definizione delle informazioni da includere nel processo di rendicontazione, che si è sviluppato seguendo una sequenza logica strutturata, avviata a sua volta con l'analisi degli impatti – attuali o potenziali, positivi e negativi – generati dalle attività di Enereco sull'ambiente, sulle persone e sull'economia lungo l'intera catena del valore. Tale analisi è stata condotta attraverso un approccio integrato, combinando fonti interne ed esterne.

A livello interno, è stata effettuata una revisione approfondita della documentazione aziendale e sono stati coinvolti i principali referenti operativi e gestionali, con l'obiettivo di raccogliere evidenze puntuali sugli impatti connessi ai processi produttivi, logistici e di erogazione dei servizi.

A livello esterno, l'analisi ha preso in esame il contesto normativo e settoriale di riferimento, con particolare attenzione ai framework internazionali emergenti e alle pratiche più avanzate adottate da realtà comparabili operanti nei settori dell'ingegneria, dell'energia e dell'industria. In particolare, il benchmarking settoriale ha permesso di individuare tendenze, criticità e best practice utili per integrare e validare la prospettiva interna.

In parallelo, è stata avviata l'identificazione preliminare dei **rischi** e delle **opportunità**, adottando il medesimo approccio integrato. Le valutazioni interne, condotte con il supporto del gruppo di lavoro interfunzionale di Enereco, sono state affiancate da confronti esterni e da un'analisi approfondita delle dinamiche di contesto, al fine di individuare elementi strategici rilevanti per la gestione della sostenibilità.

Il processo ha consentito di distinguere:

- i rischi e le opportunità direttamente connessi agli impatti identificati;
- i rischi e le opportunità non direttamente derivanti dagli impatti, ma riconducibili a forme di dipendenza strategica o operativa.

L'attività di identificazione degli **IRO** è stata coordinata dal **Comitato ESG**. Al termine del processo, è stata predisposta una long list degli IRO rilevanti, che costituisce la base di partenza per le successive fasi di valutazione di materialità e rendicontazione.

## Valutazione degli IRO

In questa fase del processo, gli IRO precedentemente individuati sono stati sottoposti a una valutazione sistematica finalizzata a determinarne la rilevanza effettiva. La long list degli IRO è stata analizzata dal management di Enereco che, grazie alla propria conoscenza approfondita del contesto organizzativo e delle tematiche di sostenibilità, ha fornito una prima base di valutazione utile a orientare le fasi successive di approfondimento.

Questa valutazione preliminare ha permesso di definire una **griglia iniziale di priorità**, successivamente integrata con analisi quantitative che hanno coinvolto anche alcuni gruppi di stakeholder, con l'obiettivo di cogliere in modo più completo la percezione della significatività dei diversi temi. Lo scopo finale di questo processo è stato individuare gli IRO rilevanti, ovvero quei temi che, in ragione della loro gravità, probabilità o impatto potenziale, richiedono un'adeguata disclosure informativa e devono essere inclusi nel perimetro del Report di Sostenibilità.

Ogni impatto, rischio e opportunità è stato valutato in base a due dimensioni principali: la **magnitudo** e la **probabilità**. La magnitudo, distinta per gli impatti da un lato e per i rischi e le opportunità dall'altro, è stata determinata attraverso criteri specifici. Per gli impatti, i driver considerati comprendevano l'entità/grado di rilevanza, la portata/ perimetro e l'eventuale irrimediabilità. Per i rischi e le opportunità, la valutazione è stata effettuata tenendo conto di tre aspetti: la dimensione economico-finanziaria, l'analisi descrittiva delle implicazioni e il potenziale impatto sulla reputazione e sull'immagine aziendale.

La probabilità è stata stimata considerando tre fattori: la frequenza con cui l'evento si è verificato in passato, la previsione della probabilità di accadimento nei tre anni successivi e la percentuale stimata di incidenza rispetto al totale dei casi osservabili.

Sulla base della valutazione sopra illustrata, a ciascun IRO è stato attribuito un punteggio su una scala da 1 a 5, dove 1 corrisponde a un livello di significatività minimo e 5 a uno molto elevato. Sono considerati materiali tutti i temi per i quali è stato rilevato un impatto o un rischio/opportunità significativo, intendendo come tali quelli con un punteggio pari o superiore a 3, in linea con la metodologia di valutazione adottata. Questo approccio ha permesso di costruire un quadro strutturato e comparabile, utile a supportare la definizione delle priorità strategiche e la selezione degli aspetti da rendicontare in modo trasparente e coerente con i principi della doppia materialità.

## Validazione degli IRO da parte degli stakeholder

Una volta concluse le attività di identificazione e valutazione interna degli IRO, il processo di analisi di materialità di Enereco ha previsto il **coinvolgimento diretto degli stakeholder** attraverso iniziative mirate di ascolto e consultazione. Questa fase si è rivelata fondamentale per integrare le prospettive esterne nella valutazione della rilevanza dei temi emersi, assicurando un allineamento concreto tra la visione aziendale e le aspettative degli interlocutori chiave.

A tal fine, Enereco ha avviato una consultazione strutturata mediante la somministrazione di **questionari**, attraverso i quali è stato chiesto agli stakeholder di esprimere valutazioni puntuale sui temi emersi dall'analisi interna. L'iniziativa si è posta un duplice obiettivo: da un lato, validare e consolidare gli IRO già individuati; dall'altro, intercettare eventuali aree di attenzione ritenute prioritarie dagli stakeholder ma non inizialmente considerate materiali dalla Società.

Complessivamente, sono stati coinvolti **115 stakeholder**, rappresentativi di tre categorie chiave per Enereco: **collaboratori, fornitori e clienti**. La scelta di questi gruppi è stata guidata dall'esigenza di assicurare una rappresentazione equilibrata e significativa delle diverse prospettive, sia interne che esterne all'organizzazione.

Questa fase di dialogo ha rappresentato un momento cruciale per approfondire la comprensione delle priorità in ambito sostenibilità e per garantire che la rendicontazione risulti **coerente, trasparente e responsabile**, riflettendo in modo fedele le aspettative dei portatori di interesse.

## Rappresentazione dei temi materiali e degli IRO

I risultati dell'analisi di materialità 2024 condotta da Enereco sono riportati nella tabella seguente.

**Tema:** rappresenta il macro-tema, in linea con le previsioni degli ESRS.

**Sottotema:** specifica l'ambito più dettagliato all'interno del tema di riferimento.

**IRO:** indica gli impatti, i rischi e le opportunità associati al singolo sottotema.

**Descrizione:** fornisce una spiegazione puntuale degli impatti, rischi e opportunità identificati.

**Attuale/Potenziale:** chiarisce la natura temporale degli impatti, distinguendo tra attuali (A), potenziali (P) o entrambi.

**Posizione nella filiera:** individua dove si manifestano gli IRO lungo la catena del valore: a monte (upstream) (●○○), diretti (own operations) (○●○) o a valle (downstream) (○○●).

Tabella 3.1 – Temi materiali definiti dal processo di doppia materialità

Tema	Sottotema	IRO	Descrizione	Attuale/Potenziale Posizione nella filiera
<b>Cambiamento climatico</b>	<i>Mitigazione del cambiamento climatico</i>	Impatto +	<p>La Società offre soluzioni nell'ambito della transizione energetica, sviluppando progetti basati su studi di efficientamento energetico forniti dal cliente finale o elaborati internamente dal proprio dipartimento ENE. La Società è responsabile della realizzazione del Progetto Ergeva, che prevede la progettazione di un'area destinata a un impianto agrivoltaico e alla produzione di microalghe per i settori farmaceutico e nutraceutico. L'approvvigionamento energetico avviene esclusivamente tramite forniture di energia elettrica da fonti rinnovabili.</p>	A/P ○●○ ○○●
		impatto -	Eneroco genera emissioni derivanti dall'utilizzo del parco auto per trasferimenti di lavoro.	A ○●○
<b>Inquinamento</b>	<i>Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo</i>	Impatto -	Le soluzioni realizzate nel settore Oil&Gas presentano il rischio di incidenti che portano a versamenti pericolosi.	P ○●○
<b>Risorse idriche</b>		Non sono stati identificati IRO per il seguente tema.		
<b>Biodiversità</b>	<i>Perdita di biodiversità</i>	Impatto -	La Società è coinvolta in progetti che possono generare impatti ambientali avversi.	A ○●○
<b>Uso delle risorse ed economia circolare</b>	<i>Progettazione del prodotto ed economia circolare, gestione dei rifiuti</i>	Impatto +	Eneroco adotta principi di progettazione sostenibile.	A ○●○
		Impatto -	La Società genera rifiuti appartenenti alla categoria RAEE e rifiuti ingombranti, nonché rifiuti cartacei derivanti dalle proprie attività.	A ○●○

Tema	Sottotema	IRO	Descrizione	Attuale/Potenziale Posizione nella filiera
Forza lavoro propria	<i>Sviluppo e benessere del capitale umano, salute e sicurezza dei dipendenti, responsabilità sociale e diritti umani</i>	Impatto +	<p>La Società ha strutturato un processo volto alla formazione dei dipendenti su tematiche non obbligatorie per legge, quali lingua inglese, musica e varie specializzazioni. Ha inoltre introdotto, su base volontaria, modalità di lavoro agile e orario flessibile per favorire il benessere del personale. Sono state stipulate convenzioni con attività locali per l'acquisto di beni e servizi attraverso il welfare aziendale. Si segnala, infine, l'adozione di nuove procedure in materia di inclusività e parità di genere, integrate nel sistema aziendale in quanto rilevanti non solo per la qualità, ma anche per la salute e la sicurezza sul lavoro.</p>	A ●●○
		Rischio	<p>La Società è esposta a rischi legati alla fluttuazione del mercato, all'aumento della domanda di risorse umane e del volume di lavoro, nonché alla pressione derivante da un contesto competitivo in continua evoluzione.</p>	●●○
		Opportunità	<p>Rischio di ridotta attrattività e fidelizzazione del personale, con possibili difficoltà nel trattenere e motivare i dipendenti, nonché rischio di una distribuzione non equa delle risorse o delle opportunità all'interno dell'organizzazione.</p>	●●○
			<p>L'ottenimento della certificazione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022 costituisce per la Società un'importante opportunità strategica, in quanto contribuisce a rafforzarne l'immagine e la reputazione presso gli stakeholder, aumenta l'attrattività nei confronti di talenti altamente qualificati e agevola l'accesso a nuove opportunità di business e collaborazioni.</p>	●●○

Tema	Sottotema	IRO	Descrizione	Attuale/Potenziale Posizione nella filiera
Lavoratori nella catena del valore	Non sono stati identificati IRO per il seguente tema.			
Comunità interessate	Comunità locale	Impatto +	<p>La Società promuove iniziative in collaborazione con scuole e università locali e dell'area del Centro Italia, al fine di favorire l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro. Inoltre, sostiene le comunità locali attraverso contributi economici, sponsorizzazioni e convenzioni mirate.</p>	A ○●○
Consumatori e utenti finali	Clienti	Impatto +	<p>La Società è impegnata nell'attuazione continuativa di un piano di miglioramento progressivo in materia di sicurezza, sviluppato in condivisione con il cliente. Le attività di progettazione e direzione lavori svolte contribuiscono al miglioramento complessivo della qualità dell'opera finale, con effetti positivi sull'integrità strutturale e sulla sicurezza.</p>	A ○●○ ○○●
		Impatto -	<p>Il settore è esposto al rischio di utilizzo di pratiche non conformi o abusive.</p>	P ●○○ ○●○ ○○●
		Rischio	<p>Rischio connesso a situazioni di scarsa liquidità, inadempienze da parte dei creditori e un'eccessiva dipendenza dal finanziamento tramite debito.</p> <p>Rischio legato all'acquisizione di informazioni non corrette, con possibili ripercussioni su valutazioni e pianificazioni aziendali errate.</p>	○●○ ○○●

Tema	Sottotema	IRO	Descrizione	Attuale/Potenziale Posizione nella filiera
Condotta delle imprese	Etica aziendale e anticorruzione; Cybersecurity	Impatto -	La filiera di appartenenza è esposta al rischio di episodi corruttivi, con potenziali impatti sulla reputazione e sulla conformità normativa.	P ●○○
			La Società è esposta al rischio di episodi rilevanti di violazione della privacy, rischio attualmente mitigato mediante la nomina di un Data Protection Officer (DPO) e l'adozione di procedure strutturate per la tutela dei dati personali. Per il 2024 è previsto un ulteriore potenziamento del sistema tramite il supporto di un consulente esterno.	P ○○○
		Impatto +	La Società conduce regolarmente attività di Vulnerability Assessment e Penetration Test per individuare e correggere falliche di sicurezza dei sistemi.	A ○○○
		Rischio	Rischio di sanzioni amministrative e contenziosi legali.	○○○
			Rischio di mancata conformità a leggi e regolamenti	○○○
		Impatto +	La Società adotta una strategia di approvvigionamento orientata alla selezione di fornitori locali, promuovendo così lo sviluppo economico del territorio. Inoltre, implementa una politica di "local content" nelle sedi estere in Algeria e Romania, basata sull'assunzione di personale locale e sull'approvvigionamento da fornitori del luogo.	A ●○○ ○○○
Creazione di valore condiviso	Fornitori			

Tema	Sottotema	IRO	Descrizione	Attuale/Potenziale Posizione nella filiera
<b>Creazione di valore condiviso</b>	<i>Fornitori</i>	Rischio	Rischio connesso al Paese di provenienza, includendo possibili criticità legate a instabilità politica, conflitti, imposizione di dazi, calamità naturali e altri fattori geopolitici o socio-economici che possono influenzare negativamente le attività aziendali.	●○○ ○○●
			Rischio derivante da inefficienze nei sistemi procedurali interni e nei rapporti con i fornitori, che può comportare ritardi operativi, mancato rispetto delle scadenze e incremento dei costi.	●○○ ○○○
			Rischio legato alla scarsa solidità finanziaria del fornitore, che potrebbe compromettere la continuità e l'affidabilità delle forniture.	●○○ ○○○
	<i>Incertezza geopolitica e volatilità del settore energetico</i>	Impatto -	Un deterioramento del contesto geopolitico o una contrazione del mercato Oil&Gas potrebbe determinare una riduzione significativa della domanda da parte dei clienti strategici, con potenziali impatti negativi sulla continuità operativa e sulla redditività della Società.	P ○○○
		Rischio	Rischio legato a un'analisi inaccurata o all'imprevedibilità dell'evoluzione delle dinamiche di mercato, che può condurre all'adozione di scelte strategiche non efficaci.	○○○



**Un anno di crescita  
record: ricavi in  
aumento del 33%**



## 4. Valore economico generato

### 4.1 Highlights economici

Crediamo che la condivisione di idee e competenze sia un motore essenziale per generare valore economico duraturo. Favoriamo un approccio collaborativo all'innovazione, in cui ogni contributo può trasformarsi in nuove soluzioni capaci di rafforzare la competitività dell'azienda, rispondere alle esigenze dei clienti e generare benefici per la collettività e per l'ambiente. In questo modo, mettiamo in connessione lo sviluppo economico con la creazione di valore condiviso, rafforzando la nostra capacità di generare impatti positivi nel lungo periodo.



### 4.2 Performance economica

Nel corso dell'esercizio 2024, Enereco ha registrato un significativo miglioramento della propria performance economica, conseguendo ricavi pari a euro **42.689.991**, in aumento di oltre il 33% rispetto all'esercizio precedente (Tabella 4.1). I ricavi da prestazioni di servizi, legati al core business della Società, rappresentano l'81% del fatturato aziendale realizzato nell'esercizio 2024. Le vendite di merce, ossia di componenti legati agli impianti realizzati, costituiscono il 19% del fatturato.

Tabella 4.1 - Suddivisione dei ricavi di vendita e delle prestazioni per categoria di attività

	2022		2023		2024	
Ricavi di vendita e delle prestazioni	Ricavi	%	Ricavi	%	Ricavi	%
Vendita merci	676.000	2%	2.836.495	9%	8.048.674	19%
Prestazioni di servizi	29.990.318	98%	29.234.764	91%	34.641.317	81%
Total	<b>30.666.318</b>	<b>100%</b>	<b>32.071.259</b>	<b>100%</b>	<b>42.689.991</b>	<b>100%</b>

Per quanto concerne la ripartizione dei ricavi per area geografica (Figura 4.1), nel 2024, il 50,66% è riconducibile all'ambito nazionale, l'1,23% all'area dell'Unione Europea e il 48,11% ai paesi Extra UE. Come emerge dai grafici sottostanti, si tratta di una situazione leggermente differente rispetto all'esercizio precedente, dettata da una riduzione della quota di ricavi generati nei Paesi dell'Unione Europea ed al contempo da un incremento di quelli provenienti dai mercati extra UE, a conferma di una generale propensione all'internazionalizzazione. Nonostante la lieve flessione percentuale della componente domestica, il valore assoluto dei ricavi realizzati in Italia è aumentato, in coerenza con la **crescita complessiva del fatturato**.

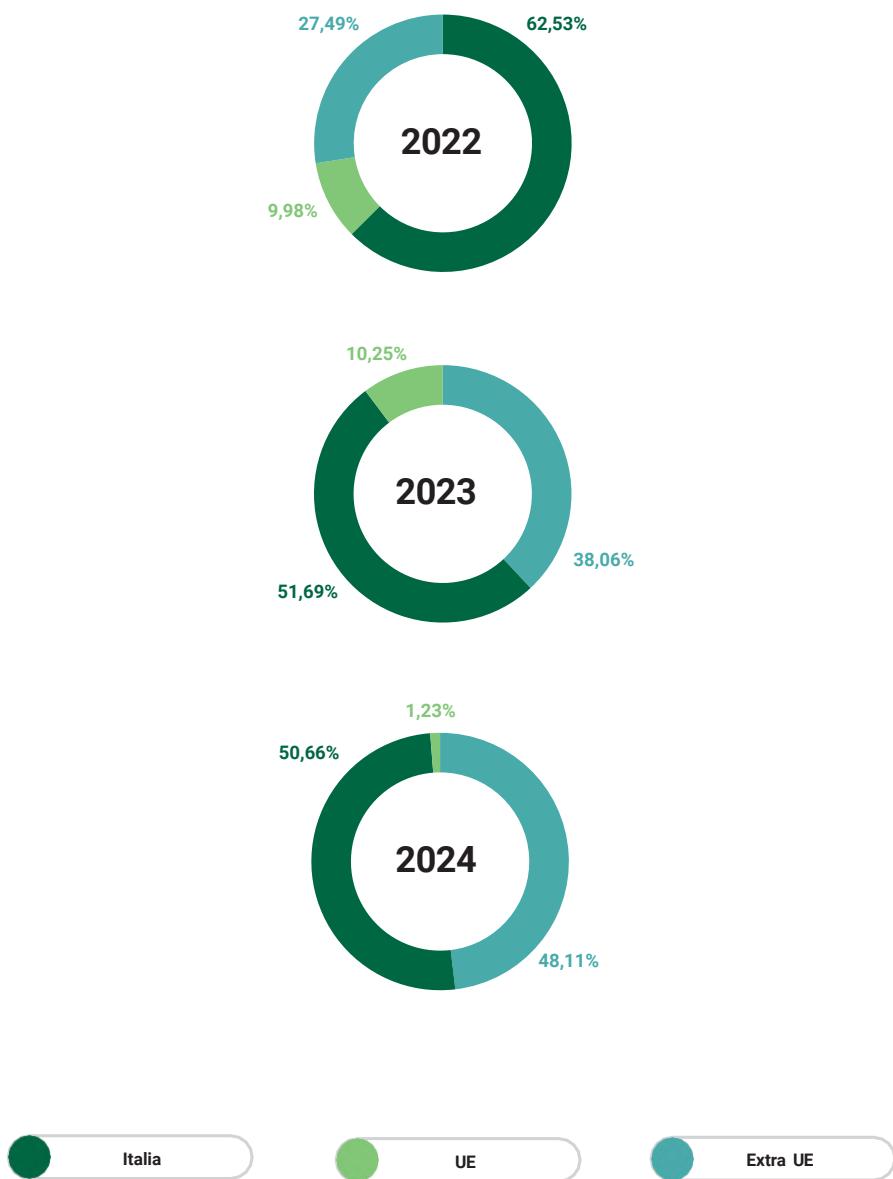


Figura 4.1 - Suddivisione dei ricavi di vendita e delle prestazioni per area geografica

Il valore economico generato e distribuito (Tabella 4.2) rappresenta la capacità di una Società di creare ricchezza e di ripartire la stessa tra i propri stakeholder. Il prospetto seguente è una riclassificazione del conto economico che consente di comprendere come Enereco crea valore economico e lo distribuisca tra i propri stakeholder interni ed esterni.

Tabella 4.2 - Valore economico generato e distribuito

	2022	Var. %	2023	Var. %	2024
Ricavi	30.666.318	5%	32.071.259	33%	42.689.991
Altri proventi	335.955	474%	1.927.954	-42%	1.112.642
Proventi finanziari	10.652	1082%	125.857	74%	219.263
<b>Totale valore economico generato</b>	<b>31.012.925</b>	<b>10%</b>	<b>34.125.070</b>	<b>29%</b>	<b>44.021.896</b>
Costi operativi	14.060.429	31%	18.380.578	44%	26.386.482
Remunerazione del personale	13.822.303	2%	14.050.690	6%	14.828.743
Remunerazione dei finanziatori	91.261	18%	107.330	8%	115.419
Remunerazione degli investitori	-	-	82.680	618%	594.000
Remunerazione della Pubblica Amministrazione <sup>1</sup>	32.240	1617%	553.519	31%	723.208
Liberalità esterne	12.790	-57%	5.500	218%	17.500
<b>Totale valore economico distribuito</b>	<b>28.019.023</b>	<b>18%</b>	<b>33.180.297</b>	<b>29%</b>	<b>42.665.352</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>2.993.902</b>	<b>-68%</b>	<b>944.773</b>	<b>44%</b>	<b>1.356.544</b>

Come si evince dalla Tabella 4.2, nel 2024, Enereco ha generato valore economico per un importo pari a euro 44.021.896, con un incremento del 29% rispetto al 2023. Nel complesso, tra il 2022 e il 2024, il valore economico è cresciuto di circa il 42%, a conferma di un andamento costantemente positivo e di una progressiva capacità di creazione di valore nel tempo. Le informazioni relative alla composizione del valore economico distribuito sono riportate nella Figura 4.2.

## VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO NEL 2024

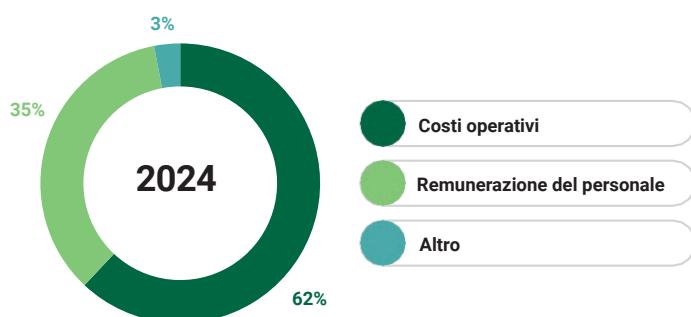


Figura 4.2 - Valore economico distribuito nel 2024

<sup>1</sup>La remunerazione della Pubblica Amministrazione include anche le imposte differite.

Come emerge dalla Tabella 4.3, nel corso del 2024, Enereco ha ricevuto una serie di sovvenzioni e contributi dalla Pubblica Amministrazione per un ammontare pari a euro €367.722.

Tabella 4.3 - Misure di agevolazione

Soggetto erogante	Importo contributo ricevuto	Causale
Erario	€ 396	Credito d'imposta 6% investimento 2020
Erario	€ 2.791	Credito d'imposta 6% Investimento 2022
Erario	€ 105.676	Credito d'imposta 2023 Industria 4.0
Erario	€ 12.031	Credito d'imposta per ricerca e sviluppo esercizio 2021
Erario	€ 25.286	Credito d'imposta per ricerca e sviluppo esercizio 2022
Erario	€ 221.541	Credito d'imposta 110% art. 121 D.L. 34/2020

il domani  
mette le radici  
nelle scelte di  
oggi

---



## 4.3 Innovazione sostenibile

Nel 2024, Enereco ha rafforzato il proprio impegno nell'ambito dell'innovazione sostenibile attraverso la partecipazione a tre importanti progetti finanziati da fondi regionali ed europei. Il primo è il progetto **HaeGen – Tecnologie di Produzione Innovative** per l'integrazione di microalghe ad uso nutraceutico, farmaceutico e cosmetico, avviato ufficialmente il 28 agosto 2024 e finanziato nell'ambito del bando "Ricerca e sviluppo per innovare le Marche". Si precisa tuttavia che i contributi economici previsti verranno erogati nel corso del 2025.

A seguire, nel dicembre 2024, Enereco è risultata tra i beneficiari del progetto **ERGEVA Agritech Center**, ammesso a finanziamento nell'ambito del Bando Regionale F.E.S.R. "Infrastrutture locali per promuovere lo sviluppo imprenditoriale dei sistemi produttivi e dei territori" il cui avvio operativo è previsto nel 2025. Il progetto prevede la ristrutturazione e riqualificazione di un immobile destinato a ospitare aziende in fase di incubazione, con l'obiettivo di promuovere l'innovazione e la competitività nel settore agritech. Nello specifico, sono previsti 770 mq di spazi interni destinati a uffici, aree di coworking, laboratori e sale riunioni per la formazione, oltre a 6.275 mq di spazi esterni per impianti pilota. L'iniziativa si inserisce nella strategia aziendale di sostegno all'imprenditorialità innovativa e di valorizzazione delle infrastrutture locali come leve per lo sviluppo sostenibile del territorio.

Sempre nel dicembre 2024, Enereco è stata selezionata anche nell'ambito del Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – **Sviluppo Agrivoltaico**, promosso nell'ambito dell'iniziativa Next Generation EU. Il progetto, il cui avvio è previsto anch'esso per il 2025, prevede la realizzazione di tre impianti agrivoltaici nel comune di San Lorenzo in Campo, in collaborazione con un'Associazione Temporanea di Imprese composta da ESATECH (capofila), Enereco e l'Azienda Agricola B2P. In questo contesto, Enereco è incaricata della progettazione dei sistemi di monitoraggio e automazione degli impianti, destinati a colture diversificate quali melograno, ciliegio, orzo e luppolo.





**Rigenerare l'ambiente e ridurre  
le emissioni: energie rinnovabili  
e forestazione urbana**



# 5. Environment – Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico

## 5.1 Highlights ambientali

*"Il nostro domani, inizia oggi"* è il motto di Enereco per dimostrare la propria proattività nei confronti della sostenibilità. Un breve slogan, supportato da azioni concrete messe in atto giorno dopo giorno per contribuire attivamente al processo di transizione energetica e all'adozione di modelli di economia circolare.



Da tempo, Enereco ha intrapreso una strategia finalizzata alla riduzione della propria impronta ambientale, investendo in ricerca e sviluppo di soluzioni innovative e, al contempo, adottando accorgimenti volti alla riduzione dei propri consumi energetici e delle connesse emissioni di CO<sub>2</sub>.

Nel corso del 2024, la Società ha compiuto ulteriori passi verso la sostenibilità energetica, grazie anche all'integrazione di fonti di energia rinnovabili con quelle fossili. In particolare, si è passati dal 40% al 100% di fornitura di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, contribuendo così alla riduzione delle emissioni di Scope 2, calcolate utilizzando il Metodo Market Based.

La Società ha inoltre adottato misure per la decarbonizzazione della mobilità aziendale promuovendo l'impiego di biocarburanti HVO, impegnandosi nell'acquisto di auto ibride e aggiornando conseguentemente il piano spostamenti casa-lavoro della sede di Fano, con l'obiettivo di integrarlo con iniziative di altre realtà locali per promuovere soluzioni condivise di mobilità sostenibile. Infine, a dimostrazione del costante impegno in ambito ambientale, anche per il 2024, la Società ha mantenuto la certificazione ISO 14001, norma internazionale che stabilisce i requisiti di un sistema di gestione ambientale.

## 5.2 Progettazione sostenibile, inquinamento e tutela della biodiversità

Nel contesto attuale di crescente consapevolezza ambientale e impegno verso la sostenibilità, la progettazione di impianti sia nel settore Oil&Gas che in quello Green&Power deve evolversi per rispondere alle sfide ambientali globali. Un approccio sostenibile nella fase della progettazione ingegneristica non solo minimizza l'impatto ambientale, ma promuove anche l'efficienza energetica, la sicurezza e il benessere delle comunità locali.

Enereco tutela l'ambiente adottando, da un lato, una strategia e politica aziendale per la gestione degli aspetti ambientali relativi alle sedi, testimoniata dalla presenza della certificazione ISO 14001 e, dall'altro lato, un modello di progettazione ingegneristica specifico. Al riguardo, Enereco si avvale delle competenze specialistiche del proprio personale che opera all'interno dell'Ufficio "Environnement", la cui principale finalità è quella di valutare preventivamente, e quindi in fase di progettazione di un impianto (ad esempio, un gasdotto, un metanodotto, ecc.), l'impatto di quest'ultimo sull'ambiente, operando così in conformità al D.Lgs.152/2006. In questo scenario, è doveroso precisare che, nel corso del 2024, Enereco si è prodigata per potenziare con nuove risorse qualificate il dipartimento interno "Energy", già da tempo impegnato in progetti che prevedono l'applicazione di prescrizioni derivanti da opportuni studi di efficientamento energetico: alla luce delle esigenze del cliente e più in generale di un processo di trasformazione sempre più orientato alla sostenibilità, l'ufficio in questione è impegnato in attività di analisi del ciclo di vita (LCA) in una prospettiva di minimizzare l'impatto delle opere, attraverso l'adozione in fase di progettazione di criteri (es. individuazione materiali, definizione processi, ecc.) che garantiscono la riduzione dei consumi e delle emissioni senza pregiudicare (se non addirittura migliorando) la resa tecnica rispetto alle soluzioni tradizionali. Per tale ragione, la denominazione del dipartimento ricomprende anche il termine "Sustainability".

Parallelamente all'attività di progettazione ingegneristica, l'aspetto ambientale viene considerato anche per ciò che concerne l'attività di direzione lavori, che comporta un presidio costante in termini di supervisione; tale impegno prevede altresì l'assiduo monitoraggio dell'aspetto ambientale grazie alla presenza costante dell'Esperto Ambientale, figura di recente introduzione che si occupa di appurare che sia garantita la tutela dell'ambiente (ad esempio, verificando l'assenza di sversamenti, la corretta gestione di rifiuti, lo stoccaggio di prodotti chimici, ecc.).

Si evidenzia che le sedi di Enereco non si trovano in prossimità di aree caratterizzate da elevato rischio per la biodiversità, condizione che riduce la possibilità di effetti diretti su ecosistemi sensibili.

Nel contesto del cambiamento climatico, la Società è consapevole dei potenziali impatti che eventi naturali estremi – come alluvioni, tempeste, incendi boschivi, frane, ondate di calore e altri fenomeni – possono avere sulle proprie attività. Anche aspetti meno prevedibili, come la riduzione della disponibilità idrica o la perdita di biodiversità, sono presi in considerazione nella valutazione dei rischi. Questi elementi rappresentano variabili strategiche che orientano scelte progettuali e operative. Per questo motivo, già in fase di progettazione delle infrastrutture vengono adottati criteri di localizzazione e soluzioni tecniche mirate a prevenire o contenere gli effetti di tali eventi. L'obiettivo è quello di garantire che gli impianti siano in grado di resistere, per quanto possibile, a eventi climatici estremi e di assicurare continuità operativa nel tempo. Ai rischi fisici si affiancano anche i rischi di transizione, legati all'evoluzione del quadro normativo, all'adozione di tecnologie sostenibili, alle dinamiche dei mercati finanziari e alla crescente attenzione degli stakeholder verso la sostenibilità. Grazie alla presenza di strutture interne dedicate, come gli uffici *Environment, Engineering ed Energy & Sustainability*, Enereco affronta tali sfide in modo proattivo, supportando il cliente nella valutazione preventiva delle soluzioni più idonee da un punto di vista ambientale, tecnico e funzionale. L'impegno si traduce anche in investimenti in termini di risorse umane specialistiche, a conferma della volontà di integrare la sostenibilità nei processi decisionali e operativi.

Nel corso del 2024 sono proseguite anche le iniziative che interessano la sfera pubblica: in questo scenario si evidenzia la presentazione di una proposta di Partenariato Pubblico Privato per la realizzazione di una e una Comunità Energetica Rinnovabile (CER).

## 5.3 Mitigazione del cambiamento climatico

Il **considerabile aumento** dei consumi complessivi di Enereco nel 2024 rispetto al 2023 (Tabella 5.1) è da ricondurre al **parallelo e significativo incremento delle attività di direzione lavori**. Queste attività si sono estese su diverse aree del territorio nazionale, includendo cantieri in regioni come la Sicilia e il Piemonte, portando di riflesso a un **aumento del personale**. In dettaglio, i consumi energetici totali di Enereco sono risultati pari a **2.817,42 MWh** e derivano dalla circolazione, legata principalmente ai servizi di cui sopra, di veicoli a disposizione della Società, sia in leasing che di proprietà, per un ammontare pari a circa l'86% dei consumi totali. Tale significatività è motivata dalla natura del business svolto dalla Società: fornendo infatti numerosi servizi su molteplici aree del territorio nazionale, tecnici ed ingegneri necessitano di spostarsi in automobile. Tuttavia, Enereco ha avviato il processo di riduzione dell'impatto ambientale associato ai trasferimenti mediante la graduale (e già in essere) introduzione di autovetture ibride.

I consumi di elettricità, invece, si sono attestati a 403,39 MWh e rappresentano il 14% (6% da fonte rinnovabile e 8% non rinnovabile). In particolare, si segnala un marcato aumento nell'impiego di elettricità proveniente da fonti rinnovabili a seguito della decisione, divenuta effettiva nel corso del 2024, di ricorrere a fornitori che garantiscono unicamente energia 100% pulita. Tutto questo si somma alla strategia già in essere che ha previsto l'adozione di una serie di accorgimenti per ridurre i consumi energetici, come l'installazione di tende esterne per diminuire l'irraggiamento solare nei mesi più caldi, la sostituzione delle lampadine alogene con quelle a LED e l'introduzione di sensori di spegnimento automatico dell'illuminazione nelle aree uffici.

Tabella 5.1 - Consumi energetici nel triennio 2022-2024 espressi in MWh<sup>2</sup>

Tipologia di consumi	Fonte energetica	2022	2023	2024
Elettricità (MWh)	Fonti non rinnovabili	266,91	124,50	237,81
	Fonti rinnovabili	-	83,00	165,58
Veicoli proprietari e in leasing (MWh)	Diesel	595,28	313,73	1.320,00
	Benzina	925,83	733,63	1.094,03
	GPL	-	0,79	-
<b>Consumi energetici totali<sup>3</sup></b>		<b>1.788,02</b>	<b>1.254,85</b>	<b>2.817,42</b>
<b>Intensità energetica (GJ/Dip)</b>		<b>6,98</b>	<b>5,20</b>	<b>10,25</b>

Nel corso del 2024, si osserva un aumento delle emissioni dirette (o di Scope 1) rispetto agli anni precedenti dal momento che il valore complessivo raggiunge infatti **632,41 tonnellate di CO<sub>2</sub>**. Anche in questo caso, l'incremento è riconducibile all'utilizzo di diesel e benzina per i veicoli di proprietà e in leasing. In particolare, le emissioni da diesel crescono da 83,78 a 353,87 tonnellate di CO<sub>2</sub>, mentre quelle da benzina passano da 208,89 a 278,54 tonnellate di CO<sub>2</sub>.

Anche le emissioni indirette (o di Scope 2) calcolate con il metodo Location Based registrano un incremento rispetto al 2023, passando da 49,79 a 80,23 tonnellate di CO<sub>2</sub>. In particolare, cresce il contributo derivante dall'elettricità da fonti non rinnovabili (da 29,87 a 47,30 tonnellate), mentre le emissioni da rinnovabili passano da 19,92 a 32,93 tonnellate. Complessivamente, il totale (cioè Scope 1 + Scope 2) calcolato con il metodo Location Based ammonta a 712,64 tonnellate di CO<sub>2</sub>. Utilizzando il metodo Market Based, il computo delle emissioni di Scope 2 risulta essere pari a 104,92 tonnellate, mentre il totale Scope 1 e Scope 2 è di 737,33.

Al di là delle mere sommatorie, in prospettiva futura e più nello specifico di una progressiva decarbonizzazione dettata da un piano strutturato, è comunque prevedibile una diminuzione delle emissioni calcolate non in valore assoluto, ma rapportate al numero di dipendenti, che si prevede possa crescere ulteriormente in linea con l'espansione del mercato su scala sia nazionale che internazionale.

<sup>2</sup>Si specifica che è stata effettuata una conversione dei consumi da Gigajoule a Megawattora per adeguamento ai più recenti standard.

<sup>3</sup>Per la Romania, i rifiuti e i consumi energetici sono a livello condominiale e, di conseguenza, non tracciabili e non gestibili. Per quanto riguarda l'Algeria, invece, c'è un contratto di locazione comprensivo di consumi per cui non si hanno dati dettagliati sulle utenze. Conseguentemente i dati sopra indicati, per coerenza, sono stati calcolati avendo a riferimento solo l'organico presente in Italia

Tabella 5.2 - Emissioni nel triennio 2022-2024 espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>

		2022	2023	2024
Emissioni dirette (Scope 1) <sup>4</sup>	Diesel per veicoli di proprietà e veicoli in leasing	161,32	83,78	353,87
	Benzina per veicoli di proprietà e veicoli in leasing	263,03	208,89	278,54
	GPL per veicoli di proprietà	-	0,18	-
<b>Totale emissioni dirette (Scope 1)</b>		<b>424,35</b>	<b>292,86</b>	<b>632,41</b>
<b>Intensità carbonica (Ton CO<sub>2</sub>/Dip)</b>		<b>1,84</b>	<b>1,34</b>	<b>2,51</b>
Emissioni indirette (Scope 2 – Metodo Location Based) <sup>5</sup>	Energia elettrica da fonti non rinnovabili	78,20	29,87	47,30
	Energia elettrica da fonti rinnovabili	-	19,92	32,93
<b>Totale emissioni indirette (Scope 2 - Metodo Location Based)</b>		<b>78,20</b>	<b>49,79</b>	<b>80,23</b>
<b>Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Metodo Location Based)</b>		<b>502,55</b>	<b>342,65</b>	<b>712,64</b>
Emissioni indirette (Scope 2 – Metodo Market Based) <sup>6</sup>	Energia elettrica da fonti non rinnovabili	122,03	62,32	104,92
	Energia elettrica da fonti rinnovabili	-	-	-
<b>Totale emissioni indirette (Scope 2 - Metodo Market Based)</b>		<b>122,03</b>	<b>62,32</b>	<b>104,92</b>
<b>Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Metodo Market Based)</b>		<b>546,38</b>	<b>355,18</b>	<b>737,33</b>
<b>Intensità carbonica – Location Based (Ton CO<sub>2</sub>/Dip)</b>		<b>2,18</b>	<b>1,57</b>	<b>2,83</b>
<b>Intensità carbonica – Market Based (Ton CO<sub>2</sub>/Dip)</b>		<b>2,37</b>	<b>1,63</b>	<b>2,93</b>

L'impegno di Enereco in tema di riduzione delle emissioni avrà delle ripercussioni positive anche in termini di business, dal momento che la strategia di decarbonizzazione, definita tramite un piano strutturato, rappresenterà nel breve periodo un elemento di premialità per la sottoscrizione di contratti con i principali committenti, in particolar modo sul territorio italiano.

<sup>4</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG dirette è il database Defra (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs).

<sup>5</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Location Based è Rapporto Ispra.

<sup>6</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Market Based è l'European Residual Mixes "AIB

## ROAD TO NET ZERO

L'obiettivo Net Zero 2040 rappresenta una sfida ambiziosa e cruciale per Enereco.

Questo impegno è testimoniato dalla predisposizione, nel 2023, di un "Piano di decarbonizzazione" che prevede la drastica riduzione del rilascio di CO<sub>2</sub>, con l'obiettivo di raggiungere la neutralità carbonica, ossia il bilanciamento delle emissioni con l'assorbimento di carbonio, entro il 2040.

Ogni azione dovrà necessariamente contemplare la riduzione delle emissioni sia di Scope 1 che Scope 2, con tappe intermedie ben definite che consentiranno di monitorare i progressi e apportare le necessarie modifiche strategiche.

Nello specifico, la Società, qualora l'infrastruttura necessaria per i punti di ricarica si svilupperà come previsto dai piani di investimento italiani ed Europei, prevede tra il 2030 e il 2040 la graduale sostituzione delle autovetture, di proprietà e a noleggio/leasing, con mezzi elettrici, in una prospettiva di azzeramento delle emissioni di CO<sub>2</sub> Scope 1.

Per quanto riguarda invece le emissioni indirette di Scope 2, legate all'approvvigionamento di energia elettrica, Enereco ha già effettuato il passaggio a forniture di energia elettrica derivante esclusivamente da fonti rinnovabili, sempre nell'ottica di un azzeramento delle emissioni, verosimilmente non oltre il 2026.

Infine, Enereco continua a investire nella ricerca e nello sviluppo di tecnologie avanzate e soluzioni sostenibili, con l'obiettivo di affrontare le sfide in corso e di progredire verso un futuro a emissioni zero.

## 5.4 Tutela della risorsa idrica

Alla luce delle attività svolte da Enereco, il consumo della risorsa idrica è da considerarsi modesto, anche in virtù del rapporto fra il valore indicato nella tabella sottostante (*Tabella 5.3*) e il numero dei dipendenti.

Il livello di consumi di acqua registrati nel 2024 risulta essere in linea con quello degli esercizi precedenti e l'utilizzo tale risorsa è associato esclusivamente a finalità igienico-sanitarie del personale impiegato negli uffici. Nel dettaglio, nel corso dell'ultimo esercizio Enereco ha consumato 1.027 m<sup>3</sup>d'acqua, con un decremento dell'10% rispetto al 2023.

*Tabella 5.3 - Consumo di acqua nel triennio 2022- 2024*

	2022	2023	2024
Consumo di acqua (m <sup>3</sup> )	1.295	1.153	1.027

In relazione a quanto espresso precedentemente, lo sversamento di sostanze inquinanti non è una tematica che coinvolge direttamente la Società, pur essendo presa concretamente in considerazione per le attività di Direzione Lavori. In ragione di ciò, il personale aziendale si impegna a controllare che, contestualmente alla realizzazione delle opere in cantiere in capo alle imprese supervisionate, non si verifichino tali eventi.

## 5.5 Rifiuti ed economia circolare

Nel corso del periodo di riferimento Enereco ha smaltito essenzialmente rifiuti non pericolosi come ad esempio carta, plastica e componente indifferenziata, di cui però non si dispone dei dati quantitativi essendo frazioni non tracciate.

Tuttavia, in una prospettiva di gestione più consapevole del fine vita dei prodotti di scarto, nel 2024 si è concretizzato l'accordo con una società esterna specializzata per garantire il riciclo di frazioni di rifiuto differenti da quelle sopra citate e finora mai gestite in maniera strutturata. Nello specifico, sono stati acquistati box per la raccolta di DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) scaduti o dismessi e suddivisi in calzature, abbigliamento ed elmetti di sicurezza, i quali hanno da sempre rappresentato una parte significativa dei rifiuti prodotti ma il cui smaltimento non era mai avvenuto in maniera organizzata o tale da assicurarne il riciclo. A queste frazioni si aggiungono poi i RAEE, che sono stati a loro volta distinti in base alle relative sottocategorie CER, molti dei quali mai smaltiti ma stoccati all'interno di aree deposito dell'azienda per evitarne la dispersione nell'ambiente. Poiché il ritiro è previsto solo ad avvenuto riempimento dei diversi box, non è ancora definitivo il quantitativo che Enereco destinerà a riciclo, in particolar modo per i DPI; allo stesso modo, una stima su base annua sarà possibile ricavarla nel medio periodo, quando saranno eliminati in toto i quantitativi accumulati negli anni precedenti, così da avviare un conteggio ripartendo pressoché da zero. In merito ai **DPI non più utilizzabili**, la partnership con l'azienda specializzata non solo **esclude lo smaltimento in discarica**, ma garantisce, grazie a un sistema di **tracciabilità**, che tali scarti vengano reimmessi nel ciclo produttivo. Attraverso processi di riciclo locali (all'interno della medesima regione geografica di Enereco), questi rifiuti sono **trasformati in componenti preziosi**. Nello specifico, si possono ottenere **pavimentazioni antishock e antiscivolo** per l'allestimento di asili, scuole e parchi giochi, così come **particelle di rinforzo** per elementi compositi destinati a svariati ambiti, come quello edilizio.

Nel frattempo, la Società ha continuato a portare avanti le iniziative volte a **minimizzare la produzione di rifiuti**. Tra queste, è proseguita anche per il 2024 la distribuzione di **borracce in acciaio inossidabile** ai dipendenti, un'azione che **riduce il consumo di bottiglie in plastica** e incentiva l'uso di acqua potabile della rete pubblica.



Dal presente al futuro,  
la **sostenibilità** guida  
ogni passo





**Le nostre persone:**  
professionalità e dedizione  
guidano ogni nostro successo

Eneroco

SOLUTIONS  
FOR  
PEOPLES

## 6. Social – Le persone al centro

### 6.1 Highlights sociali

*"Oggi lavoriamo per il Mondo di domani" è il motto che giuda Enereco e ciò avviene soltanto grazie ai collaboratori che, con la loro unicità, contribuiscono al progresso della Società.*

Le risorse umane rappresentano per Enereco un capitale fondamentale: il successo aziendale è infatti frutto dell'impegno e della dedizione delle persone. I dipendenti svolgono quotidianamente il proprio lavoro con estrema professionalità: grazie alle elevate competenze, consentono all'azienda di perseguire gli obiettivi dettati dalla propria mission. L'attenzione alle esigenze dei lavoratori, l'inclusione e la vicinanza al territorio sono aspetti imprescindibili per Enereco, il cui scopo è creare una rete che includa quanto più possibile tutti questi nodi, al fine di sviluppare sinergie costruttive.

Anche il rapporto con la catena del valore, inteso come relazioni con i fornitori e i clienti, risulta essere un pilastro fondamentale e l'obiettivo di Enereco è riuscire a sviluppare sempre soluzioni innovative e sostenibili.



## 6.2 Le risorse umane di Enereco

### 6.2.1 Enereco in cifre

Nel 2024, il Gruppo Enereco ha registrato una significativa crescita della propria forza lavoro, raggiungendo quota **275 dipendenti**, in netta espansione rispetto ai 241 del 2023 e ai 256 del 2022, come riportato nella Tabella 6.1. Questo dato riflette il progressivo processo di consolidamento delle attività del Gruppo, in particolare sul territorio italiano, dove si concentra oltre il 90% del personale. In Italia, infatti, si è registrato un aumento di 34 unità in un solo anno, trainato principalmente dal potenziamento delle squadre operative per la direzione lavori. Anche le sedi estere, come Algeria e Romania, confermano una presenza stabile, segnale della solidità del posizionamento internazionale del Gruppo.

Nel complesso, pur a fronte di una lieve flessione nella componente femminile, il trend occupazionale complessivo è fortemente positivo e coerente con il percorso di sviluppo sostenibile che Enereco ha intrapreso. Guardando al futuro, la Società conferma il proprio impegno per una crescita inclusiva e paritaria, orientata a valorizzare la diversità in tutte le sue forme e a promuovere un ambiente di lavoro sempre più equo, dinamico e attrattivo.

Tabella 6.1 - Numero di dipendenti per area geografica e genere

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia <sup>7</sup>	169	54	223	164	54	218	208	44	252
Algeria <sup>8</sup>	5	-	5	3	-	3	4	-	4
Romania <sup>9</sup>	10	10	20	7	13	20	7	12	19
Resto del mondo	4	4	8	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>188</b>	<b>68</b>	<b>256</b>	<b>174</b>	<b>67</b>	<b>241</b>	<b>219</b>	<b>56</b>	<b>275</b>

Tabella 6.2 - Percentuale di senior manager presso le sedi operative significative assunti dalla comunità locale

	2022	2023	2024
Italia <sup>10</sup>	100%	100%	100%
Algeria	-	-	-
Romania	4%	4%	4%
Resto del mondo	-	-	-

Dal punto di vista anagrafico (Tabella 6.3), la fascia 30–50 anni resta la più rappresentata, ma si registra anche una crescita degli over 50 (+26 unità), a conferma del valore riconosciuto all'esperienza. Stabile la presenza degli under 30, segnale positivo in ottica di ricambio generazionale. Nel complesso, la struttura si rafforza in modo equilibrato, combinando **crescita, competenze e continuità**.

<sup>7</sup> Dei 218 dipendenti italiani, 127 provengono dalle Marche.

<sup>8</sup> I dipendenti della sede in Algeria sono tutti di nazionalità algerina

<sup>9</sup> I dipendenti della sede in Romania sono tutti di nazionalità rumena.

<sup>10</sup> Si specifica che i valori per il 2022 e il 2023 sono stati ricalcolati per garantire coerenza con la metodologia applicata nel 2024.

Tabella 6.3 - Numero di dipendenti per inquadramento professionale e fascia di età

	2022				2023				2024			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	-	-	3	3	-	-	3	3	-	-	4	4
Quadri	-	12	11	23	-	12	11	23	-	11	16	27
Impiegati <sup>11</sup>	10	166	53	229	8	154	52	214	21	150	72	243
Operai	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1
<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>177</b>	<b>57</b>	<b>256</b>	<b>8</b>	<b>166</b>	<b>67</b>	<b>241</b>	<b>21</b>	<b>161</b>	<b>93</b>	<b>275</b>

La tabella 6.4 indica che l'incremento del personale registrato nel 2024 trova riflesso su tutti gli inquadramenti professionali. In particolare, si evidenzia un aumento tra gli **impiegati** (da 214 a **243**), trainato dalla componente maschile, mentre si osserva una lieve flessione tra le figure femminili (da 65 nel 2022 a 52 nel 2024).

I **quadri** aumentano da 23 a **27 unità**, con risorse femminili stabili, mantenendo così la parità rispetto agli anni precedenti, seppur su numeri contenuti.

Tra i **dirigenti**, si registra per la prima volta la presenza di **una donna** nel 2024, segno incoraggiante di apertura ai ruoli apicali anche per il personale femminile.

Nel complesso, il dato conferma una struttura organizzativa in espansione ed evidenzia altresì dei margini di sviluppo in termini di parità di genere, in particolare nelle posizioni impiegatizie e nei livelli decisionali.

Tabella 6.4 - Suddivisione dei dipendenti per inquadramento professionale e genere

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	3	-	3	3	-	3	3	1	4
Quadri	20	3	23	20	3	23	24	3	27
Impiegati <sup>12</sup>	164	65	229	150	64	214	191	52	243
Operai	1	-	1	1	-	1	1	-	1
<b>Totale</b>	<b>168</b>	<b>68</b>	<b>256</b>	<b>174</b>	<b>67</b>	<b>241</b>	<b>219</b>	<b>56</b>	<b>275</b>

Come emerge dalla Tabella 6.5, nel corso del 2024, Enereco ha assunto 59 nuovi dipendenti, registrando un significativo incremento rispetto all'anno precedente. La fascia d'età prevalente tra i neoassunti è quella 30-50 anni, che rappresenta oltre il 50% del totale. Dal punto di vista del genere, la componente femminile costituisce il 18,64% delle nuove assunzioni.

<sup>11</sup>Nel 2024, dei 243 impiegati, 4 operano nella sede in Algeria e 19 in Romania. Nel 2023, dei 214 impiegati, 3 operavano in Algeria e 7 in Romania. Nel 2022, dei 233 impiegati, 5 operavano in Algeria e 23 in Romania.

<sup>12</sup>Nel 2024, dei 191 impiegati di sesso maschile, 180 lavorano nelle sedi italiane, 7 in Romania e 4 in Algeria. Delle 52 impiegate di sesso femminile, 40 lavorano nelle sedi italiane e 12 in Romania.

Nel 2023, dei 150 impiegati di sesso maschile, 140 lavoravano nelle sedi italiane, 7 in Romania e 3 in Algeria. Delle 64 impiegate di sesso femminile, 51 lavoravano nelle sedi italiane e 13 in Romania.

Nel 2022, dei 164 impiegati di sesso maschile, 149 lavoravano nelle sedi italiane, 10 in Romania e 5 in Algeria. Delle 65 impiegate di sesso femminile, 55 lavoravano nelle sedi italiane e 10 in Romania.

Tabella 6.5 - Numero totale di nuove assunzioni nel periodo di rendicontazione

		2022				2023				2024			
		<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	Italia	2	16	8	26	4	10	2	16	10	21	14	45
	Estero <sup>13</sup>	-	11	2	13	-	2	-	2	1	2	-	3
	<b>Totale</b>	2	27	10	<b>39</b>	4	12	2	<b>18</b>	11	23	14	<b>48</b>
Donne	Italia	4	3	-	7	1	2	-	3	3	6	1	10
	Estero <sup>14</sup>	-	5	-	5	1	4	-	5	-	1	-	1
	<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	-	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	-	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

Il tasso di turnover negativo del 2024 – ovvero la percentuale di dipendenti che hanno lasciato l'azienda durante l'anno – si è attestato al **9,45%**. Il risultato evidenzia un certo miglioramento rispetto al 2023, confermando una crescente stabilità occupazionale all'interno del Gruppo.

Tabella 6.6 - Numero totale di cessazioni nel periodo di rendicontazione, suddividendo i dipendenti per area geografica, età e genere

		2022				2023				2024			
		<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	Italia	-	26	6	32	2	14	11	27	1	8	8	17
	Estero <sup>15</sup>	-	8	-	8	-	6	1	7	-	3	-	3
	<b>Totale</b>	-	<b>34</b>	<b>6</b>	<b>40</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>20</b>
Donne	Italia	-	6	-	6	2	4	-	6	-	5	-	4
	Estero <sup>16</sup>	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	2
	<b>Totale</b>	-	<b>6</b>	-	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	-	<b>8</b>	-	<b>6</b>	-	<b>6</b>

<sup>13</sup> Per il 2023 la voce Estero "Uomini" è composta da 1 dipendente rumeno e 1 algerino. Per il 2024 la voce Estero "Uomini" è composta da 3 dipendenti algerini.<sup>14</sup> Per il 2023 la voce Estero "Donne" è composta da 5 dipendenti rumeni. Per il 2024 la voce Estero "Donne" è composta da 1 dipendente rumena.<sup>15</sup> Per il 2023 la voce Estero "Uomini" è composta da 3 dipendenti algerini, 4 rumeni. Per l'anno 2024 la voce Estero "Uomini" è composta da 3 dipendenti algerini.<sup>16</sup> Per gli anni 2023 e 2024 la voce Estero "Donne" è composta da 2 dipendenti rumene.

Questa tendenza positiva riflette presumibilmente l'efficacia delle politiche adottate in materia di benessere, valorizzazione del personale e retention, che contribuiscono a rendere Eneroco un ambiente di lavoro sempre più solido e attrattivo.

Sempre nel 2024, è proseguito il percorso di rafforzamento della struttura organizzativa aziendale, puntando con determinazione sulla stabilità occupazionale (vedere Tabelle 6.7 e 6.8). A fine anno, infatti, il 95,6% dei dipendenti risulta assunto con contratto a tempo indeterminato (263 su 275), un dato in costante crescita rispetto agli anni precedenti (92,5% nel 2023 e 88,3% nel 2022).

Tabella 6.7 - Numero di dipendenti per tipologia contrattuale

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato <sup>17</sup>	163	63	226	162	61	223	210	53	263
Tempo determinato <sup>18</sup>	25	5	30	12	6	18	9	3	12
<b>Totale</b>	<b>188</b>	<b>68</b>	<b>256</b>	<b>174</b>	<b>67</b>	<b>241</b>	<b>219</b>	<b>56</b>	<b>275</b>

Tabella 6.8 - Numero di dipendenti per tipologia d'impiego

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time <sup>19</sup>	179	38	217	164	40	204	209	42	251
Part-time <sup>20</sup>	9	30	39	10	27	37	10	14	24
<b>Totale</b>	<b>188</b>	<b>68</b>	<b>256</b>	<b>174</b>	<b>67</b>	<b>241</b>	<b>219</b>	<b>56</b>	<b>275</b>

Particolarmente significativo è il risultato raggiunto presso la sede di Algeria, dove tutti i dipendenti attivi nel 2024 (4 unità) sono stati stabilizzati con contratto a tempo indeterminato. Si tratta di un passo importante che conferma l'attenzione del Gruppo verso la valorizzazione del personale anche nelle sedi estere, in un'ottica di inclusione e continuità.

Parallelamente, il numero complessivo di contratti a tempo determinato si è ulteriormente ridotto, passando da 18 nel 2023 a soli 12 nel 2024, a dimostrazione della volontà del Gruppo di promuovere relazioni professionali durature e investire nel capitale umano nel lungo periodo.

Anche sotto il profilo della tipologia d'impiego, Eneroco conferma la propria **vocazione alla stabilità**: la grande maggioranza dei dipendenti (91,3%) è infatti impiegata con contratto full-time, in aumento rispetto al 2023 (da 204 a 251 unità). Nel complesso, questi dati dimostrano l'impegno continuo di Eneroco verso un modello occupazionale solido, inclusivo e sostenibile, orientato a offrire prospettive concrete di crescita e stabilità a tutte le persone che ne fanno parte.

Nell'anno di riferimento del presente documento, si registra un forte ridimensionamento del ricorso a **forme di collaborazione diverse dal lavoro dipendente**.

<sup>17</sup> Nell'anno 2024, delle 53 donne con contratto a tempo indeterminato 12 lavorano nella sede in Romania; dei 210 uomini con contratto a tempo indeterminato, 6 lavorano nella sede in sede in Romania e 4 in Algeria. Nell'anno 2023, delle 61 donne con contratto a tempo indeterminato 11 lavoravano in Romania; dei 162 uomini con contratto a tempo indeterminato, 7 lavoravano in Romania. Nell'anno 2022, delle 63 donne con contratto a tempo indeterminato 9 lavoravano in Romania.

<sup>18</sup> Nell'anno 2024, dei 9 uomini con contratto a tempo determinato 1 lavora in Romania. Nell'anno 2023, dei 12 uomini con contratto a tempo determinato, 3 lavoravano in Algeria; delle 6 donne con contratto a tempo determinato, 2 lavoravano in Romania. Nell'anno 2022 dei 25 uomini con contratto a tempo determinato, 5 lavoravano in Algeria e 10 in Romania. Delle 5 donne con contratto a tempo determinato, 1 lavorava in Romania. Nel 2023, dei 12 uomini con contratto a tempo determinato, 3 operavano in Algeria; delle 6 donne con contratto a tempo determinato, 2 operavano in Romania. Nel 2022, dei 25 uomini con contratto a tempo determinato, 5 lavoravano in Algeria e 10 in Romania. Delle 5 donne con contratto a tempo determinato, 1 operava in Romania. Nel 2021 delle 12 donne con contratto a tempo determinato, 1 lavorava in Romania.

<sup>19</sup> Nell'anno 2024, dei 209 uomini full-time, 4 lavorano in Algeria e 6 in Romania; delle 42 donne full-time, 11 lavorano in Romania. Nell'anno 2023, dei 164 uomini full-time, 3 lavoravano in Algeria e 6 in Romania; delle 40 donne full-time, 12 lavoravano in Romania. Nell'anno 2022, dei 179 uomini e 30 donne con contratto full-time, 9 uomini lavoravano in Romania, 5 uomini in Algeria e 9 donne in Romania.

<sup>20</sup> Nell'anno 2024, dei 10 uomini con contratto part-time, 1 lavora in Romania; delle 14 donne con contratto part-time 1 lavora in Romania. Nell'anno 2023, dei 10 uomini con contratto part-time, 1 lavorava in Romania; delle 27 donne con contratto part-time 1 lavorava in Romania. Nell'anno 2022, dei 9 uomini e 30 donne con contratto part-time, 1 uomo e 1 donna lavoravano in Romania.

Tabella 6.9 - Suddivisione dei collaboratori diversi dai dipendenti per tipologia contrattuale

	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	<b>Totale</b>	Uomini	Donne	<b>Totale</b>	Uomini	Donne	<b>Totale</b>
Stagisti	-	-	<b>-</b>	3	1	<b>4</b>	-	2	<b>2</b>
Altro <sup>21</sup>	34	1	<b>35</b>	30	1	<b>31</b>	39	2	<b>41</b>
<b>Totale</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>43</b>

Come emerge dalla Tabella 6.9, a fine anno risultano attive solo **2 collaboratrici in stage**, entrambe di genere femminile, mentre per la voce “Altro” il numero cresce di 10 unità a seguito di un incremento dei **contratti di collaborazione coordinata e continuativa (Co.Co.Co.)**, riconducibile a sua volta al maggior coinvolgimento di Enereco in attività di direzione lavori.

<sup>21</sup>Nella voce “Altro” sono contenuti i contratti di collaborazione coordinata continuativa (Co.Co.Co.) e distaccati.

## 6.2.2 Salute e sicurezza sul lavoro

Sebbene il core business della Società sia qualificabile come a rischio basso, Enereco si impegna continuamente a garantire la salute e la sicurezza sul lavoro, non limitandosi al mero rispetto delle norme, ma attuando azioni concrete volte a minimizzare i rischi soprattutto per le attività di cantiere, oltre a garantire il benessere psico-fisico del proprio capitale umano.

A tal fine, la Società ha da anni implementato un sistema di gestione in materia di salute e sicurezza sul lavoro in conformità al D.Lgs. 81/08 e ai requisiti della norma internazionale UNI ISO 45001. Conseguentemente, Enereco individua all'interno del proprio organico la figura del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), anche in una prospettiva di prevenzione e monitoraggio degli infortuni e delle malattie professionali. In aggiunta, la Società si avvale di un ufficio QSHE (Qualità, Salute, Sicurezza, Ambiente) le cui responsabilità riguardano numerose attività legate alle quattro aree in questione, tra cui la sorveglianza sanitaria, le verifiche di conformità sia in sede che in cantiere e l'organizzazione dei corsi di formazione in ambito QHSE.

Nel corso del 2024, Enereco ha erogato complessivamente (Tabella 6.10) **2.702 ore di formazione in materia di salute e sicurezza**, con un focus particolare su ruoli operativi e tecnici coinvolti in commesse ad alta complessità, come i cantieri dei metanodotti della linea adriatica. Per tali figure è stato previsto un obbligo di almeno **30 ore di formazione aggiuntiva**, costantemente aggiornata e monitorata, mentre per i CSE è richiesta anche una **formazione specifica sugli spazi confinati**. La gestione sistematica delle scadenze formative e l'utilizzo di **indicatori di performance (safety index)** rafforzano ulteriormente la capacità dell'azienda di valutare l'efficacia delle misure adottate.

Tabella 6.10 - Numero di ore di formazione certificate QHSE (Quality, Health, Safety, Environment) erogate ai dipendenti

	2022 <sup>22</sup>			2023			2024		
	Uomini	Donne	<b>Totale</b>	Uomini	Donne	<b>Totale</b>	Uomini	Donne	<b>Totale</b>
Dirigenti	126	-	<b>126</b>	34	-	<b>34</b>	18	0	<b>18</b>
Quadri	269	16	<b>285</b>	193	42	<b>235</b>	56	0	<b>56</b>
Impiegati <sup>23</sup>	2.170	311	<b>2.481</b>	2.186	226	<b>2.412</b>	2.260	368	<b>2.628</b>
Operai	-	-	-	-	-	-	0	0	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>2.565</b>	<b>327</b>	<b>2.892</b>	<b>2.413</b>	<b>268</b>	<b>2.681</b>	<b>2.234</b>	<b>368</b>	<b>2.702</b>

L'attenzione che Enereco dedica alla **salute e sicurezza sul lavoro** si conferma anche nel 2024, proseguendo il trend positivo già osservato nel triennio precedente. Come evidenziato dalla Tabella 6.11, **non sono stati registrati infortuni sul lavoro** nemmeno nell'anno di rendicontazione, a testimonianza dell'efficacia delle politiche aziendali in materia di prevenzione, formazione e gestione del rischio.

A fronte di un volume complessivo di oltre **388.000 ore lavorate**, l'assenza di infortuni registrabili rappresenta un risultato rilevante, che rafforza ulteriormente l'impegno del Gruppo nel garantire un ambiente lavorativo sicuro per tutte le persone coinvolte nei processi aziendali.

<sup>22</sup>Si segnala che, nel presente Bilancio di Sostenibilità, si è proceduto alla revisione dei dati del 2022.

<sup>23</sup>Nel 2024, delle 2.702 ore di formazione QHSE, 84 ore sono state erogate presso la sede in Algeria.

Tabella 6.11 - Numero e tasso di infortuni sul lavoro registrabili per tutti i dipendenti

	2022	2023	2024
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	-	-	<sup>24</sup> -
Numero di ore lavorate	379.828	375.094	388.817
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili <sup>25</sup>	-	-	-

Analogamente agli anni precedenti, anche nel 2024 **non si sono verificati casi di malattie professionali né decessi**, confermando la solidità del sistema interno di tutela della salute e il costante monitoraggio dei fattori di rischio.

### 6.2.3 Formazione e crescita delle risorse umane

Enereco promuove lo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti e favorisce la loro crescita professionale attraverso una formazione mirata alle specifiche responsabilità e ai ruoli ricoperti: il successo della Società è strettamente connesso alla presenza di risorse umane altamente qualificate e competenti.

Ogni anno, nel processo di pianificazione della formazione aziendale, a ciascun capo ufficio viene assegnato un budget da gestire per la formazione dei propri collaboratori. Tale ammontare viene solitamente calcolato sulla base di corsi individuati dal capo ufficio in relazione alle esigenze formative della propria unità di lavoro. A tal proposito, Enereco destina un monte ore annuo ai percorsi formativi che generalmente supera le 5.000 ore. I corsi proposti ai propri dipendenti spaziano da quelli di natura tecnica, che per ovvie ragioni rappresentano una quota prevalente, a quelli linguistici (ad esempio, corsi di inglese), musicali e di specializzazione non legati a obblighi di legge. I corsi di formazione manageriale sono stati invece riservati alle risorse che rivestono ruoli strategici (ad esempio, project manager, direttori, ecc.).

La Società prevede altresì un percorso di formazione per i neoassunti, finalizzato al loro inserimento nel contesto lavorativo, che nel 2023 si è concretizzato con il programma “Enereco Induction”, attraverso il quale è stato coinvolto un gruppo di 15 dipendenti. Le modalità di svolgimento hanno previsto una decina di incontri frontali, durante i quali si sono alternate le figure manageriali di Enereco (ai fini di un’illustrazione di dettaglio della Società) a quella di un docente universitario, con il quale sono state approfondite tematiche trasversali utili all’ingresso in una realtà aziendale come Enereco (comunicazione, relazioni interpersonali, motivazione, ecc.).

Enereco, nel 2024, ha erogato 3.277 ore di formazione - ossia circa 12 ore per dipendente – registrando un sostanziale aumento nel corso dell’ultimo triennio, come emerge dalla Tabella 6.13. Si precisa che sono state riportate solo le ore certificate annue, ossia quelle finanziate con Fondimpresa o quelle di cui si ha opportuna evidenza mediante attestazioni e certificati; per contro, non sono state considerate le ore di formazione non certificata, interna e di tipo obbligatoria somministrata agli apprendisti. In aggiunta, date le peculiarità dell’attività svolta e la diversificazione delle commesse, Enereco è impegnata pressoché quotidianamente in attività di formazione on the job ai nuovi entranti, il cui ingresso in azienda avviene con una certa continuità. Questa formazione, sebbene non obbligatoria e non certificata, è di estrema importanza per la crescita professionale e l’acquisizione di competenze da parte delle giovani leve.

<sup>24</sup>Nel 2024 si è registrato un unico infortunio in itinere.

<sup>25</sup>Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è stato calcolato come segue: (N.infortuni sul lavoro nell'anno di riferimento/ n. totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti) \* (ore lavorate per anno\* n.dipendenti).

Tabella 6.13 - Ore di formazione erogate ai dipendenti per tipologia

Ore di formazione per tipologia	2022	2023	2024
Formazione obbligatoria	491	676	680
Formazione non obbligatoria	525	1.553	2.597

Nell'ottica di favorire lo sviluppo professionale e personale dei propri dipendenti, nonché di fornire a ogni risorsa un riscontro sul proprio percorso professionale, nel corso dell'ultimo triennio, Enereco si è impegnata a valutare periodicamente le prestazioni dei lavoratori sulla base dei cinque seguenti punti: autonomia, orientamento al risultato, iniziativa e proattività, collaborazione e preziosità tecnica. Si tratta di un processo che prevede, in prima battuta, un'autovalutazione del dipendente che viene poi confermata o modificata da parte del rispettivo capo ufficio.

Successivamente, viene programmato un momento di confronto sia tra il dipendente e il capo ufficio, sia tra quest'ultimo, il responsabile delle Risorse Umane e il direttore tecnico. A seguito di questo processo, Enereco può quindi proporre un reinquadramento o un adeguamento economico, decisi quindi anche in base ai risultati della valutazione. A valle di questo processo, Enereco può quindi proporre un reinquadramento o un adeguamento economico, decisi quindi anche in base ai risultati della valutazione.

Come evidenziato nella Tabella 6.14, nel 2024 è stato compiuto un ulteriore passo avanti nella diffusione di questa pratica a tutti i livelli dell'organizzazione. Il 100% dei dirigenti, impiegati e quadri uomini ha ricevuto una valutazione periodica, mentre per le donne il dato raggiunge il 100% sia tra dirigenti che impiegate. L'unica eccezione si registra tra le donne con qualifica di quadro, con una percentuale pari al 33%. Questi dati confermano la crescente attenzione dell'azienda alla valutazione del merito come leva di crescita interna, nonché il progressivo consolidamento di una cultura manageriale orientata alla trasparenza, al dialogo e allo sviluppo delle competenze.

Tabella 6.14 - Percentuale totale di dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance

	2022		2023		2024	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigenti	-	100%	-	67%	100%	100%
Quadri	100%	95%	100%	95%	33%	100%
Impiegati	93%	88%	98%	92%	100%	100%
Operai	-	-	-	-	-	-

## 6.2.4 Welfare aziendale: un investimento per il benessere dei dipendenti

Enereco promuove un approccio al welfare aziendale che va ben oltre l'adempimento contrattuale, abbracciando una visione centrata sulla persona, sul benessere complessivo e sull'equilibrio tra vita privata e professionale. L'obiettivo è creare un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo e attento alle esigenze delle persone, in grado di valorizzare il contributo individuale e promuovere una cultura organizzativa partecipativa e sostenibile.

Tra i **benefit offerti** rientrano convenzioni locali per la mensa, indennità di trasferta e, in taluni casi, la possibilità di usufruire dell'auto aziendale. Inoltre, ogni anno viene riconosciuto un premio economico legato al raggiungimento degli obiettivi di budget, rafforzando il legame tra risultati e riconoscimento. L'organizzazione del lavoro è pensata per essere flessibile: i dipendenti possono usufruire fino a due giorni a settimana di smart working, oltre a fasce orarie flessibili in entrata e una pausa pranzo modulabile, favorendo così una gestione più autonoma e sostenibile del proprio tempo.

La **formazione** rappresenta un altro pilastro della strategia di benessere e crescita professionale. Enereco promuove piani di sviluppo tecnico e linguistico, come nel caso dei corsi di lingua inglese, sulla base delle già citate valutazioni annuali delle performance e abbinate a percorsi individuali di crescita, che mirano a rafforzare le competenze e la motivazione nel lungo periodo.

Particolare attenzione è dedicata anche al **clima aziendale** e alla dimensione relazionale, con l'organizzazione di momenti di aggregazione spontanei o strutturati che rafforzano il senso di appartenenza. Tra le iniziative più attese figura lo storico torneo di beach volley "Beach&Salsicc", giunto alla sua sedicesima edizione: un'occasione informale ma preziosa per ritrovarsi, condividere momenti di convivialità con colleghi, amici e famiglie, e ricordarsi che il lavoro di squadra si costruisce anche fuori dall'ufficio. In un'ottica di **valorizzazione della creatività e del legame con il territorio**, Enereco promuove ogni anno anche l'Enereco Photocontest, giunto nel 2024 alla sua 16<sup>a</sup> edizione. Il concorso invita tutti i dipendenti e collaboratori a esprimere il proprio punto di vista attraverso la fotografia: il vincitore riceve un premio in denaro da devolvere a un'associazione benefica di sua scelta, mentre le 12 foto più votate vengono impiegate per realizzare il calendario aziendale dell'anno successivo, diventando simbolo concreto dello spirito di squadra e della partecipazione diffusa. A queste iniziative si aggiungono anche momenti simbolici, come quelli organizzati per la Giornata Internazionale della Donna (8 marzo), pensati per sensibilizzare e celebrare il ruolo femminile in azienda, oltre a piccole azioni ugualmente significative come la collaborazione strutturata con il Birrificio Oltremondo, realtà agricola marchigiana che condivide con Enereco valori di qualità, filiera corta e sostenibilità, oltre che attore direttamente coinvolto nel progetto Ergeva.



## 6.2.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità

Promuovere un ambiente di lavoro **equo, inclusivo e rispettoso dei diritti di tutte le persone** rappresenta uno dei pilastri fondamentali della cultura aziendale di Enereco. L'azienda si impegna quotidianamente a garantire **pari opportunità e parità di trattamento**, assicurando che ogni fase del percorso lavorativo – dalla selezione alla crescita professionale – sia improntata a **trasparenza, equità e meritocrazia**. Questo approccio si traduce in politiche concrete che tutelano la parità retributiva a parità di ruolo e responsabilità, in linea con il principio di equità interna.

Tutti i dipendenti sono assunti con contratto collettivo nazionale del commercio (CCNL Commercio), che garantisce tutele normative e retributive, la contrattazione collettiva, l'orario settimanale di 40 ore, flessibilità oraria e una chiara policy per la gestione dello straordinario autorizzato. Enereco rispetta le quote di inserimento previste dalla Legge 68/1999 e valuta attivamente le candidature provenienti da persone appartenenti alle categorie protette, nella prospettiva di una reale inclusione professionale.

La Società promuove un clima aziendale improntato al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, siano esse di genere, età, provenienza, credo o orientamento. Nel corso del 2024 è stata definita una politica per l'inclusività e la parità di genere che prevede anche l'adozione di canali di segnalazione anonima in un'ottica di prevenzione delle molestie e non solo, a tutela della dignità e della sicurezza di tutte le persone. Nessuna forma di discriminazione è tollerata, e tutti i processi di selezione, valutazione e sviluppo sono strutturati in modo da garantire pari opportunità, coerentemente con i valori ESG e con l'impegno dell'azienda a costruire un'organizzazione sempre più responsabile, inclusiva e orientata al benessere diffuso.

A conferma di questo orientamento, nel triennio 2022–2024 non sono stati registrati episodi di discriminazione, come riscontrato a seguito della somministrazione del questionario successivamente compilato in forma anonima dai dipendenti.

Come già accennato, sebbene l'organico aziendale risulti prevalentemente composto da personale maschile - circostanza legata alla natura ingegneristica e tecnico-specialistica del settore in cui opera Enereco - la Società si impegna attivamente a promuovere l'inclusione femminile. Ne è prova l'inserimento di diverse donne in ruoli manageriali, alcune delle quali beneficiano di contratti part-time, a conferma della volontà di garantire soluzioni flessibili che facilitino la conciliazione tra vita personale e professionale. Un dato particolarmente significativo è rappresentato dalla presenza, per la prima volta nel 2024, di una donna tra i dirigenti del Gruppo, con il gender ratio dirigenziale che si attesta al 25% femminile e 75% maschile.

Nello stesso anno, Enereco ha inoltre avviato formalmente il percorso culminato con l'ottenimento della **Certificazione UNI/PdR 125:2022**, che attesta l'adozione di un sistema di gestione strutturato per la promozione dell'uguaglianza di genere, oltre a rappresentare una tappa fondamentale nel percorso dell'azienda verso una cultura sempre più inclusiva, trasparente e basata sulla valorizzazione delle diversità.



## LE "DONNE STEM"

Afferendo al settore ingegneristico, non sorprende come in Enereco la presenza di donne sia inferiore rispetto a quella degli uomini. Infatti, pur riscontrando una lieve inversione di tendenza verso un maggior equilibrio tra i due generi, il comparto di appartenenza si caratterizza da sempre per un chiaro sbilanciamento numerico a favore degli uomini. Tuttavia, si sottolinea come in Enereco diversi ruoli di responsabilità siano ricoperti da figure femminili, in linea coi principi fondanti della Società, quali uguaglianza e pari opportunità, senza alcun tipo di limitazione alla crescita professionale dei propri dipendenti.

In questa direzione, nel 2024 Enereco ha formalmente avviato il processo di ottenimento della Certificazione UNI/PdR 125:2022, culminato con il successivo ottenimento del riconoscimento da parte di un ente terzo accreditato. Alla base di questo percorso vi è il Gender Equality Plan, uno strumento strategico che definisce priorità e obiettivi concreti per l'equità di genere in azienda. Il piano prevede, tra le varie azioni, il rafforzamento della presenza femminile in ruoli di responsabilità e il miglioramento continuo delle politiche interne in chiave inclusiva.

La distribuzione delle donne in posizioni manageriali risulta coerente con la loro incidenza complessiva sull'organico aziendale (circa il 30%), a conferma della volontà di garantire eguali opportunità di crescita a tutti i livelli. Un ulteriore passo avanti si registra nel 2024 con la presenza, per la prima volta, di una donna tra i dirigenti del Gruppo, portando il gender ratio dirigenziale al 25% femminile.

Enereco continua inoltre a promuovere un approccio attento al work-life balance, attraverso strumenti come lo smart working, concesso a tutti i dipendenti indipendentemente dal sesso e, con particolare attenzione, a genitori con figli di età inferiore ai 14 anni. L'opzione del part-time, seppur perlopiù a beneficio di dipendenti donna (90%), viene concessa in maniera crescente anche a lavoratori uomini, a dimostrazione della sensibilità verso una conciliazione equilibrata tra vita lavorativa e impegni extra di vario genere.

Restano attivi anche nel 2024 i programmi di mentorship e sviluppo professionale dedicati alle donne di Enereco, nati con l'obiettivo di accompagnarne il percorso di crescita all'interno dell'azienda. In continuità con quanto avviato nel 2023, proseguono anche le collaborazioni con università e istituzioni per la promozione delle discipline STEM tra le giovani studentesse, con l'intento di contribuire alla riduzione del divario di genere nel settore tecnico-scientifico.

## 6.3 Innovazione e sostenibilità nelle relazioni con i clienti

Nonostante abbia consolidato negli anni una struttura organizzativa solida ed efficiente, Enereco continua a considerare l'innovazione un elemento chiave per mantenere competitività e garantire relazioni durature con i propri clienti, soprattutto in un contesto in rapida evoluzione come quello della transizione energetica. In quest'ottica, l'azienda ha abbracciato un modello di **Open Innovation**, che si fonda su una rete di relazioni con attori esterni come università, centri di ricerca, startup e clienti strategici. Questo approccio favorisce l'accesso a nuove idee, accelera i tempi di sviluppo e consente di adottare tecnologie all'avanguardia in modo più dinamico e collaborativo.

Il dipartimento di **Ricerca e Sviluppo** è impegnato nell'attivazione di progetti orientati alla sostenibilità ambientale, anche a livello internazionale, con l'obiettivo di ampliare e convertire gradualmente le competenze aziendali affinché risultino in linea con i principi della transizione energetica. In questo senso, risulta di significativa importanza l'iniziativa denominata "**Cantiere Sostenibile**", promossa da uno dei principali clienti di Enereco e finalizzata al coinvolgimento dell'intera supply chain: l'obiettivo dichiarato è la riduzione delle emissioni indirette (Scope 3), con target ambiziosi di abbattimento lungo tutta la filiera.

Questo impegno si traduce in requisiti tecnici ben precisi nei bandi di gara, come l'utilizzo di mezzi e attrezzature con basse emissioni, conformi alle normative più avanzate in ambito ambientale. L'attuazione concreta di tali standard è garantita, da un lato, dalla progettazione integrata con il dipartimento interno **Environment**, e dall'altro, dalla presenza in cantiere di **HSE manager e supervisori ambientali** incaricati del monitoraggio e della gestione quotidiana delle tematiche legate alla sostenibilità.

A completamento di questa visione, nel 2024 l'azienda ha introdotto la figura dei **key manager** con il compito specifico di rafforzare e presidiare le relazioni con i clienti più strategici, assicurando un dialogo continuo e proattivo, orientato non solo alla gestione operativa, ma anche allo sviluppo condiviso di soluzioni innovative e sostenibili.



## 6.4 La strategia di approvvigionamento

Come illustrato in precedenza, il core business di Enereco si concentra sulla fornitura di servizi di ingegneria, procurement e construction, declinati in ambito Oil&Gas e Green. Per garantire la qualità e la continuità delle proprie attività, l'azienda si avvale di una **rete diversificata di fornitori**, instaurando collaborazioni pluriennali con quelli considerati strategici, sia per il volume di fatturato generato che per la rilevanza del servizio reso.

Tra i fornitori di importanza cruciale figurano, in particolare, le società attive in ambiti tecnici affini a quelli presidiati da Enereco – come nel caso della topografia – che vengono selezionate in base a rigorosi criteri di prequalifica tecnica e non solo. Con molte di esse, l'azienda ha consolidato rapporti di fiducia nel tempo, formalizzando collaborazioni durature attraverso specifici accordi. Un'altra categoria considerata di rilievo è quella dei consulenti esterni specializzati in attività strategiche, che supportano l'azienda in ambiti ad alto valore aggiunto.

Alla luce del crescente coinvolgimento di Enereco in attività di procurement per conto di importanti clienti, viene posta particolare attenzione nella selezione di fornitori fortemente specializzati per il settore Oil&Gas ed in grado pertanto di realizzare componenti tecnici specifici – come valvole e tubazioni – non sempre reperibili a catalogo. Nonostante la cerchia di fornitori sia già ristretta per le ragioni menzionate, la selezione finale si basa in ogni caso su **rigorosi criteri di qualità e conformità tecnica**.

Parallelamente, l'azienda si approvvigiona anche di beni e servizi funzionali alla gestione operativa quotidiana – come articoli di cancelleria – che, pur rappresentando una quota minore del volume complessivo di acquisti, vengono comunque gestiti con attenzione. In quest'ottica, Enereco ha adottato scelte orientate alla sostenibilità, privilegiando fornitori attenti all'ambiente, ad esempio attraverso l'utilizzo di materiali riciclati o riciclabili, come le penne in plastica ecocompatibile.

Nel 2024, l'analisi della spesa verso i fornitori conferma la strategia integrata e bilanciata di Enereco, fondata sul duplice obiettivo di **rafforzare il legame con il territorio e mantenere una visione internazionale orientata all'eccellenza**. La ripartizione degli acquisti tra fornitori marchigiani, italiani ed esteri evidenzia una gestione attenta e consapevole della catena di approvvigionamento, capace di coniugare radicamento locale e apertura globale (Figura 6.1).

Le consulenze strategiche continuano a essere affidate esclusivamente a fornitori della Regione Marche, mantenendo invariata al 100% la quota rispetto al 2023. Questa scelta conferma la **solidità delle relazioni costruite nel tempo** con realtà professionali locali di fiducia e dimostra la volontà dell'azienda di investire in capitale intellettuale del territorio.

Nel complesso, il 66% dei fornitori di Enereco proviene dal territorio nazionale, di cui il 10% operanti nelle Marche. Questa distribuzione testimonia l'impegno concreto nel generare valore condiviso e nel sostenere l'economia locale e nazionale. Al tempo stesso, il 34% di fornitori internazionali rappresenta la componente strategica che consente all'azienda di accedere a competenze specialistiche, tecnologie avanzate e soluzioni competitive su scala globale.

Per quanto riguarda i servizi funzionali all'operatività aziendale, nel 2024 si osserva un parziale riequilibrio rispetto all'anno precedente: i fornitori marchigiani rappresentano il 63% della spesa, mentre la quota di fornitori esteri sale al 37%, recuperando 18 punti percentuali rispetto al 2023. Questo dato evidenzia una maggiore apertura verso l'estero, senza però compromettere la centralità del legame con il territorio.

Anche nel comparto delle prestazioni di terzi si conferma una suddivisione articolata della spesa, con una prevalenza di fornitori internazionali (53%), seguiti da quelli italiani (28%) e marchigiani (19%). La crescita della componente estera prosegue il trend già osservato nel 2023, in risposta alla crescente complessità dei progetti e alla necessità di coinvolgere partner con competenze tecniche specifiche su scala globale.

Particolarmente significativa è la dinamica degli acquisti per la rivendita di beni, dove si registra un deciso rafforzamento della componente regionale: il 70% della spesa è infatti destinata a fornitori marchigiani, a fronte di un 30% verso l'estero e nessun valore rilevante imputabile al resto d'Italia. Questo dato rappresenta un'evidente scelta di valorizzazione della filiera locale, anche in ambiti strategici e complessi.

Nel complesso, il confronto tra 2023 e 2024 restituisce l'immagine di un'azienda capace di bilanciare radicamento territoriale e competitività internazionale, consolidando i rapporti con fornitori locali e nazionali e, al contempo, rafforzando la rete globale nei settori ad alta specializzazione. Una **strategia coerente con i valori di sostenibilità, efficienza e qualità che guidano l'agire quotidiano di Enereco**. Infine, nel corso del 2024, la Società non è a conoscenza di incidenti confermati che abbiano coinvolto lavoratori della catena del valore, comunità locali, consumatori o utenti finali, a conferma dell'attenzione costante posta alla gestione responsabile e sostenibile lungo l'intera filiera.

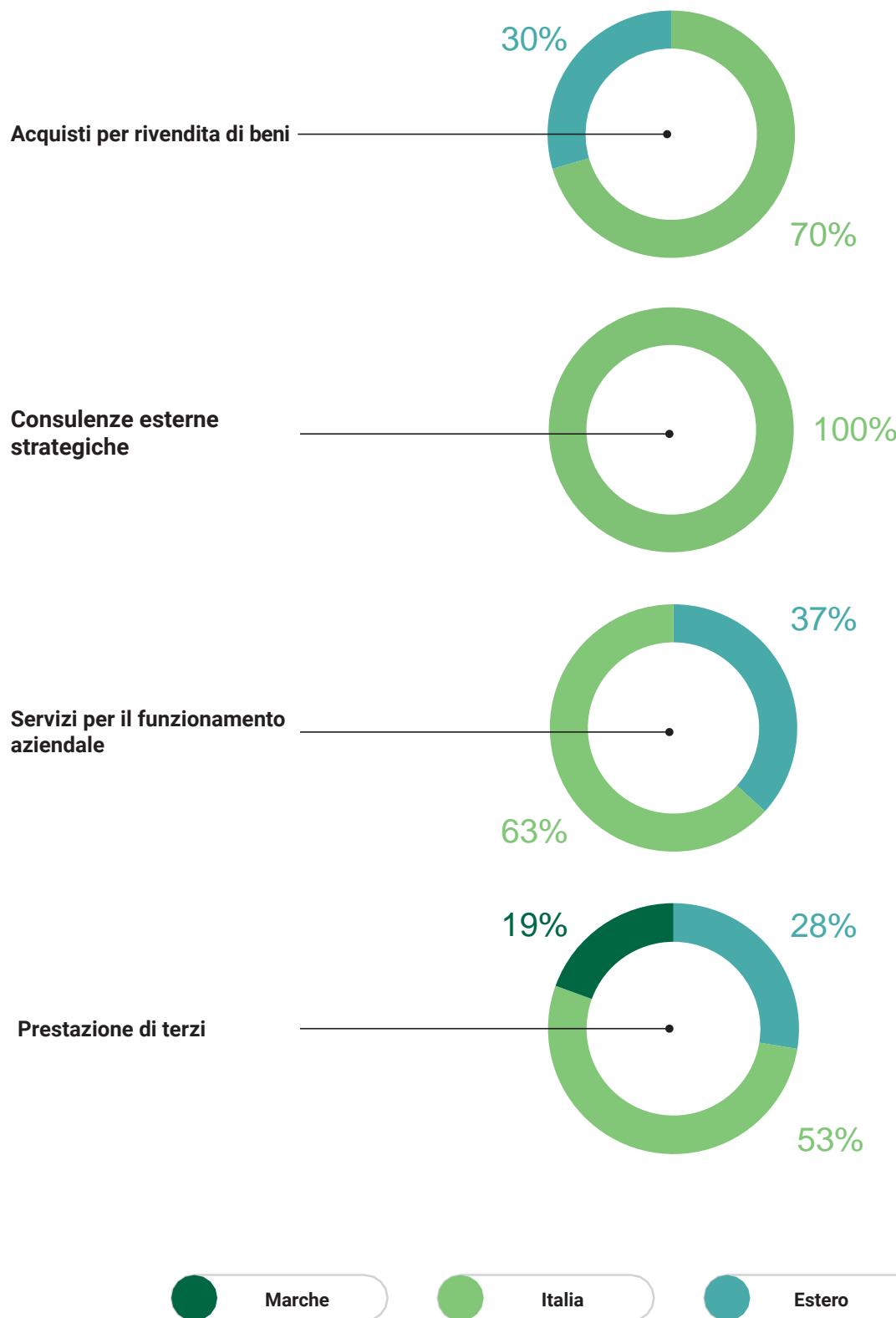


Figura 6.1 – Proporzione di spesa verso i fornitori locali 2024

## 6.5 Enereco per il territorio: impegno e sviluppo locale

Nel corso del 2024, Enereco ha rafforzato il proprio impegno nei confronti delle comunità locali, scegliendo di investire non solo nello sviluppo industriale, ma anche nel benessere sociale, culturale e scientifico dei territori in cui opera. Una visione d'impresa che guarda oltre il business e abbraccia la responsabilità sociale come parte integrante del proprio agire quotidiano.

Tra le principali iniziative sostenute, spicca il contributo all'**Orchestra Sinfonica G. Rossini di Pesaro**, che ha visto l'azienda affiancarsi a eventi musicali e corsi di formazione, promuovendo l'accesso alla cultura e al talento, anche tra i propri dipendenti. Allo stesso modo, la partecipazione a **Circonomia**, il festival dell'economia circolare, e al convegno **SIDREA** dedicato alla ricerca economico-aziendale, testimonia la volontà di Enereco di sostenere occasioni di riflessione e crescita intellettuale in ambito scientifico, sociale e ambientale. La sponsorizzazione di eventi di aggregazione come **Oltremondo in Festa**, infine, sottolinea quanto l'azienda creda nel valore della socialità e del dialogo con il territorio.

L'impegno verso le nuove generazioni è stato confermato da una presenza attiva in numerosi eventi universitari e di orientamento, come il Federico II Job Fair di Napoli, il Job Service Day dell'Università Politecnica delle Marche, il Chemical Engineering Day all'Aquila, fino all'Open Day del Centro Studi di Pesaro. Incontri che rafforzano il legame tra impresa e formazione, che rappresentano altresì una concreta opportunità per attrarre giovani talenti e promuovere l'occupabilità.

Sul fronte della solidarietà, Enereco ha scelto di contribuire direttamente a realtà di forte impatto sociale. Nel 2024 ha effettuato donazioni a:

- **Fondazione Ospedale Salesi**, per sostenere progetti rivolti ai piccoli pazienti dell'ospedale pediatrico di Ancona;
- **Istituto Tumori della Romagna**, centro d'eccellenza impegnato nella ricerca oncologica;
- **Comune di San Lorenzo in Campo**, a supporto di attività culturali sul territorio;
- **Università Politecnica delle Marche**, per il finanziamento del convegno SIDREA;
- **Fondazione Telethon**, per la ricerca scientifica su malattie genetiche rare.

Accanto a queste attività, Enereco continua a essere parte attiva di numerose associazioni di settore, tra cui **AIAS, AIS, AMPP, ANIMP, APCE, CIB, CLUST-ER GREENTECH, H2IT e IATT**, consolidando così il proprio ruolo all'interno di reti nazionali e internazionali impegnate nella promozione dell'innovazione, della sostenibilità e dello sviluppo etico del settore industriale.

Attraverso queste azioni, Enereco si conferma un'impresa consapevole e radicata nei propri valori, capace di generare impatto positivo oltre la dimensione economica, contribuendo attivamente alla crescita sostenibile dei territori e delle persone.





**Governance integrata**  
per una sostenibilità  
concreta



# 7. Governance - Il modello di governo responsabile

## 7.1 Highlights della Governance

*L'impostazione della Governance di Enereco non è solo una scelta strategica, ma un impegno concreto per creare valore duraturo e condiviso, in modo da guidare la Società con integrità, trasparenza e responsabilità.*

In un contesto globale sempre più attento alle sfide ambientali e sociali, adottare un modello di governance orientato agli interessi di tutti gli stakeholder rappresenta non solo una scelta etica, ma un elemento strategico fondamentale per il successo duraturo della Società. Questo approccio consente di consolidare la fiducia di investitori, fornitori, clienti e dipendenti, generando valore sostenibile nel lungo periodo.

A tal fine, la Società sta adottando un modello di governance societaria sempre più integrato con i pilastri ambientali e sociali. Questo impegno è testimoniato dalla presenza di un “Comitato ESG” (Environmental, Social, and Governance), un team multifunzionale dedicato alla gestione delle attività in materia di sostenibilità. Il Comitato ESG si occupa dell'implementazione delle varie iniziative socio-ambientali e dell'attuazione di tutte le attività connesse alla redazione del Report di Sostenibilità. Inoltre, il Comitato lavora per garantire che le strategie aziendali siano allineate agli obiettivi di sostenibilità a lungo termine, monitorando i progressi e promuovendo una cultura aziendale orientata alla responsabilità sociale e ambientale.



## 7.2 Etica d'impresa

L'obiettivo di Enereco è quello di fornire servizi ingegneristici con la massima integrità, trasparenza e responsabilità, assicurandosi che i principi di cui si fa promotore siano integrati in ogni aspetto dell'attività lavorativa.

La Società è infatti una comunità di persone che collabora nonostante le distanze geografiche e culturali e si batte affinché si crei e si mantenga un clima di fiducia, orgoglio e inclusione.

Lavorando su scala globale, Enereco affronta le principali sfide imposte dalla globalizzazione e, grazie alle competenze e all'esperienza che la contraddistingue, è sempre attiva in prima linea in modo da dare vita ad uno sviluppo sempre più sostenibile.

La Società è infatti una comunità di persone che collabora nonostante le distanze geografiche e culturali e si batte affinché si crei e si mantenga un clima di fiducia, orgoglio e inclusione.

Lavorando su scala globale, Enereco affronta le principali sfide imposte dalla globalizzazione e, grazie alle competenze e all'esperienza che la contraddistingue, è sempre attiva in prima linea in modo da dare vita ad uno sviluppo sempre più sostenibile.

Enereco prende come punto di riferimento gli SDGs, che sono parte dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, ed emerge quindi il profondo impegno che la Società mette a favore di una crescita sostenibile dal punto di vista sociale, economico ed ambientale. Tutto questo si concretizza quindi in un'integrazione fra gli Obiettivi proposti dall'Agenda 2030 e quelli definiti dalla Società, in modo da contribuire attivamente al raggiungimento delle sfide del millennio.

Enereco è attualmente impegnata nella predisposizione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (cosiddetto "Modello 231"), in conformità al D.Lgs. 231/2001. L'adozione di tale modello mira a rafforzare le tutele per l'Organizzazione e per i soggetti che ricoprono ruoli apicali, in caso di reati eventualmente commessi da persone sottoposte alla loro vigilanza. Oltre a garantire il rispetto delle disposizioni normative, il Modello 231 rappresenta un ulteriore strumento per valorizzare i principi di trasparenza e correttezza che ispirano da sempre l'operato di Enereco.

Enereco, inoltre, orienta quotidianamente la propria attività secondo principi di integrità, responsabilità e rispetto, già pienamente integrati nella cultura aziendale e condivisi trasversalmente da tutte le funzioni. La definizione di un documento strutturato è tuttavia tra gli obiettivi prioritari del prossimo futuro, al fine di rendere esplicativi e sistematici i valori già applicati nella prassi.

Nel triennio 2022-2024, non sono state rilevate sanzioni o multe per violazioni in materia di corruzione attiva o passiva, né per inosservanze delle normative ambientali.

Pur operando in un settore considerato sensibile, come quello dei combustibili fossili, Enereco non svolge attività di esplorazione, estrazione, produzione, distribuzione o raffinazione di carbone fossile, lignite, combustibili petroliferi o gassosi. Di conseguenza, non rientra tra le imprese escluse dai benchmark dell'Unione Europea allineati agli obiettivi dell'Accordo di Parigi.

### 7.2.1 Sistema di Whistleblowing

Enereco ha adottato una specifica procedura per la gestione del "sistema di segnalazioni – Whistleblowing", in linea con quanto previsto dalla Direttiva UE 2019/1937 e dal D.Lgs. 24/2023. Tale procedura ha l'obiettivo di consentire, in piena sicurezza e riservatezza, la segnalazione di comportamenti illeciti, violazioni normative o condotte non etiche di cui si venga a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo. Il sistema, accessibile tramite un'apposita piattaforma informatica, garantisce l'anonymato del segnalante e la tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, promuovendo così una cultura aziendale improntata all'integrità e alla trasparenza.

Il whistleblowing rappresenta uno strumento fondamentale per tutelare l'interesse pubblico e l'integrità dell'organizzazione, permettendo ai dipendenti, collaboratori e soggetti terzi di segnalare situazioni potenzialmente dannose o non conformi al corretto funzionamento della Società. Le segnalazioni possono riguardare atti, comportamenti o omissioni che violano normative di legge, principi etici o regolamenti interni, e devono contenere, per essere adeguatamente gestite, elementi dettagliati e circostanziati. In particolare, è richiesto di indicare chiaramente l'oggetto della segnalazione, le circostanze di tempo e luogo, l'identità (o almeno il ruolo/funzione) dei soggetti coinvolti, nonché eventuale documentazione a supporto.

Una volta trasmessa la segnalazione, essa viene gestita attraverso un processo strutturato che si articola in sei fasi principali: ricezione e registrazione, valutazione preliminare e classificazione, svolgimento delle necessarie verifiche e indagini, rilascio di un riscontro al segnalante, reporting ai vertici aziendali e infine archiviazione sicura della documentazione raccolta.

Con l'adozione di questo sistema, Enereco intende rafforzare il proprio impegno verso una governance etica e responsabile, creando un ambiente di lavoro in cui ogni persona si senta libera e protetta nel contribuire attivamente alla prevenzione di comportamenti contrari ai valori aziendali.

Nel corso dell'esercizio 2024 non sono pervenute segnalazioni di alcun tipo.

## 7.3 Cybersecurity e protezione dei dati

Enereco opera nel rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali. In questa ottica, ha adottato procedure interne e sistemi di gestione idonei a tutelare il patrimonio informativo aziendale.

Enereco gestisce le informazioni aziendali sensibili, soprattutto quelle relative ai clienti e ai dipendenti, con la massima riservatezza al fine di minimizzare il rischio di diffusione, di tutelare e proteggere i dati dei clienti, nonché di prevenire e mitigare potenziali attacchi informatici.

A tal proposito, la Società si è strutturata mediante la creazione di un gruppo di soggetti interni ed esterni, con lo scopo di garantire la conformità in termini di privacy e di assicurare che l'organizzazione adotti le migliori pratiche in materia di protezione dei dati.

Infine, la Società conduce regolarmente attività di Vulnerability Assessment e Penetration Test, processi fondamentali nella sicurezza informatica, volti a individuare e correggere le falliche di sicurezza nei sistemi informatici, nelle reti, nelle applicazioni e nei dispositivi. Nel 2024, tali attività non hanno evidenziato problematiche o criticità di sicurezza.



## 7.4 Verso una governance della sostenibilità

L'obiettivo di Enereco di essere una realtà sempre più sostenibile si riflette anche nella struttura di governo societario.

Prendendo in considerazione il tema della transizione energetica, sono stati inseriti in maniera stabile all'interno dell'organico aziendale il *Mobility Manager* e l'*Energy Manager*. Il primo, fra le altre attività, si occupa della redazione e dell'aggiornamento del Piano Spostamenti Casa-Lavoro, da condividere obbligatoriamente a cadenza annuale con il comune di appartenenza. Enereco, infatti, sia per numero di dipendenti e poiché possiede un'unità operativa in un municipio con oltre 50.000 abitanti, è soggetta a tale prescrizione.

Il ruolo dell'*Energy Manager* è invece cruciale per migliorare l'efficienza energetica, ridurre i costi operativi e minimizzare l'impatto ambientale della Società.

Inoltre, la Società ha proceduto ad un'attività più accurata di tracciamento delle competenze ambientali e, sempre nell'ottica di un miglioramento continuo dal punto di vista ambientale, ha formalizzato nell'organigramma di cantiere la figura dell'Esperto Ambientale, che supervisiona le attività di realizzazione degli impianti, con specifico riferimento al monitoraggio degli aspetti ambientali, supportato, a sua volta, dall'ufficio ENV di Fano. Sono stati altresì formati due ulteriori dipendenti per la posizione di HSE manager, che risulta essere un ruolo di raccordo tra l'Esperto Ambientale e il Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE) delle attività, con lo scopo di supportare, in campo e non solo, le due figure in questione sulle tematiche di salute, sicurezza e ambiente.

### COMITATO "ESG"

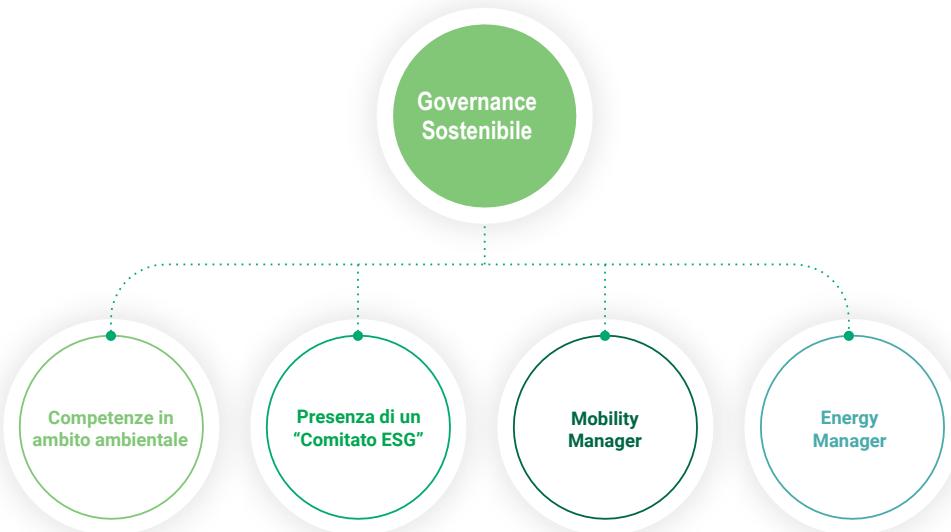
Nel 2023, Enereco ha istituito un Comitato ESG con il compito di coordinare e supervisionare le iniziative in ambito sostenibilità. Le attività di tale organo prevedono l'implementazione e il monitoraggio delle azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla strategia di sostenibilità.

Riconoscendo l'importanza del dialogo, il Comitato si interfaccia direttamente con la direzione e riunisce figure provenienti da diverse aree aziendali – commerciale, comunicazione, R&DI, mobilità, personale e qualità – oltre al già citato dipartimento ENV. Questo approccio garantisce un presidio costante e multidisciplinare sul tema della sostenibilità, capace di operare proattivamente all'interno della Società e di interagire con i portatori di interesse esterni.

Nel corso del 2024, il Comitato ha consolidato il proprio ruolo, curando l'intero processo di redazione del Report di Sostenibilità e partecipando all'organizzazione di iniziative sociali e ambientali, sia interne che esterne. Ha inoltre promosso momenti di formazione interna per sensibilizzare il personale sulle tematiche ESG.

Tra le sue competenze rientrano anche la ricerca di partner esterni e la collaborazione con istituzioni di ricerca, con l'obiettivo di favorire l'innovazione in chiave sostenibile e valutare in modo proattivo i rischi e le opportunità che ne possono derivare.

La Figura 7.1 racchiude gli elementi chiave del processo di Enereco verso l'adozione di un modello di governance sostenibile.



*Figura 7.1 – La Governance sostenibile*

# Obiettivi ESG 2025



## E-ENVIRONMENT

### Riduzione delle emissioni dirette e indirette di CO<sub>2</sub>

Proseguire con la strategia finalizzata alla progressiva decarbonizzazione. Alla luce dell'avvenuto passaggio a fornitori di energia elettrica che garantiscono l'approvvigionamento da fonti rinnovabili, l'azione principale riguarderà il progressivo rinnovamento del parco auto con vetture ibride in una prospettiva di medio periodo. Nel frattempo, si proseguirà con l'impiego dell'HVO come carburante per i mezzi aziendali.

### Avvio operativo del progetto ERGEVA

Garantire, per il 2025, l'avvio operativo del progetto ERGEVA, beneficiando dei contributi economici previsti.

## S-SOCIAL

### Formazione specialistica in ambito offshore e sicurezza

Incrementare le ore di formazione tecnica per il personale coinvolto nei progetti offshore, con particolare attenzione alle procedure di sicurezza in mare e all'utilizzo di attrezzature specialistiche.

### Mantenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022

Mantenimento della certificazione di parità di genere UNI/PdR 125:2022 in una logica di miglioramento continuo, implementando pienamente il Gender Equality Plan e adottando misure concrete per aumentare la rappresentanza femminile in ruoli di responsabilità.

## G-GOVERNANCE

### Potenziamento del Comitato ESG

Iniziare un percorso di potenziamento delle attività del Comitato ESG, ampliandone il ruolo strategico e operativo, incrementando la frequenza delle riunioni, il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali e la capacità di coordinare, monitorare e promuovere progetti di sostenibilità trasversali all'organizzazione.

### Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001

Completare entro il 2025 la predisposizione e l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001, al fine di rafforzare le tutele per l'Organizzazione e i suoi vertici, garantire la conformità normativa e consolidare i principi di trasparenza e correttezza che guidano l'operato di Enereco.



**Il Bilancio di Sostenibilità 2024**  
rispetta i principi di  
rendicontazione del **VISME**



# Nota metodologica

Il Report di Sostenibilità 2024 della Società Enereco S.p.A. (di seguito Enereco) è stato redatto su base volontaria con l'obiettivo di presentare ai propri stakeholder il modello di gestione e le politiche adottate dalla Società in ambito di sostenibilità, descrivendo i risultati più significativi conseguiti nell'esercizio di riferimento, e "rendere conto" dell'attività svolta dall'impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e degli impatti economici, sociali e ambientali dalla stessa prodotti, nonché di come questi vengano gestiti.

La rendicontazione copre il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024, corrispondente all'esercizio di bilancio. Il perimetro di rendicontazione del Report di Sostenibilità coincide con quello del bilancio d'esercizio di Enereco S.p.A. e si riferisce quindi alla sede italiana e a quelle estere: Algeria e Romania (fino al 30/04/2024).

La redazione del presente documento è stata realizzata adottando l'EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME), pubblicato a dicembre 2024 e oggetto di raccomandazione UE 2025/1710 del 30 luglio 2025. Il VSME affronta le stesse tematiche di sostenibilità degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), declinandole in modo proporzionato rispetto alle caratteristiche e alle esigenze delle micro, piccole e medie imprese. Tutte le sezioni del report indicano in modo puntuale i riferimenti alle disclosure e ai paragrafi dello standard VSME di riferimento. In relazione ai contenuti da considerare come ulteriori rispetto a quelli previsti dallo standard, è stata evidenziata la loro natura di informazioni volontarie. La redazione si è svolta nel rispetto dei principi di rendicontazione previsti dai paragrafi 8–20 del VSME.

## Opzioni di rendicontazione previste dal par. 24 – VSME B1

- (a) La Società ha scelto di rendicontare le disclosure previste dai Basic Module and Comprehensive Module (OPTION B), scegliendo l'opzione più completa tra quelle previste dallo standard, al fine di garantire un livello di rendicontazione più ampio e strutturato.
- (b) Nessuna disclosure è stata omessa per motivi di riservatezza o classificazione delle informazioni ai sensi del paragrafo 19 del VSME. Tutte le informazioni richieste dai moduli selezionati sono state rese pubbliche, salvo i casi in cui non risultino applicabili alla realtà aziendale.
- (c) Il Report di sostenibilità è redatto su base consolidata, includendo le stesse entità considerate nel bilancio d'esercizio 2024.
- (d) Il perimetro di rendicontazione del presente Report di Sostenibilità copre la sede italiana e a quelle estere: Algeria e Romania (fino al 30/04/2024).

Nella sezione conclusiva del presente documento, è stato predisposto un indice dei contenuti VSME, che consente di individuare con facilità la collocazione delle disclosure previste dallo standard VSME all'interno del Report di Sostenibilità.

Il Report di Sostenibilità 2024 non è stato sottoposto a revisione o assurance da parte di un soggetto indipendente. La Società si riserva di valutare in futuro l'opportunità di introdurre attività di assurance in relazione all'evoluzione del quadro normativo e alle aspettative dei portatori di interesse.

Il processo di redazione del presente documento è stato partecipato e ha visto il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione, del Comitato ESG e dei responsabili delle diverse funzioni di Enereco. La redazione si è svolta con il supporto metodologico del Dipartimento di Management dell'Università Politecnica delle Marche.

Il presente documento è stato approvato formalmente dal Consiglio di Amministrazione.

Il documento è disponibile sul sito ufficiale di Enereco al seguente indirizzo: [www.enereco.com](http://www.enereco.com)

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Società all'indirizzo e-mail: [communication@enereco.com](mailto:communication@enereco.com)

# Indice VSME

Disclosure	Par.	Sezione del Report di Sostenibilità 2024	Pagina	Note
<b>B1 - Basis for preparation</b>	24 (a-d)	Nota Metodologica	79	
	24 (e)	1.1 Dati societari	8	
	25	2.5 Le certificazioni	25	
<b>B2 – Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy</b>	26 (a-d)	2.4.2 Strategia di sostenibilità - Think and act sustainable	22	
	27	2.4.2 Strategia di sostenibilità - Think and act sustainable	22	
	28	2.4.2 Strategia di sostenibilità - Think and act sustainable	22	
<b>B3 – Energy and greenhouse gas emissions</b>	29	5.3 Mitigazione del cambiamento climatico	46	
	30 (a-b)	5.3 Mitigazione del cambiamento climatico	46	
	31	5.3 Mitigazione del cambiamento climatico	46	
<b>B4 – Pollution of air, water and soil</b>	32	5.2 Progettazione sostenibile, inquinamento e tutela della biodiversità	46	
<b>B5 – Biodiversity</b>	33	5.2 Progettazione sostenibile, inquinamento e tutela della biodiversità	46	
	34	5.2 Progettazione sostenibile, inquinamento e tutela della biodiversità	46	
<b>B6 – Water</b>	35	5.4 Tutela della risorsa idrica	49	
	36	5.4 Tutela della risorsa idrica	49	
<b>B7 – Resource use, circular economy and waste management</b>	37	5.5 Rifiuti ed economia circolare	50	
	38 (a-b)	5.5 Rifiuti ed economia circolare	50	
	38 (c)	Non rendicontato	-	Poiché l'azienda opera nel settore dei servizi di ingegneria e consulenza, l'utilizzo di materiali non è significativo ai fini dell'attività svolta.
<b>B8 – Workforce – General characteristics</b>	39 (a-c)	6.2.1 Enereco in cifre	54	
	40	6.2.1 Enereco in cifre	54	
<b>B9 – Workforce – Health and safety</b>	41 (a-b)	6.2.2 Salute e sicurezza sul lavoro	59	
<b>B10 – Workforce – Remuneration, collective bargaining and training</b>	42 (a-c)	6.2.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità	63	
	42 (d)	6.2.3 Formazione e crescita delle risorse umane	60	

Disclosure	Par.	Sezione del Report di Sostenibilità 2024	Pagina	Note
B11 – Convictions and fines for corruption and bribery	43	7.2 Etica d'impresa	72	
C1 – Strategy: Business Model and Sustainability – Related Initiatives	47	2.4.1 Visione strategica- Le nostre "3E"	21	
	47 (a)	1.4 Servizi offerti	12	
	47 (b)	2.1 Il mercato di riferimento	17	
	47 (c)	2.3 Modello di business e catena del valore	19	
	47 (d)	2.4.2 Strategia di sostenibilità - Think and act sustainable	22	
C2 – Description of practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	48	2.4.2 Strategia di sostenibilità - Think and act sustainable	22	
	49	2.4.2 Strategia di sostenibilità - Think and act sustainable	22	
-	50-53	Non rendicontato	-	Al momento il Gruppo non dispone delle informazioni necessarie per calcolare e rendicontare le emissioni GHG Scope 3.
C3 – GHG reduction targets and climate transition	54	2.4.2 Strategia di sostenibilità - Think and act sustainable	22	
	55	2.4.2 Strategia di sostenibilità - Think and act sustainable	22	
	56	Non rendicontato	-	Il Gruppo sta lavorando alla definizione di un piano di transizione per la mitigazione del cambiamento climatico.
C4 – Climate risks	57	5.2 Progettazione sostenibile, inquinamento e tutela della biodiversità	46	
	58	Non rendicontato	-	Si è sviluppata una valutazione preliminare dei rischi climatici, stimandone il livello di rischio, per uso interno. Si sta valutando la possibilità di rendicontare tale informazione in esercizi futuri.
C5 – Additional (general) workforce characteristics	59	6.2.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità	63	
	60	6.2.1 Eneroco in cifre	54	
C6 – Additional own workforce information - Human rights policies and processes	61 (a-b)	7.2 Etica d'impresa	71	
	61 (c)	7.2.1 Sistema di Whistleblowing	71	
C7 – Severe negative human rights incidents	62 (a-b)	6.4 La strategia di approvvigionamento	66	
	62 (c)	6.2.2 Salute e sicurezza sul lavoro 6.4 La strategia di approvvigionamento	59 66	

Disclosure	Par.	Sezione del Report di Sostenibilità 2024	Pagina	Note
C8 – Revenues from certain sectors and exclusion from EU reference benchmarks	63	7.2 Etica d'impresa	71	
	64	7.2 Etica d'impresa	71	
C9 – Gender diversity ratio in the governance body	65	1.8 Organi societari	15	



**Bilancio**

In collaborazione con  
Università Politecnica  
delle Marche (AN)

**Progetto Grafico**

Design interno | Enereco S.p.A.

**Foto**

Archivio Enereco  
Adobe Stock



[www.enereco.com](http://www.enereco.com)

**ENERECO S.p.A. – Operational Headquarters**

Via Einaudi 84/88 | 61032 Fano (PU) – Italy

Tel: +39 0721 8741 | +39 0721 874600 | Fax: +39 0721 861885 | e-mail: [info@enereco.com](mailto:info@enereco.com)