



Bilancio di Sostenibilità 2022



**Engineers designing
your tomorrow.**

An aerial photograph showing a straight asphalt road cutting through a dense, lush green forest. A single white car is driving on the road, positioned in the lower right quadrant. The road has white lane markings, including a dashed center line and solid edge lines. The surrounding forest is thick and vibrant green, with some taller trees visible. The overall scene conveys a sense of nature and sustainable travel.

Enereco,
azienda focalizzata
su sostenibilità
e successo, evidenzia
**Progressi e obiettivi
futuri nel suo primo
Bilancio di sostenibilità.**

Indice

Lettera agli stakeholder	05
Nota metodologica	07
1. Identità, governance ed etica d’impresa	09
1.1 Dati societari	09
1.2 La nostra storia	10
1.3 Visione e missione	11
1.4 Servizi offerti	11
1.5 Struttura societaria e governance aziendale	12
1.5.1 Struttura del gruppo	12
1.5.2 Proprietà	13
1.5.3 Organi societari	13
1.5.4 L’assetto organizzativo	14
1.6 Etica d’impresa	15
1.5.1 L’impegno verso i Sustainable Development Goals (SDG)	15
2. Strategia e sostenibilità	17
2.1 Il mercato di riferimento	17
2.2 Strategia e modello di business	18
2.2.1 Il modello di business	18
2.2.2 SWOT Analysis	19
2.3 Gli stakeholder	21
3. Analisi di materialità	23
4. Creazione di valore	29
4.1 Performance economica	29
5. Capitale umano	33
5.1 Le risorse umane di Enereco	33
5.2 Salute e sicurezza sul lavoro	37
5.3 Formazione e crescita delle risorse umane	38
5.4 Welfare aziendale: un investimento per il benessere dei dipendenti	40
5.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità	41
6. Clienti e Innovazione	43
6.1 Crescita sostenibile attraverso Innovazione e R&S “Green”	43
6.2 Rispetto della privacy	44
7. Fornitori	47
7.1 Politica di approvvigionamento	47
8. Comunità locale e territorio	49
8.1 Comunità locali	49
8.2 La tutela dell’ambiente	50
8.3 Consumi energetici	51
8.3 Consumi della risorsa idrica	53
8.4 La gestione dei rifiuti	53
9. Riflessioni finali	55
GRI Content Index	58

**Ingegneria e progettualità
verso la transizione energetica,
impegnandosi a ridurre l'impatto
ambientale ed accogliendo le sfide
del settore entro il 2030.**



**Engineers designing
your tomorrow.**

Lettera agli stakeholder

Siamo lieti di presentarvi la prima edizione del nostro Bilancio di Sostenibilità per l'esercizio 2022. In questo documento, desideriamo condividere con voi la nostra visione, i nostri progressi e le nostre ambizioni per il futuro di Enereco.



Enereco è un'azienda privata e indipendente, fondata con l'obiettivo di offrire servizi e progetti di ingegneria personalizzata e di alta qualità. Da oltre trent'anni, il nostro team multidisciplinare ha progettato impianti per la produzione, il trasporto e lo stoccaggio di idrocarburi, oltre a fornire servizi di project management e procurement. Ci siamo dedicati anche a progetti nei settori delle infrastrutture, della ricerca e dello sviluppo, dell'energia e dell'ambiente. Oggi, più che mai, queste aree rappresentano i nostri principali interessi, in un mondo che si sta orientando verso soluzioni più sostenibili.

La sostenibilità è il nostro motore ispiratore. Ci impegniamo a ideare e realizzare impianti che utilizzino le risorse in modo efficiente e a supportare i nostri clienti nella riduzione degli impatti ambientali. Inoltre, stiamo facendo tutto il possibile per ridurre la nostra impronta ecologica, contribuendo così a ripristinare gli ecosistemi e a proteggere il nostro pianeta.

I Sustainable Development Goals ci guidano in questo cammino, e siamo determinati a cogliere le opportunità provenienti da diverse fonti. Stanno emergendo cambiamenti significativi nel nostro settore: gli obiettivi fissati dal Green New Deal europeo

ed in particolare la transizione energetica, oltre a rappresentare uno stimolo ed un impegno di natura etica, costituiscono un'opportunità di sviluppo professionale, consentendo ad una società come Enereco di arricchire la propria offerta in termini di servizi e soprattutto di ampliare la propria azione: grazie anche a nuove tecniche di coltivazione agricola sarà altresì possibile ricavare energia pulita, garantendo al contempo il rilancio delle aree rurali. Questo ci obbligherà a riconsiderare la nostra organizzazione per adeguarla alle esigenze che verranno a crearsi, oltre a dover adattare le straordinarie competenze acquisite in oltre trent'anni di storia alle necessità delle nuove progettualità. Si tratta quindi di uno stimolo molto forte e di una straordinaria opportunità di crescita professionale, umana ed etica per la società e tutti i collaboratori che si stanno dimostrando interessati a vivere da protagonisti questa svolta.

Con il focus sulla produzione agrivoltaica e non solo, oltre a favorire la conversione delle professionalità già presenti in azienda, avremo bisogno di acquisire nuove competenze e approcci: in questo senso l'interfaccia con il mondo accademico rappresenta un elemento di importanza strategica. Il settore energetico sta cambiando, e noi dobbiamo essere capaci di adeguarci e se possibile anticipare questi cambiamenti. Almeno in questa fase, il mercato delle energie rinnovabili si presenta molto più frammentato rispetto a quello dell'Oil&Gas, caratterizzato da un numero limitato di compagnie e di operatori. Questa caratteristica concede numerose opportunità ad operatori capaci di proporre soluzioni innovative, efficienti ed a bassissimo impatto ambientale. L'obiettivo è essere capaci di giocare un ruolo da protagonisti anche in questo ambito.

Ovviamente, non dimentichiamo il nostro mercato di riferimento ed in particolare i Clienti con cui abbiamo un rapporto di collaborazione costante e duraturo, che si basa su legami consolidati e che ha portato alla recente realizzazione di alcune progettualità incentrate sulla sostenibilità e sulla produzione di energia verde come idrogeno e biometano. Proprio la collaborazione con questi Clienti italiani ed esteri rappresenterà il trampolino di lancio delle soluzioni innovative che ci proponiamo di promuovere nel corso dei prossimi anni.

In sintesi, il nostro obiettivo per il 2030 è guidato da un ambiente in rapida evoluzione e da un impegno deciso verso la sostenibilità. Stiamo affrontando cambiamenti significativi nel nostro settore e ci stiamo adattando per cogliere le opportunità che si presentano.

Claudio Avaltroni
Presidente



Enereco

**Risultati significativi
e gestione responsabile,
coinvolgendo stakeholder
e leadership.**

Nota metodologica

Il Bilancio di sostenibilità di Enereco S.p.A. (nel prosieguo denominata Enereco) redatto su base volontaria, ha l'obiettivo di presentare ai propri stakeholder il modello di gestione e le politiche adottate in ambito di sostenibilità, descrivendo i risultati più significativi che sono stati realizzati nell'esercizio di riferimento, e di "rendere conto" dell'attività svolta dall'impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e degli impatti economici, sociali e ambientali prodotti.

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 di Enereco è stato redatto adottando gli standard per la rendicontazione di sostenibilità GRI (Standard GRI), pubblicati da Global Reporting Initiative (GRI), prendendo come riferimento la **versione italiana del 2021**, in vigore a partire dal 1° gennaio 2023, e selezionando l'opzione di adozione "con riferimento agli Standard GRI". Per completezza, nella parte finale del Bilancio di Sostenibilità, viene illustrato il **GRI Content Index** che identifica, per ciascuna tematica materiale trattata, lo standard GRI considerato e la posizione all'interno del documento. In dettaglio, i principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dal GRI 1 (*Principi fondamentali*): accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità.

La selezione delle tematiche economiche, di governance, sociali e ambientali da rendicontare (GRI 3 - *Temi materiali* e GRI 11 - *Settore petrolifero e gas*) è stata realizzata per mezzo di un'analisi di materialità che tiene conto delle attività e delle caratteristiche dell'impresa, della strategia deliberata e delle aspettative degli stakeholder, come meglio illustrato nel paragrafo dedicato. Le informazioni qualitative e gli indicatori relativi a ciascun tema materiale identificato sono stati selezionati in relazione allo standard GRI di riferimento. I dati sono stati elaborati mediante calcoli puntuali e, ove specificatamente indicato, mediante stime opportunamente segnalate nel testo. Inoltre, in caso di riesposizioni di dati, queste sono espressamente indicate all'interno del documento unitamente alle ragioni ed agli eventuali effetti che tali modifiche hanno prodotto.

Il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità coincide con quello del bilancio d'esercizio di Enereco S.p.A. e si riferisce quindi alla sede italiana e a quelle estere (Algeria e Romania).

Il periodo di rendicontazione coincide con l'anno solare che va dal 1 gennaio al 31 Dicembre di ciascun anno e coincide con quello del bilancio d'esercizio. La periodicità di rendicontazione stabilita è annuale. Al fine di permettere il confronto nel tempo e la valutazione dell'andamento dell'attività, le informazioni fornite nel presente Bilancio e riferite al 2022 sono confrontate con i dati relativi al biennio 2020-2021.

Si sottolinea che Enereco non ricade nel campo di applicazione del D.Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione delle Direttiva 2014/95/UE, ha previsto l'obbligo di redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria ("DNF") per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. Come già precisato sopra, il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto su base volontaria e non rappresenta pertanto una DNF.

Si evidenzia che il Bilancio di sostenibilità di Enereco non comprende l'informativa prevista dall'art.8 del Regolamento UE 2020/852, relativa alla Tassonomia dell'Unione Europea in materia di attività sostenibili in quanto la Società non è obbligata alla pubblicazione di tale rendicontazione.

Il processo di redazione del presente documento è stato partecipato e ha previsto il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione e dei responsabili delle diverse funzioni di Enereco.

Il Bilancio di sostenibilità non è stato assoggettato ad assurance da parte di un revisore indipendente.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale della Società al seguente indirizzo: www.enereco.com.

È possibile richiedere maggiori informazioni sul Bilancio di Sostenibilità al seguente indirizzo e-mail: communication@enereco.com



1. Identità, governance ed etica d'impresa

1.1. Dati societari

Ragione sociale:
ENERECO S.P.A.

Codice fiscale:
01099200410

Forma giuridica:
Società per azioni

Sede legale:
Via Divisione Carpazi, 14 61032 Fano (PU)

Data di fondazione:
1988

Fondatori:
Iacucci Franco
Delmonte Francesco
Floriani Alberto
Simoncelli Aurelio
Avaltroni Claudio

Settore:
Progettazione e consulenza per impianti e infrastrutture civili e industriali

Codice ATECO attività prevalente:
Codice 71.1 – attività degli studi di architettura, ingegneria ed altri studi tecnici.



1.2 La nostra storia

Enereco è un'azienda che ha le sue radici in uno spin-off della Snam Progetti di Fano, poiché fondata, alla fine del 1988, da ex dipendenti di questa società. Questo momento segna l'inizio della storia di Enereco, che da allora ha attraversato un lungo percorso di crescita ed evoluzione.

Enereco avvia la propria attività all'inizio del 1989, forte di un rapporto privilegiato con Snam Progetti protrattosi poi per svariati anni. L'azienda concentra i propri sforzi su progetti correlati all'energia e al settore petrolifero, in particolare nel campo dell'ingegneria civile, dell'ingegneria impiantistica e dei sistemi di trasporto per olio, gas e acqua. Questa specializzazione iniziale permette ad Enereco di costruire una solida reputazione nel settore, diventando un partner affidabile, oltre che per Snam Progetti, anche per altre rilevanti aziende del comparto.

Nel corso degli anni, Enereco continua a crescere e ad espandersi, acquisendo competenze in nuovi settori e ampliando la propria offerta di servizi. La conseguente assunzione di figure altamente qualificate ed in possesso di specializzazioni via via più diversificate, consentono all'azienda di affrontare nuove sfide, sviluppando una gamma sempre più ampia di progetti. Enereco matura quindi come una società di ingegneria multidisciplinare in grado di fornire servizi completi in molteplici campi.

Nel 1992, l'azienda costituisce una realtà all'estero denominata Jericho, nell'ottica di espandersi e diversificare ulteriormente le proprie competenze.

Il processo di internazionalizzazione inizia tuttavia in maniera più concreta nove anni più tardi, nel 2001, attraverso la costituzione di una società partecipata in Qatar, seguita poi da ulteriori azioni che estendono la presenza di Enereco in Nigeria e Kazakistan. Questa mossa strategica permette all'azienda di accedere a nuovi mercati e di lavorare con clienti di internazionali.

In parallelo all'espansione internazionale, Enereco continua a consolidare la propria presenza nel mercato nazionale, adottando una politica di collaborazione diretta con i clienti finali, come ENI, Snam Rete Gas e Italgas. Questo approccio contribuisce a qualificare ulteriormente l'azienda nel settore dell'ingegneria e a stabilire rapporti di fiducia con importanti attori del mercato italiano.

Con il passare degli anni, Enereco continua a crescere sia a livello internazionale che nazionale, grazie al coinvolgimento diretto in progetti di rilevanza strategica nel settore Oil&Gas e della generazione e trasporto di energia prodotta da fonti rinnovabili, collaborando con diverse Companies di fama mondiale.

Nel 2011, Enereco acquisisce un importante contratto quadro per lo sviluppo di attività di ingegneria e di Engineering Procurement Construction Management (EPCM) con la società di stato rumena OMV-PETROM nell'ambito di un tender internazionale, con conseguente apertura di una filiale a Bucarest.

Tre anni più tardi, a seguito dell'acquisizione di un contratto quadro in Algeria con una Joint Venture fra Sonatrach (la società di Stato) ed ENI, viene registrata una nuova filiale algerina.

Nel 2016 Enereco intraprende un processo di diversificazione incentrato sulla sostenibilità, l'economia circolare e le forme di energia rinnovabili, che si concretizza di fatto nel 2017, avviando il processo autorizzativo per la realizzazione di un impianto per la produzione di bio-metano da biomasse, oltre a realizzare uno dei primi distributori in Italia in grado di erogare metano liquido e gassoso.

Nel 2019, consapevoli dell'importanza di arricchire la propria offerta con idee e soluzioni innovative soprattutto nell'ambito delle energie rinnovabili, l'azienda costituisce al proprio interno il dipartimento di ricerca e sviluppo, con l'obiettivo di individuare soluzioni innovative aventi come principio fondante la sostenibilità e la circolarità, in un'ottica quindi di minimizzazione degli impatti ambientali.

Nel 2022, a coronamento di questo obiettivo strategico, viene lanciato il progetto Ergeva, che prevede la realizzazione di un impianto agrivoltaico e di uno per la produzione e la valorizzazione di microalghe, oltre alla creazione di un polo tecnologico finalizzato allo sviluppo di soluzioni innovative di concerto con università, centri di ricerca ed altre società aventi le medesime finalità.

Oggi Enereco continua a perseguire i propri obiettivi sul mercato nazionale, cercando altresì di espandere ulteriormente la propria presenza a livello internazionale; sforzi aggiuntivi saranno poi incentrati sul già citato progetto Ergeva che, in prospettiva, rappresenta la fucina in cui testare e sviluppare soluzioni caratterizzate da una spiccata innovazione, capaci quindi di proiettare l'azienda nel futuro con una visione di medio-lungo termine.

1.3 Visione e missione

Enereco si pone come obiettivi prioritari la minimizzazione dell'impatto ambientale sulle aree di intervento e l'ottimizzazione della propria efficacia tramite soluzioni innovative.

Enereco, forte della propria identità, è una comunità di persone che lavora insieme nonostante le distanze geografiche e culturali. Fiducia, orgoglio e inclusione sono i valori portanti. Tale approccio diffuso è a beneficio di collaboratori, partner, clienti e dell'azienda stessa. Enereco crea quindi valore condiviso all'interno del proprio ecosistema.

Enereco è una società italiana con una prospettiva internazionale in grado di affrontare le maggiori sfide imposte dalla globalizzazione. Collaborazione, consapevolezza culturale e condivisione di competenze sono le principali ragioni su cui si basa il successo di Enereco all'estero.

1.4 Servizi offerti

ENGINEERING: la Società fornisce servizi di ingegneria multidisciplinare forti dell'esperienza ottenuta attraverso lo sviluppo di progetti rilevanti che comportano, tra le altre cose, l'utilizzo dei software più quotati del settore, nel rispetto di codici, regolamenti e standard tecnici. La diversità progettuale è sicuramente uno dei principali punti di forza della proposta di valore. I servizi ingegneristici offerti, difatti, spaziano dal design di grandi impianti prettamente Oil&Gas ed export pipelines, a sistemi di trattamento delle acque provenienti dai giacimenti, fino ad arrivare alla progettazione di soluzioni innovative per la generazione, gestione e distribuzione delle cosiddette energie rinnovabili. Nello specifico, Enereco abbraccia l'innovazione progettando pipeline che prevedono il ricorso alla tecnologia "Trenchless", contribuendo ad un'attiva salvaguardia dell'ambiente e delle comunità che lo abitano, dal momento che la posa delle tubazioni avviene senza il bisogno di effettuare scavi a cielo aperto. Tale applicazione risulta cruciale in caso di attraversamenti di corsi d'acqua, all'interno di zone protette e nella realizzazione degli approdi marittimi. Nello specifico, le tecniche utilizzate sono quelle del T.O.C (trivellazione orizzontale controllata), il Microtunnelling e il Direct Pipe, che hanno permesso ad Enereco di progettare sistemi di pipeline successivamente installati in aree remote con condizioni ambientali particolarmente sfidanti come:

- Zone paludose in Nigeria;
- Deserti (Nord Africa e Area del Golfo);
- Acque basse nel Mar Caspio;
- Zone montuose;
- Zone ghiacciate/permafrost (Kazakhstan).

PROCUREMENT: Enereco supporta i propri clienti nelle attività di tendering e di procurement, oltre a gestire direttamente gli acquisti, l'expediting e la consegna, ottimizzando tempi e costi, in ogni parte del mondo. Nel dettaglio, Enereco garantisce supporto ai propri clienti, sia come assistenza nelle fasi di acquisto o di gara, sia gestendo in prima persona le attività di Procurement con la consegna dell'impianto finito.

La preparazione è un'attività essenziale nel Procurement: per tale ragione, Enereco ritiene fondamentale la tempestività, avviando la pianificazione degli acquisti e della logistica contestualmente all'inizio di ogni singolo progetto.

BUILDABILITY: la Società analizza il contesto sociale ed ambientale di ogni progetto, stimando, sempre e comunque, costi e benefici per l'intera vita dell'impianto. La sostenibilità è il segreto. Dalla sua nascita, Enereco è sempre stata attiva nella progettazione e nella supervisione lavori: la continua erogazione di entrambi i servizi ha di fatto permesso di sviluppare una capacità naturale di pensare il Progetto nella sua totalità, dalla fase iniziale della sua fattibilità tecnico-economica e dell'ottenimento dei permessi fino alle peculiarità della costruzione, senza mai perdere di vista le esigenze del cliente finale e delle comunità che vivono nel territorio.

EPC: ingegneria, acquisti e costruzione di piccoli impianti chiavi in mano, come ad esempio sistemi fotovoltaici di piccole e medie dimensioni.

1.5 Struttura societaria e governance aziendale

1.5.1 Struttura del gruppo

La sede principale di Enereco si trova a Fano (PU); parallelamente l'azienda si avvale di un presidio operativo a Napoli, ai fini di una gestione quanto più efficace di contratti che prevedono attività di direzione lavori nell'area del distretto sud-occidentale. Si tratta di una strategia di fatto già adottata in passato, con l'attivazione di sedi in luoghi funzionali all'operatività di Enereco in riferimento a commesse specifiche. A tal proposito è doveroso menzionare che l'azienda si è servita per diverso tempo di uffici localizzati anche a Roma e Torino.

A quelle di Fano e Napoli, si aggiungono altre due sedi oltre confine, in Algeria e Romania. L'azienda partecipa poi in due società estere, Enereco Caspio ed Enereco Qatar, estendendo di fatto la propria presenza in altri due Paesi, Kazakhstan e per l'appunto Qatar.

La seguente rappresentazione (Figura 1.1) mostra graficamente com'è strutturata la Società.

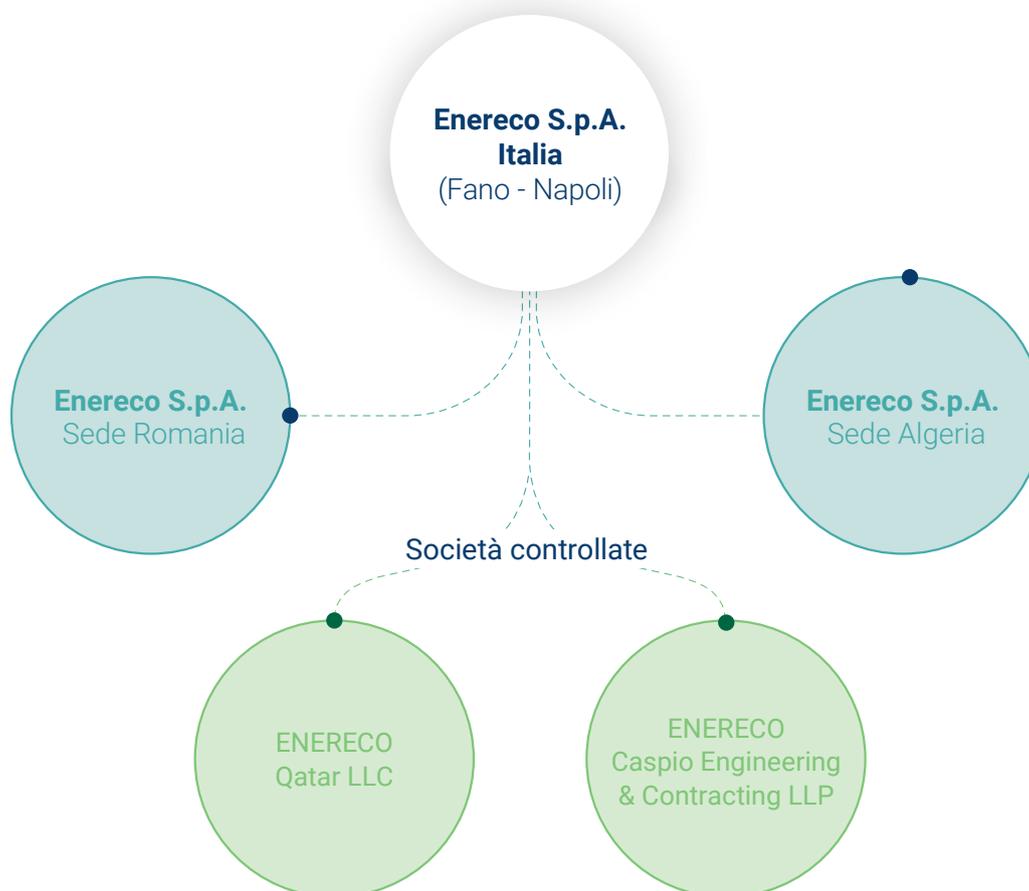


Figura 1.1, Struttura societaria

1.5.2 Proprietà

Il capitale sociale, pari a 500.000 €, al 31/12/2022 era così ripartito (Tabella 1.1):

Tabella 1.1, Ripartizione del capitale sociale

Socio	Percentuale detenuta
Claudio Avaltroni	20%
Franco Iacucci	20%
Francesco Delmonte	20%
Alberto Floriani	20%
Aurelio Simoncelli	20%
TOTALE	100%

1.5.3 Organi societari

La governance di Enereco si basa su un modello di amministrazione e controllo di tipo tradizionale.

La composizione del C.d.A. per genere e fascia di età, nell'ultimo triennio, è rimasta sostanzialmente invariata e caratterizzata esclusivamente da uomini di età superiore ai 50 anni.

Tabella 1.2, Composizione CdA

Tabella 1.3, Composizione collegio sindacale

Consiglio di amministrazione al 31/12/2022	Collegio sindacale al 31/12/2022
Avaltroni Claudio – Presidente	Guadagnini Marco – Presidente
Iacucci Franco – Consigliere delegato	Pietrucci Michele – Sindaco
Simoncelli Aurelio – Consigliere	Biagioni Laura – Sindaca
Floriani Alberto – Consigliere	Orlandoni Raffaele – Sindaco supplente
Delmonte Francesco - Consigliere	Frontoni Alessandra – Sindaca supplente

1.5.4 L'assetto organizzativo

L'assetto organizzativo esprime il sistema di funzioni, poteri, deleghe, processi decisionali e procedure aziendali e fornisce una chiara individuazione dei compiti e delle responsabilità di ciascuno rispetto alle attività aziendali.

La struttura organizzativa di Enereco, suddivisa per funzioni, è caratterizzata da un approccio a matrice per quanto concerne il project management e la direzione tecnica dei progetti.

La Figura 1.2 rappresenta la struttura organizzativa di Enereco alla data del 31/12/2022

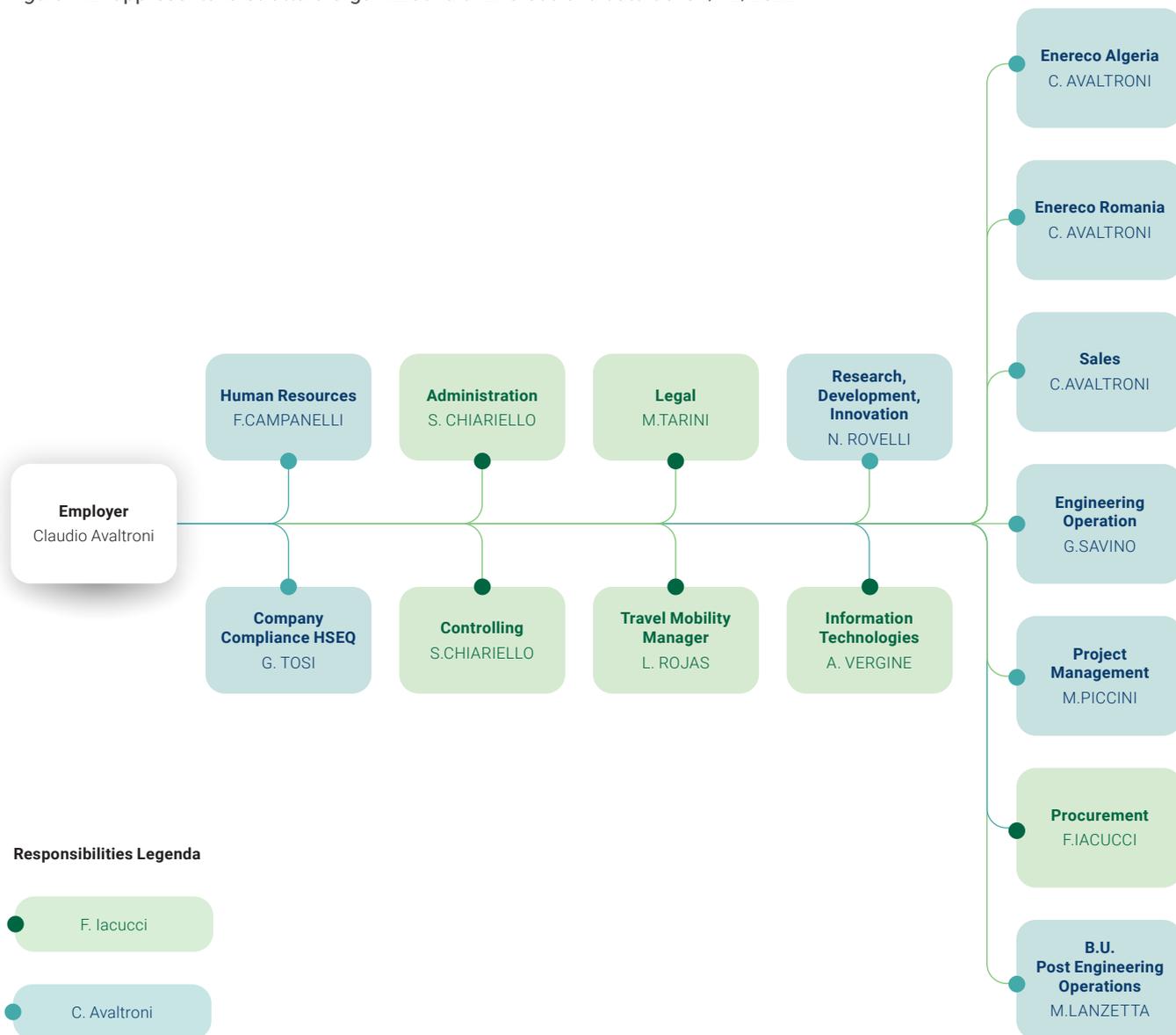


Figura 1.2, Struttura organizzativa di Enereco in data 31/12/2022

1.6 Etica d'impresa

1.6.1 L' impegno verso i Sustainable Development Goals (SDG)

Enereco condivide e adotta un modello di sviluppo sostenibile; per tale motivo prevede la progressiva integrazione dei *Sustainable Development Goals* (SDGs) nel suo modello di business e nella propria strategia.

Gli SDGs, sanciti nell'Agenda 2030 dell'Organizzazione delle Nazioni Unite, rappresentano 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'ONU come strategia "per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti". Gli obiettivi di sviluppo sostenibile mirano ad affrontare un'ampia gamma di questioni relative allo sviluppo economico, sociale e ambientale. I 17 obiettivi sono articolati in 169 target, a loro volta collegati a indicatori, che ne facilitano la comprensione, la traduzione in azioni concrete e il monitoraggio.

Nella *Tabella 1.4* vengono illustrati gli SDGs a cui Enereco contribuisce attivamente, indicando per ciascuno alcune iniziative intraprese dalla Società per il suo conseguimento.



Tabella 1.4, SDGs in Enereco

SDG	Iniziativa intraprese
	<p>DIAMO RADICI AL FUTURO</p> <p>Enereco sostiene Arbolia, società Benefit che sviluppa nuove aree verdi in Italia attraverso la piantumazione di alberi, al fine di migliorare la qualità dell'aria e creare occasioni di sviluppo sociale ed economico per le città e i territori.</p>
	<p>LET'S GO GREEN</p> <p>Tutti i dipendenti Enereco hanno ricevuto in regalo una bottiglia in acciaio inossidabile. Grazie a questa scelta, si riducono le emissioni di CO₂ di circa 7000 kg ogni anno.</p>
	<p>EFFICIENZA ENERGETICA</p> <p>Enereco collabora con enti pubblici locali (scuole, comuni, ecc.) per lo sviluppo di progetti di efficientamento energetico, contribuendo a rispondere ad obiettivi di sostenibilità ambientale a beneficio delle comunità del territorio.</p>
	<p>UGUAGLIANZA E INTEGRAZIONE</p> <p>Enereco si fonda sui principi di uguaglianza, integrazione e collaborazione, fornendo supporto su qualsiasi ambito. Non ci sono confini di alcun tipo e nemmeno ostacoli per una crescita professionale.</p>
	<p>INCLUSIVITÀ</p> <p>Gli impegni e le strategie di Enereco vengono condivisi internamente ed esternamente. Lo sviluppo delle sedi estere si basa sulla graduale implementazione di un local content e la relativa assunzione di personale locale nelle sedi estere algerina e rumena.</p>
	<p>DONAZIONE DISPOSITIVI INFORMATICI AZIENDALI</p> <p>Enereco ha deciso di donare alcuni computer ad un istituto scolastico dell'entroterra marchigiano in seguito all'alluvione che ha colpito il territorio marchigiano nel settembre 2022. Grazie a questo contributo è stato possibile sostenere gli ingenti danni provocati alla scuola e ad altri edifici in quell'area.</p>
	<p>SPONSORIZZAZIONE ORCHESTRA SINFONICA G. ROSSINI DI PESARO</p> <p>Enereco ha attivato una sponsorizzazione per la promozione di eventi di stagione lirica e per il sostegno all'organizzazione di corsi di musica rivolti ai dipendenti.</p>
	<p>RICERCA E INNOVAZIONE</p> <p>Sviluppo di iniziative progettuali tramite l'attivazione di dottorati di ricerca su nuove tecnologie in collaborazione con l'Università degli Studi dell'Aquila, l'Università Politecnica delle Marche e l'Università di Bologna</p>



Affrontare le sfide della
transizione energetica:
**sicurezza, sostenibilità
ed efficienza operativa
nel settore Oil&Gas.**

2. Strategia e sostenibilità

2.1 Il mercato di riferimento

L'Oil&Gas, principale mercato in cui opera Enereco, sta attraversando una fase di cambiamento significativo, con una maggiore attenzione alla sostenibilità, alla sicurezza e all'efficienza operativa. Le decisioni aziendali sono sempre più influenzate dalle sfide ambientali e dalla necessità di adattarsi alle evoluzioni del panorama energetico globale.

Il settore sta affrontando una transizione verso fonti energetiche più pulite e sostenibili. Questo sta spingendo le imprese del comparto a considerare investimenti in infrastrutture per gas naturale più pulito e fonti di energia rinnovabile, riducendo l'entità degli investimenti in sistemi tradizionali legati al petrolio.

Le aziende stanno cercando di ottimizzare l'efficienza operativa delle loro infrastrutture esistenti, adottando tecnologie avanzate come l'Internet delle cose (IoT), la manutenzione predittiva e l'automazione per ridurre i costi operativi e migliorare la sicurezza.

Le normative sempre più stringenti riguardanti le emissioni di gas serra e la gestione ambientale stanno influenzando la progettazione e l'operatività degli impianti di distribuzione e delle pipeline. Le aziende devono quindi conformarsi a tali regolamentazioni o affrontare sanzioni finanziarie.

La sicurezza è una priorità critica nel settore, poiché le minacce di attacchi informatici e fisici possono avere conseguenze devastanti. Pertanto, vengono adottate misure di sicurezza avanzate per proteggere le infrastrutture vitali. Date le fluttuazioni nella domanda di energia in diverse regioni del mondo, le aziende stanno esplorando nuove rotte e mercati per il trasporto e la distribuzione di petrolio e gas naturale. Ciò può comportare investimenti in nuove pipeline o terminali.

Invecchiamento delle infrastrutture esistenti e la necessità di ridurre l'impatto ambientale di quelle fuori servizio stanno inoltre portando all'accelerazione dei processi di dismissione e rimozione di impianti e pipeline obsolete. Le aziende del settore hanno a loro volta necessità di ridurre le perdite durante il trasporto di combustibile attraverso l'implementazione di tecnologie di efficientamento e pratiche migliori di gestione delle pipeline e dei terminali.

Parallelamente, Enereco è attiva nel settore dell'idrogeno e del waste to fuel. Il primo è caratterizzato da diverse fonti di produzione, compreso l'idrogeno grigio (da fonti fossili), l'idrogeno blu (da fonti fossili con cattura e stoccaggio di carbonio) e l'idrogeno verde (da fonti rinnovabili). La crescente enfasi sull'idrogeno verde sta spingendo l'innovazione nella produzione di energia rinnovabile e nelle tecnologie di elettrolisi dell'acqua. L'idrogeno può essere utilizzato in diversi settori, compreso il trasporto, l'industria manifatturiera e la produzione di energia; questa diversificazione delle applicazioni rende il mercato suscettibile alle fluttuazioni della domanda in settori specifici. La creazione di infrastrutture per la produzione, lo stoccaggio, il trasporto e la distribuzione dell'idrogeno è quindi una sfida chiave e la disponibilità di una rete di distribuzione adeguata risulta essere pertanto fondamentale per sostenere la crescita del mercato.

Il waste to fuel ha un rilievo significativo nella regolamentazione ambientale, poiché molte regioni cercano di ridurre la quantità di rifiuti destinati alle discariche e promuovere soluzioni di smaltimento più sostenibili. Le tecnologie di conversione dei rifiuti in carburanti stanno evolvendo rapidamente. Nuove innovazioni possono influenzare la competitività e la redditività delle operazioni di waste to fuel.

2.2 Strategia e modello di business

2.2.1 Il modello di business

Il modello di business di Enereco può essere rappresentato attraverso la **Catena del Valore di Porter** (Figura 2.1). Tra le attività primarie si elencano la **vendita di servizi** e le varie tipologie di **logistica** correlate, mentre le attività di supporto che caratterizzano l'azienda riguardano essenzialmente lo **sviluppo di tecnologia** e la gestione delle **risorse umane**. Quest'ultima risulta particolarmente rilevante, considerando che Enereco basa la propria proposta di valore sull'innovazione generata dal lavoro intellettuale dei propri tecnici e collaboratori.

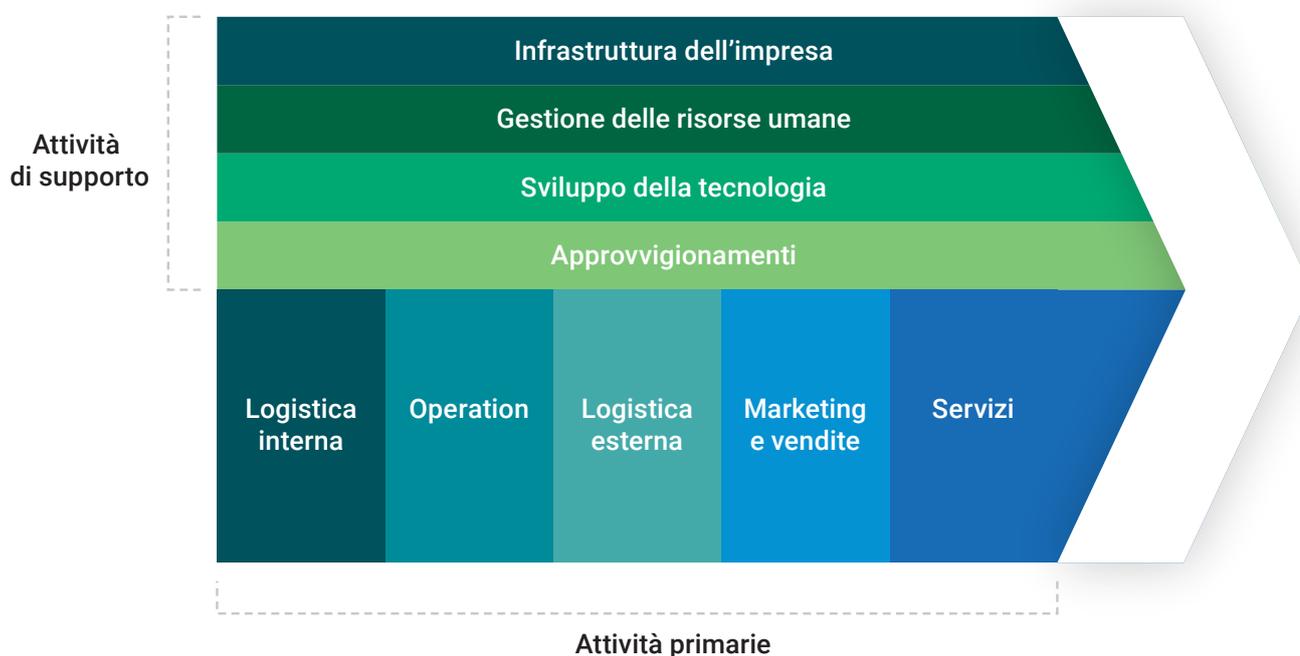


Figura 2.1, Catena del valore di Porter

Enereco si propone di **creare valore** coniugando un'esperienza ingegneristica trentennale nella progettazione di servizi per l'Oil&Gas ed una forte propensione all'innovazione e alla sostenibilità, che ha permesso alla Società di espandere la propria proposta di valore ed offrire servizi di carattere multisetoriale. Nel dettaglio, la Società propone servizi di ingegneria, di supervisione e di project management che spaziano dall'Oil&Gas al settore Green&Power.

Produzione di servizi, ricerca e sviluppo e le relative attività infrastrutturali sono le attività intorno a cui ruota il business aziendale e sono realizzate prevalentemente nella sede di italiana di Fano (PU), ufficio principale di Enereco e focal point di tutte le varie attività svolte.

Enereco prevede al suo interno un'organizzazione di tipo matriciale strutturata in due macro-divisioni: quella **ingegneristica**, a cui fanno capo le risorse tecniche, e quella di **project management**. Quando viene commissionato un progetto, il project management definisce il responsabile di progetto ed il relativo gruppo di lavoro, mentre l'area ingegneria aggrega le risorse tecniche necessarie allo sviluppo del progetto. La definizione dei gruppi di lavoro varia in funzione della natura del progetto, dal tipo di cliente (valutando anche la sua posizione geografica), e dal know-how richiesto. Le **risorse umane** impiegate nei gruppi di lavoro non operano solamente nella sede di Fano, ma sono coinvolti anche i tecnici degli uffici ubicati in Algeria e in Romania¹, ai quali viene riconosciuta una certa valenza strategica per la Società: essendo infatti geograficamente più vicini ai clienti esteri (soprattutto i collaboratori algerini per i

¹ Per progetti infrastrutturali si coinvolgono anche le risorse umane provenienti dal Qatar.

progetti localizzati in Africa), possono seguire l'avanzamento dei lavori e fornire il proprio supporto in loco, aiutando così a consolidare ulteriormente le relazioni con i clienti.

Le **attività di produzione** si collocano principalmente a monte e valle della catena del valore Oil&Gas, partendo dalla testa pozzo di produzione, dove Enereco progetta impianti per trasformare il grezzo e gestire contemporaneamente l'acqua associata, trattandola in modo tale da poterla reimmettere nel giacimento. L'attività contempla anche quelle di raffineria a valle, fornendo servizi ed assistenza per la trasformazione del grezzo (in benzina, gasolio ed altri raffinati), distribuzione e stoccaggio. Oltre ai servizi per l'Oil&Gas, la Società è impegnata attivamente nel settore dell'energia Green, operando principalmente in due macro-ambiti distinti: l'idrogeno (attività di ricerca e di progettazione) e i sistemi waste to fuel (sistemi di produzione di energia green quali termovalorizzatori, impianti a biomassa e biometano).

L'**attività di approvvigionamento** si focalizza principalmente sull'acquisto di servizi, consulenze e prestazioni funzionali allo svolgimento delle nostre attività, come ad esempio consulenze RDI, acquisto di software e sistemi di funzionamento aziendale, oltre a varie prestazioni accessorie. La valorizzazione del territorio è per Enereco una tematica molto cara per questo motivo si privilegia la scelta di fornitori locali provenienti soprattutto dal territorio marchigiano.

2.2.2 SWOT Analysis

La strategia aziendale deliberata si basa su un'attenta analisi dei punti di forza e debolezza aziendali, nonché sulle opportunità e minacce provenienti dal mercato. Nella *Tabella 2.1* si riporta la sintesi dell'analisi SWOT effettuata.

Tabella 2.1, SWOT analysis

	Plus	Minus
Prospettiva interna	<p>Strengths (Punti di forza)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Multidisciplinarietà • Soluzioni personalizzate • Innovazione continua • Organizzazione a progetto • Indipendenza dell'azienda • Standardizzazione interna 	<p>Weaknesses (Punti di debolezza)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Standardizzazione nella progettazione • Limiti all'innovazione nel settore energetico
Prospettiva esterna	<p>Opportunities (Opportunità)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo nel settore "green" • Creazione di Hub di ricerca e comunità energetiche • Opportunità all'estero 	<p>Threats (Minacce)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dinamiche competitive del settore • Controversie nel settore Oil&Gas • Decrescente attrattività del settore Oil&Gas nel mercato dei capitali • Standardizzazione nel settore dell'Oil&Gas

Strenghts

- **Multidisciplinarietà:** Enereco offre un'ampia proposta di valore che spazia dall'offerta di servizi ingegneristici di progettazione nell'Oil&Gas, a quelli di consulenza di fattibilità e di concept design, fino a soluzioni per l'economia circolare, di procurement e di project management. La multidisciplinarietà permette non solo di soddisfare le varie esigenze dei clienti, ma anche di offrire loro assistenza, a partire dalla pre-progettazione fino ad arrivare all'implementazione della tecnologia acquisita.
- **Soluzioni personalizzate:** i servizi offerti da Enereco, sono definiti in base alle esigenze dei clienti con una flessibilità tale da permettere non solo di soddisfarne appieno le richieste, ma anche di costruire relazioni capaci di perdurare nel tempo.
- **Innovazione continua:** per rendere ancor più concreta la propensione all'innovazione, Enereco ha istituito uno specifico dipartimento di Ricerca e Sviluppo con il compito di guidare l'azienda verso nuovi scenari, coinvolgendo tutte le funzioni aziendali ed ogni singolo dipendente, affinché l'innovazione e il cambiamento favoriscano un futuro più sostenibile per l'ambiente.
- **Organizzazione a progetto:** l'approccio integrato al Project Management permette di combinare attività, risorse e competenze per tutto il ciclo di vita del progetto; la medesima metodologia viene quindi applicata all'intero portafoglio progetti che Enereco sviluppa ed è utile altresì per poter supervisionare attentamente le singole fasi.
- **Indipendenza dell'azienda:** la sua connotazione di azienda privata ed indipendente permette ad Enereco di ricercare le soluzioni progettuali più adatte al cliente, rendendola esente da qualsiasi vincolo con altre società. Questo permette al cliente di affidarsi ad Enereco con l'obiettivo di ottenere il miglior risultato dal progetto.
- **Standardizzazione interna:** Enereco ha istituito una metodologia di lavoro che permette di codificare le attività di progettazione e di gestire in maniera organica il flusso di informazioni interdisciplinare. Questo garantisce una maggiore efficienza operativa e permette di agevolare i tempi e le modalità di lavoro.

Weaknesses

- **Standardizzazione nella progettazione:** Enereco lavora su impianti standardizzati per i quali non sono necessarie ricerca e/o sperimentazione rendendo così difficile la creazione di valore aggiunto al singolo progetto.
- **Limiti all'innovazione nel settore energetico:** parte della proposta di valore comprende la fornitura di servizi atti alla produzione di energia green come termovalorizzatori, pannelli solari a terra e su tetti, impianti di produzione di biomassa e biometano. Sebbene tali servizi abbraccino la propensione alla sostenibilità della Società, la loro fornitura lascia poco spazio all'innovazione e alla creazione di valore, considerando che l'impegno che nasce nei confronti del cliente si estingue con la consegna del prodotto finale.

Opportunities

- **Sviluppo nel settore "green":** la sostenibilità è una delle principali sfide abbracciate da Enereco. La proposta di valore si focalizza in maniera significativa sullo sviluppo di tecnologie per la generazione, gestione e distribuzione di energia green. Enereco sta attivamente investendo nella ricerca sul futuro utilizzo dell'idrogeno come combustibile, vedendo in questo settore una delle opportunità principali di crescita. Altri filoni di ricerca su cui l'azienda sta investendo riguardano la produzione di energia da fonti rinnovabili, le opportunità derivanti dalla filiera del biogas e biometano ed i processi di cattura, utilizzo e trasporto della CO₂ (CCUS).
- **Creazione di Hub di ricerca e comunità energetiche:** la diffusione della conoscenza è per Enereco condizione necessaria per poter crescere e per poter essere parte attiva del rinnovamento energetico. Forti di queste premesse, Enereco collabora attivamente con università, enti di ricerca, associazioni di settore e aziende di vario genere per la creazione di un polo scientifico multidisciplinare nelle Marche attraverso un progetto denominato "Ergeva", che rappresenterà un primo passo per la creazione di nuovi posti di lavoro e sarà focalizzato non solo sulla concretizzazione di una comunità energetica, ma anche sullo sviluppo di progetti di economia circolare.
- **Opportunità all'estero:** il settore in cui opera la Società è ricco di possibilità di sviluppo, sia dal punto di vista della domanda che dell'offerta, anche oltre i confini nazionali, grazie soprattutto alla proattività delle due sedi estere, presupposto fondamentale per allacciare più facilmente nuovi rapporti commerciali di valenza strategica. D'altro canto, i servizi offerti permettono di operare in tutto il mondo e l'innovazione tecnologica proposta (soprattutto per la tecnologia delle pipeline trenchless) consente di agire anche in zone geografiche particolarmente difficili, come deserti, aree protette, corsi d'acqua e zone montuose.

Threats

- **Dinamiche competitive del settore:** il settore di riferimento è ben popolato da aziende focalizzate sull'erogazione di servizi analoghi a quelli offerti da Enereco, rendendolo così estremamente competitivo.
- **Controversie nel settore Oil&Gas:** da un lato, il settore dell'Oil&Gas è ricco spunti per lo sviluppo di tecnologie e di soluzioni impiantistiche applicabili ad altri contesti di mercato, ma dall'altro, è anche popolato da molte controversie, considerando che le attività riconducibili alla relativa filiera sono generalmente ad alto impatto ambientale e sociale. L'opinione pubblica gioca quindi un importante ruolo sulla percezione dell'immagine aziendale.
- **Decrescente attrattività del settore Oil&Gas nel mercato dei capitali:** la crescente attenzione da parte degli investitori ai rischi ambientali e sociali associati alle attività Oil&Gas, la transizione energetica con la conseguente crescita della diffusione delle energie rinnovabili, i continui cambiamenti nei prezzi del petrolio e del gas naturale sono alcuni dei fattori che hanno contribuito a una percezione di maggiore rischio e incertezza nel settore Oil&Gas, influenzando la decisione degli investitori e rendendo il settore meno attraente.
- **Standardizzazione nel settore Oil&Gas:** la vocazione ingegneristica dell'azienda si è consolidata all'interno di un settore che lascia pochi margini di manovra nella progettazione e realizzazione di impianti complessi soprattutto in ambito di produzione e distribuzione del gas in Italia.

2.3 Gli stakeholder

Gli stakeholder sono tutti i soggetti, individui od organizzazioni, attivamente coinvolti da un'azienda, il cui interesse è negativamente o positivamente influenzato dal risultato dell'esecuzione o dall'andamento della sua attività e la cui azione o reazione a sua volta influenza le fasi o il completamento di un progetto o il destino dell'organizzazione.

Con stakeholder engagement si intende l'attività sistematica di coinvolgimento degli interlocutori chiave di un'organizzazione e rappresenta la leva principale di monitoraggio e gestione della qualità delle relazioni, diventando ingrediente importante nella formulazione delle politiche e strategie organizzative.

Il sistema di relazioni di Enereco con i propri stakeholder prevede strumenti e canali di dialogo illustrati nella *Tabella 2.2* e differenziati per le diverse categorie.

Tabella 2.2, Principali stakeholder e modalità di engagement

Stakeholder	Attività di engagement
Azionisti	Assemblea degli azionisti
Dipendenti	Incontri periodici, progetti di formazione, coinvolgimento per l'analisi di materialità
Clienti	Incontri commerciali, interazione sui social media, coinvolgimento per l'analisi di materialità
Fornitori	Condivisione di standard, progetti, incontri periodici, coinvolgimento per l'analisi di materialità
Istituti di credito	Incontri periodici
Media	Comunicati stampa, interviste, conferenze stampa
Comunità locale e territorio	Progetti di valorizzazione del territorio



Enereco definisce i temi materiali attraverso un'analisi approfondita, coinvolgendo stakeholder e valutando impatti e gravità.

3. Analisi di materialità

L'analisi di materialità definisce gli aspetti rilevanti, cosiddetti "materiali", per un'organizzazione. Coerentemente con quanto definito dalla versione 2021 dei GRI Standards, un argomento è ritenuto rilevante se è in grado di rappresentare gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani. Trattasi quindi di un impatto inside-out (c.d. impact materiality).

In dettaglio, in linea con quanto previsto dal nuovo GRI 3: Temi materiali 2021, l'individuazione dei temi materiali è stata effettuata seguendo le fasi illustrate nella Figura 3.1.



Figura 3.1, Processo di individuazione dei temi materiali

Nella fase iniziale, l'organizzazione ha condotto un'analisi del contesto in cui opera, della propria strategia e dei propri processi, sia a livello aziendale che di filiera; sono stati altresì analizzati elementi estratti da banche dati e fonti documentali esterne al fine di identificare gli impatti generati sull'economia, sull'ambiente e/o sulle persone.

Quanto sopra ha costituito la base per il successivo processo di **identificazione degli impatti** positivi e negativi associati alle azioni implementate e/o agli elementi che contraddistinguono ciascuno dei temi rilevanti. Nello specifico, gli impatti positivi sono quelli che generano benefici per l'economia, l'ambiente e le persone; per converso, quelli negativi non contribuiscono allo sviluppo sostenibile. Gli impatti sono inoltre classificati in considerazione della fase del processo produttivo su cui esercitano maggiormente il proprio influsso: a monte, diretto, a valle.

Successivamente a tale fase, la Società ha provveduto alla **valutazione della portata degli impatti** sulla base dei criteri stabiliti dal GRI 3: Temi materiali 2021, vale a dire la gravità e la probabilità dell'impatto. La gravità di un impatto è una valutazione complessa che tiene conto di diversi fattori, tra cui scala, ambito, caratteristiche di irrimediabilità e conformità alle norme e agli accordi internazionali, nonché del contesto in cui si verifica. Nella valutazione della gravità, l'organizzazione ha identificato tre livelli: bassa, media e alta. La probabilità di un impatto si riferisce alla possibilità che l'impatto accada e può essere misurata o determinata qualitativamente o quantitativamente. In questo caso si è fatto ricorso a una scala qualitativa che suddivide gli impatti in potenziali (di manifestazione non certa) e attuali (di manifestazione certa). Nel caso di quelli potenziali, si è provveduto anche a valutare qualitativamente la loro possibilità di accadimento; a titolo esemplificativo, se la gravità è alta ma la possibilità di accadimento è bassa, l'impatto sarà categorizzato come ad alta gravità ma poco probabile.

La **gravità** degli impatti è stata valutata sia da Enereco che dai suoi stakeholder. Nello specifico, dipendenti, fornitori e clienti sono stati coinvolti attraverso un questionario mediante il quale è stato possibile attribuire un punteggio a ciascun tema.

Sulla base della valutazione della portata degli impatti relativi alle misure adottate e/o alle caratteristiche di ciascun tema, in funzione della loro gravità e probabilità, è stata quindi effettuata la **prioritizzazione dei temi materiali**; la Tabella 3.1 di seguito riportata rappresenta di fatto il risultato di tale valutazione, conseguentemente alla quale, per ciascun tema, è stato definito se i relativi impatti sono positivi o negativi, attuali o potenziali, con gravità media o alta per Enereco e/o per i suoi stakeholder.

Tabella 3.1, Priorizzazione dei temi materiali

Tema materiale	Descrizione tema materiale	Tipologia di impatto	Gravità per Enereco	Gravità per gli stakeholder
Cybersecurity	Attività di Vulnerability Assessment e Penetration Test per individuare e correggere falle di sicurezza dei sistemi	+ Diretto Attuale	Alta	Alta
Gestione del personale	- Implementati smart working e orario flessibile su base volontaria per agevolare i dipendenti; - Convenzioni per il servizio mensa con ristoranti e bar della zona; - Convenzioni con attività della provincia per acquisti prodotti e /o servizi tramite welfare aziendale	+ Diretto Attuale	Alta	Alta
Formazione ed educazione	È presente una procedura che regola la formazione su tematiche specifiche (es. corsi di inglese, corsi di musica, corsi di specializzazione non legati a obblighi di legge)	+ Diretto Attuale	Alta	Alta
Energia	Enereco sviluppa progetti che prevedono l'applicazione di prescrizioni derivanti da studi di efficientamento energetico messi a disposizione dal cliente finale o sviluppati dal proprio dipartimento ENE. Qualora non disponibili o non previsti, applica comunque criteri di progettazione che riducano al massimo il consumo energetico e le emissioni di gas ad effetto serra.	+ A valle Attuale	Alta	Alta
Emissioni	Emissioni derivanti dal parco auto ai fini di trasferimenti di lavoro	- Diretto Attuale	Alta	Alta
Biodiversità	Progetti che impattano negativamente sull'ecosistema	- A valle Attuale	Alta	Alta
Salute e sicurezza dei dipendenti	Progressiva attuazione di un piano di miglioramento condiviso con il cliente	+ Diretto Attuale	Alta	Alta
Sviluppo della comunità della sede principale	- Promozione di iniziative con scuole ed università locali e vicine (Centro Italia) per valorizzare l'azienda ed incentivare l'ingresso nel mondo del lavoro - Contributi, sponsorizzazioni e convenzioni finalizzati a promuovere comunità locali	+ Diretto Attuale	Alta	Alta
Investimenti in infrastrutture e servizi	Progetto Ergeva: progettazione per lo sviluppo di un'area con impianto agrivoltaico e produzione di microalghe per il settore farmaceutico e nutraceutico	+ Diretto Potenziale	Media	Media

Tema materiale	Descrizione tema materiale	Tipologia di impatto	Gravità per Enereco	Gravità per gli stakeholder
Pratiche di approvvigionamento	Strategia volta ad utilizzo di fornitori locali (in riferimento all'area di cantiere) per attività di cantiere	+ Diretto Attuale	Media	Media
Rifiuti	Mancato riciclo DPI scaduti	- Diretto Attuale	Media	Alta
Rifiuti	Produzione di rifiuti RAEE	- Diretto Attuale	Media	Alta
Rifiuti	Produzione rifiuto carta	- Diretto Attuale	Media	Alta
Energia	Consumo di energia elettrica da fonti non rinnovabili	- Diretto Attuale	Media	Alta
Sviluppo delle sedi estere	Definizione di un "local content" (da formalizzare a livello di procedura o di politica): - Assunzione personale locale nelle sedi estere algerina e romena - Approvvigionamento presso fornitori locali	+ Diretto Attuale	Media	Media
R&S e innovazione	Servizi e prodotti per la diversificazione in ambito transizione energetica	+ Diretto Potenziale	Bassa	Alta
Rifiuti	Promozione uso potabile dell'acqua della rete pubblica tramite consegna borracce ai dipendenti (<i>impatto sia su riduzione bottiglie in plastica e su gestione responsabile delle risorse idriche</i>)	+ Diretto Attuale	Bassa	Alta
Valutazione sociale dei fornitori	Il settore presenta rischio di ricorso a pratiche abusive	- A valle Potenziale	Bassa	Media
Sversamenti significativi	Rischio di incidenti che portano a sversamenti pericolosi	- A valle Potenziale	Bassa	Alta
Privacy dei clienti	Nomina di un DPO (Data Protection Officer)	+ Diretto Potenziale	Bassa	Alta

In Enereco, l'identificazione dei temi materiali è un passo fondamentale per la definizione della strategia di sostenibilità aziendale, dal momento che offre una visione chiara delle questioni che hanno un impatto significativo sulle attività dell'azienda e sulle relazioni con i propri stakeholder interni ed esterni. Essere consapevoli delle tematiche più rilevanti fa sì che la Società possa focalizzare la propria strategia, nonché concentrare le proprie risorse, in quelle tematiche economiche, ambientali e sociali maggiormente significative. Questo approccio consente a Enereco di progredire verso una gestione più sostenibile del proprio business e di creare valore non solo per l'azienda ma anche per il contesto in cui opera.

L'analisi di materialità, che ha previsto anche il coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni, ha consentito una comparazione tra la visione di Enereco e quella dei principali portatori d'interesse.

Tra le priorità emerse, si riconosce l'importanza primaria assegnata alle questioni ambientali quali energia, emissioni, rifiuti e biodiversità. In questo scenario, Enereco si impegna a ridurre direttamente i propri impatti implementando diverse iniziative mirate, ad esempio, alla diminuzione delle emissioni connesse alla flotta aziendale o alla riduzione dei rifiuti RAEE.

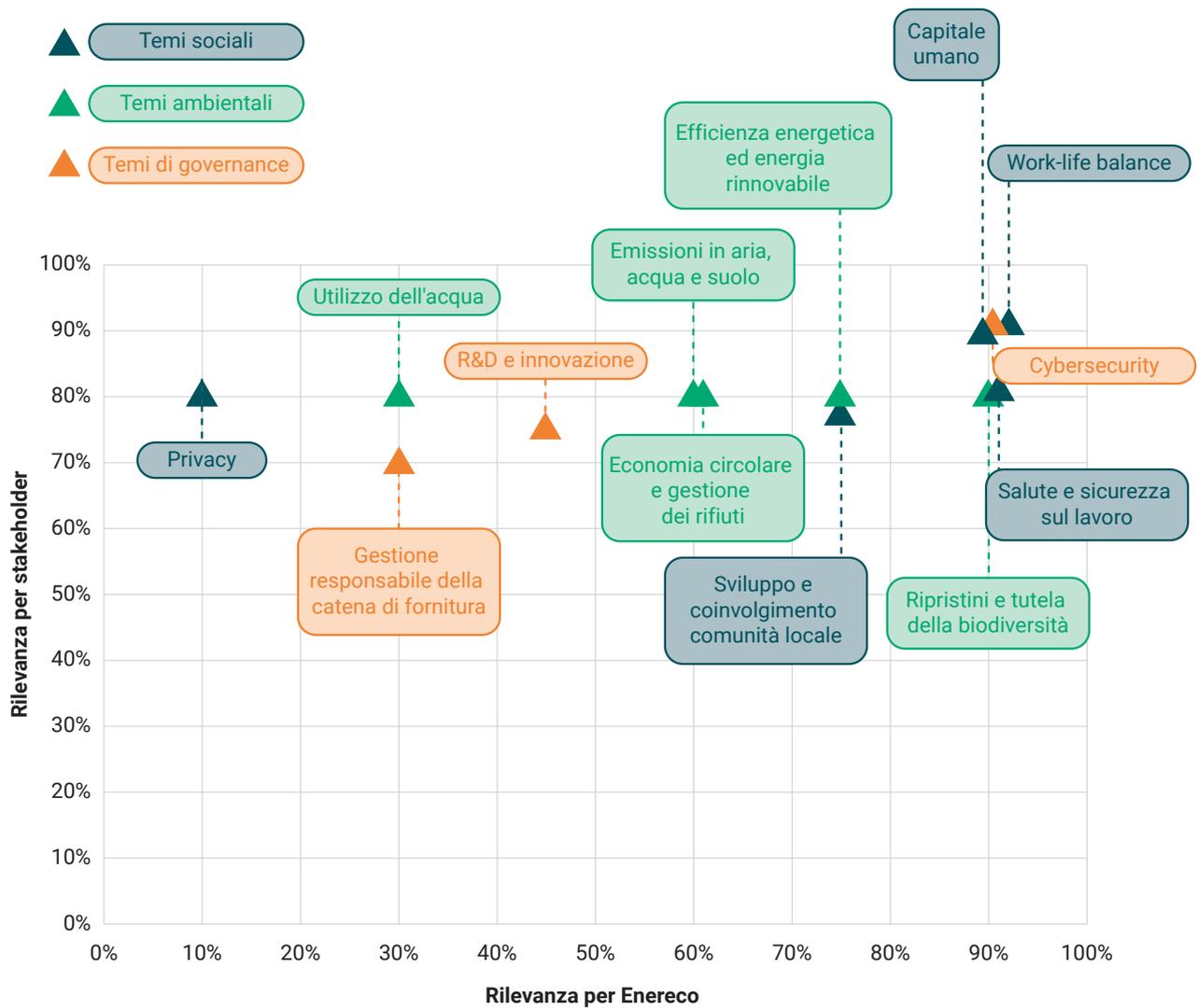
Va precisato che sulle stesse tematiche (energia, emissioni e biodiversità), l'impatto diretto di Enereco è comunque limitato, mentre risulta ben più consistente quando è correlato alle azioni dei propri clienti; alla luce di ciò, la Società è ugualmente parte attiva nel mitigare tali impatti, attraverso l'applicazione di criteri di progettazione ai fini dell'efficientamento energetico e della riduzione delle emissioni di gas serra associate all'opera che dovrà essere sviluppata. In parallelo, in ottica tutela della biodiversità, Enereco annovera del personale altamente qualificato che opera essenzialmente all'interno dell'Ufficio "Environment", quotidianamente impegnato nel monitoraggio e nella gestione di molteplici aspetti ambientali affinché l'impianto progettato abbia un impatto quanto più possibile ridotto sull'ecosistema. Ulteriore figura strategica è poi rappresentata dall'Esperto Ambientale che, attraverso la costante supervisione nell'ambito della Direzione Lavori, garantisce la tutela dell'ambiente da parte delle imprese che operano direttamente sul cantiere.

Sul versante sociale, aspetti quali cybersecurity, gestione del personale, formazione dei dipendenti, salute e sicurezza sul luogo di lavoro e sviluppo della comunità locale, rappresentano ambiti su cui Enereco intraprende azioni significative, che determinano a loro volta degli impatti diretti. Pertanto, considerando l'importanza di tali tematiche sia dal punto di vista interno che esterno all'azienda, la Società è costantemente impegnata su molteplici fronti, come ad esempio l'implementazione di azioni volte a migliorare l'ambiente lavorativo o a garantire il benessere e la crescita professionale delle proprie risorse umane. Tra le varie iniziative, vanno menzionate la promozione di collaborazioni con istituti scolastici e università locali, sponsorizzazioni volte a sostenere le comunità, l'implementazione di modalità di lavoro flessibili per agevolare i dipendenti, la formazione su tematiche specifiche.

L'analisi di materialità ha poi consentito di identificare alcuni aspetti ambientali (es. sversamenti significativi) e sociali (es. R&D e innovazione) che risultano di grande importanza per gli stakeholder ma di minore rilevanza per Enereco. Ciononostante, la Società ha comunque intrapreso nel 2022 una serie di azioni volte a mitigare gli impatti associati a tali temi, con l'obiettivo di intensificare ulteriormente l'impegno già nel breve periodo.

Sulla base di tutto ciò, le risultanze dell'analisi in questione sono state quindi sintetizzate nella matrice riportata in figura 3.2, da cui si evince visivamente come tutti i temi individuati siano di estrema rilevanza per gli stakeholder esterni, mentre l'azienda (e nello specifico il personale intervistato) delinea una sorta di gerarchia tra le diverse tematiche, basandosi presumibilmente su un quotidiano riscontro delle priorità e delle necessità, senza tuttavia particolari distinzioni tra aspetti ambientali, sociali o di governance.





Nelle prossime sezioni verranno approfondite le tematiche più rilevanti, esaminando attentamente come sono gestite, le principali iniziative intraprese e i risultati ottenuti.





Enereco

Nel 2022, Enereco ha segnato un notevole incremento dei ricavi, focalizzandosi sui servizi. Il valore economico generato è salito significativamente.

4. Creazione di valore

4.1 Performance economica

Enereco, nell'esercizio 2022, ha conseguito un netto miglioramento dei risultati economici registrando ricavi per un ammontare pari a euro 30.666.318, circa l'11% in più rispetto al 2021, anno in cui si è assistito ad un importante ridimensionamento a causa dell'emergenza data dalla situazione pandemica (Tabella 4.1).

La vendita di prestazioni di servizi si è confermata essere il core business dell'azienda rappresentando il 98% dei ricavi realizzati dalla Società nell'esercizio 2022.

Tabella 4.1, Suddivisione dei ricavi di vendita delle e delle prestazioni per categoria di attività

Ricavi di vendita e delle prestazioni	2020		2021		2022	
	Ricavi	%	Ricavi	%	Ricavi	%
Vendita merci	0	0%	0	0%	676.000	2%
Prestazioni di servizi	42.208.249	100%	27.601.276	100%	29.990.318	98%
Totale	42.208.249	100%	27.601.276	100%	30.666.318	100%

Per quanto concerne la ripartizione dei ricavi per area geografica (Figura 4.1), nel 2022, il 62,53% è riconducibile all'ambito nazionale, il 9,98% all'area dell'Unione Europea e il 27,49% ai paesi Extra UE. Come emerge dai grafici sottostanti, si tratta di una situazione piuttosto differente rispetto all'esercizio precedente, a conclusione del quale la quasi totalità dei ricavi di vendita derivava da attività in contesto nazionale. Ciò è dovuto all'ampliamento degli orizzonti commerciali, avvenuto proprio nel corso del 2022, che ha permesso ad Enereco di vendere i propri servizi anche all'estero.

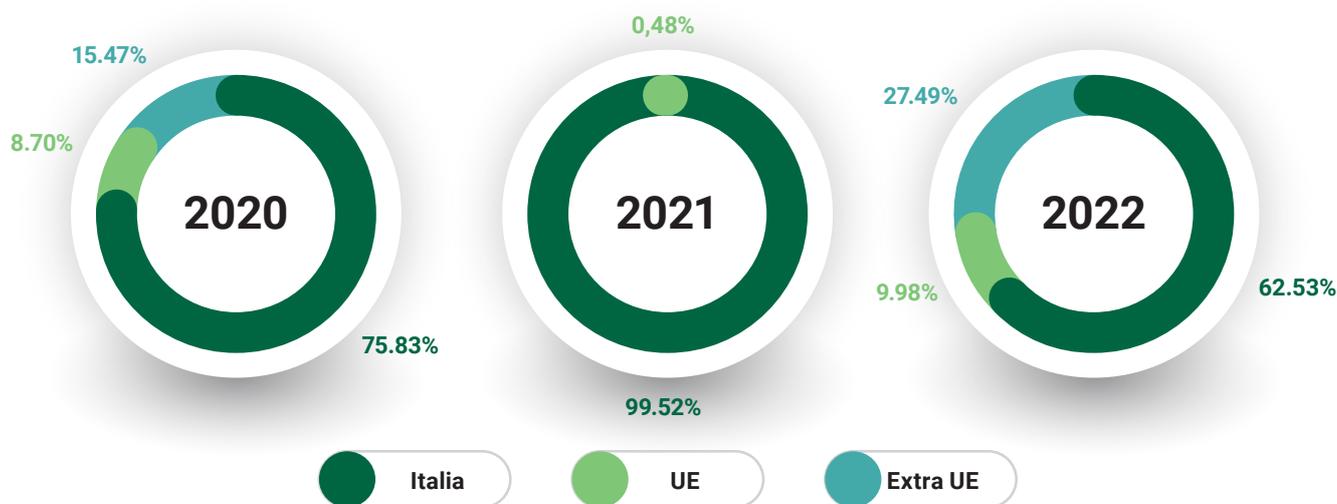


Figura 4.1, Suddivisione dei ricavi di vendita delle e delle prestazioni per area geografica

Il valore economico generato e distribuito (Tabella 4.2) rappresenta la capacità di un'azienda di creare ricchezza e di ripartire la stessa

tra i propri stakeholder. Il prospetto seguente è una riclassificazione del conto economico che consente di comprendere come Enereco crei valore economico e lo distribuisca tra i propri stakeholder interni ed esterni.

Tabella 4.2, Valore economico generato e distribuito

	2020	Var. %	2021	Var. %	2022
Ricavi	42.208.249	-35%	27.601.276	11%	30.666.318
Altri proventi	149.474	429%	790.684	-58%	335.955
Proventi finanziari	126.759	-81%	24.117	-56%	10.652
Totale valore economico generato	42.484.482	-33%	28.416.077	9%	31.012.925
Costi operativi	13.097.808	-24%	9.898.641	33%	13.160.735
Remunerazione del personale	15.578.831	-9%	14.227.378	-3%	13.822.303
Remunerazione dei finanziatori	64.685	29%	83.412	9%	91.261
Remunerazione degli investitori	-	-	-	-	-
Remunerazione della Pubblica Amministrazione ²	1.326.919	-45%	731.899	-96%	32.240
Liberalità esterne	95.660	-99%	500	2458%	12.790
	2020	0%	2021	0%	2022
Totale valore economico distribuito	30.163.903	-17%	24.941.830	9%	27.106.539
Valore economico trattenuto	12.320.579	-72%	3.474.247	12%	3.893.596

Come si evince dalla tabella, nel 2022, Enereco ha generato valore economico per un importo pari a euro 31.012.925, con un incremento del 9% rispetto al 2021, anno in cui si è risentito degli effetti negativi dell'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19. I dati 2022 sono invece inferiori a quelli relativi al 2020 sebbene la comparazione non sia del tutto attendibile per effetto di un contesto competitivo profondamente diverso.

² La remunerazione della Pubblica Amministrazione include anche le imposte differite.

Le informazioni relative alla distribuzione percentuale del valore sono riportate nella *Figura 4.2*.



Figura 4.2, Valore economico distribuito da Enereco

Come emerge dalla *Tabella 4.3*, nel corso del 2022, la Società ha ricevuto una serie di sovvenzioni e contributi dalla Pubblica Amministrazione per un ammontare pari a euro € 84.574.

Tabella 4.3, Assistenza finanziaria ricevuta dal governo

Soggetto erogante	Importo contributo ricevuto	Causale
Erario	€ 396	Credito d'imposta 6% invest. 2020
Erario	€ 1.808	Credito d'imposta 10% invest. 2021
Erario	€ 13.417	Credito imposta per ricerca e sviluppo esercizio 2020
Erario	€ 436	Contributo pubblicità 2021 (credito di imposta)
Commissione Europea	€ 68.517	Contributo progetto Blaze



Enereco

**Le persone sono il
cuore di Enereco:
una famiglia che cresce,
connettendo cuori
e missioni oltre confine.**

5. Capitale umano

5.1 Le risorse umane di Enereco

Le risorse umane rappresentano per Enereco un capitale fondamentale: il successo aziendale è infatti frutto dell'impegno e della dedizione delle persone che vi collaborano. I dipendenti, con estrema professionalità ed elevate competenze, prestano quotidianamente la loro attività lavorativa consentendo di attuare correttamente le strategie mirate al perseguimento della **mission** aziendale.

Come inizialmente descritto, Enereco è una realtà operante prevalentemente in Italia, la cui sede principale è localizzata a Fano (PU), nelle Marche. Tuttavia, nel corso degli ultimi anni, Enereco ha espanso i propri orizzonti aprendo due differenti sedi all'estero, precisamente in Algeria e in Romania, al fine di sfruttare e valorizzare diversi tipi di conoscenza e costruire nuove relazioni. A tal proposito, nel 2014, Enereco ha formalizzato la sua presenza in Algeria con l'apertura del branch office ad Algeri – Enereco S.p.A. Établissement stable – in seguito alla sottoscrizione di un contratto quadro con Groupement Sonatrach Agip. Per quanto riguarda la Romania, la succursale di Enereco è localizzata a Bucarest ed offre un'ampia gamma di servizi di ingegneria, sia nell'ambito dell'Oil&Gas, sia in quello dell'impiantistica civile ed infrastrutturale; in questo contesto, grazie all'esperienza pluriennale e alla conoscenza degli standard internazionali, si è concluso con successo un contratto quadro di quattro anni con OMV Petrom.

Al 31 dicembre 2022, la Società presenta un organico di 256 dipendenti, sostanzialmente in linea rispetto al 2021; il tasso di turnover complessivo del personale, nel 2022, è stato pari all'1,95% dato da 51 nuove assunzioni e 46 cessazioni, come illustrato in dettaglio nelle tabelle di seguito.

Come emerge dalla *Tabella 5.1*, la maggioranza dei dipendenti è di sesso maschile, e dei 223 lavoratori italiani, una porzione significativa proviene dalle Marche. In aggiunta, la percentuale di senior manager assunti dalla comunità locale (*Tabella 5.2*) ha subito un leggero incremento dal 2020, passando dal 43% al 52%; nel dettaglio, nell'anno di rendicontazione, il 48% dei senior manager assunti dalla sede italiana sono locali. Tali dati confermano la volontà dell'azienda di valorizzare le risorse del territorio in cui opera.

Tabella 5.1, Numero di dipendenti per area geografica e genere

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia ³	208	64	272	175	53	228	169	54	223
Algeria ⁴	-	-	-	-	-	-	5	-	5
Romania ⁵	12	11	23	8	6	14	10	10	20
Resto del mondo	10	4	14	6	3	9	4	4	8
Totale	230	79	309	189	62	251	188	68	256

³ Dei 223 dipendenti italiani, 125 provengono dalle Marche.

⁴ I dipendenti della sede in Algeria sono tutti di nazionalità Algerina

⁵ I dipendenti della sede in Romania sono tutti di nazionalità Rumena.

Tabella 5.2, Percentuale di senior manager presso le sedi operative significative assunti dalla comunità locale

	2020	2021	2022
Italia ⁶	38%	37%	48%
Algeria	-	-	-
Romania	4%	4%	4%
Resto del mondo	1%	-	-
Totale	43%	41%	52%

Per quanto riguarda la suddivisione dei dipendenti per fascia d'età, le informazioni sono riportate all'interno della Tabella 5.3, da cui emerge che la Società si configura come impresa con una significativa presenza di personale di età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Tabella 5.3, Numero di dipendenti per inquadramento professionale e fascia di età

	2020				2021				2022			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	-	1	2	3	-	1	2	3	-	-	3	3
Quadri	-	13	5	18	-	11	7	18	-	12	11	23
Impiegati ⁷	26	202	59	287	11	168	50	229	10	166	53	229
Operai	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1
Totale	26	216	67	309	11	180	60	251	22	177	57	256

In relazione alla suddivisione del personale per genere (Tabella 5.4), nel 2022, il 73,4% del totale dei dipendenti è di sesso maschile. Le donne ricoprono per il 95,59% posizioni da impiegate e per il restante 4,41% da quadri. Tale distribuzione si è mantenuta perlopiù costante nel corso del triennio analizzato. Un discorso analogo vale per i dipendenti di sesso maschile, il cui 87,23% ricopre la posizione di impiegato, il 20,64% da quadro, l'1,60% da dirigente e solo lo 0,53% da operaio. Anche per i dipendenti maschi la distribuzione dell'inquadramento professionale si è mantenuta pressoché costante nel triennio.

La composizione dell'organico, come già evidenziato caratterizzata da una predominanza di dipendenti di genere maschile, è riconducibile alle specifiche mansioni richieste ai dipendenti (come nel caso dei lavoratori in cantiere) nonché alle caratteristiche intrinseche del settore in cui opera Enereco. La Società, tuttavia, si sta impegnando per attenuare questa disparità di genere al fine di promuovere una maggiore diversità tra le risorse umane e garantire una piena inclusione sul luogo di lavoro.

⁶ Nello specifico, il 27% dei senior manager assunti dalla sede italiana provengono dalle Marche e il 21% dal resto dell'Italia.

⁷ Nel 2022, dei 232 impiegati, 5 provengono dalla sede in Algeria e 23 dalla sede in Romania. Nel 2021, dei 229 impiegati, 14 provengono dalla sede in Romania. Nel 2020, dei 287 impiegati, 23 provengono dalla sede in Romania.

Tabella 5.4, Suddivisione dei dipendenti per inquadramento professionale e genere

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	3	0	3	3	0	3	3	0	3
Quadri	15	3	18	15	3	18	20	3	23
Impiegati ⁸	211	76	287	170	59	229	164	65	229
Operai	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Totale	230	79	309	189	63	251	188	68	256

Come emerge dalla Tabella 5.5, nel corso del 2022, Enereco ha assunto 51 nuovi dipendenti: oltre i due terzi di questi (69%) rientra nella categoria 30-50, mentre il 12% ha meno di 30 anni; il restante 19% si colloca quindi nella fascia di età superiore a 50 anni. Per quanto riguarda invece il genere dei neoassunti, la componente femminile rappresenta il 24%. Nel 2022, il tasso di turnover positivo (assunzioni) risulta pari a circa il 20% mentre quello negativo (cessazioni) pari a circa il 18%.

Tabella 5.5, Numero totale di nuove assunzioni nel periodo di rendicontazione, suddividendo i dipendenti per area geografica, età e genere

		2020				2021				2022			
		<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	Italia	5	20	5	30	1	7	1	9	2	16	8	26
	Eestero ⁹	-	6	-	6	-	-	-	-	-	11	2	13
	Totale	-	-	-	36	-	-	-	9	2	27	10	39
Donne	Italia	-	5	-	5	1	1	-	2	4	3	-	7
	Eestero ¹⁰	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5
	Totale	-	5	-	5	1	1	-	2	4	8	-	12

8 Nel 2022, dei 164 impiegati di sesso maschile, 149 provengono dalle sedi italiane, 10 dalla sede in Romania e 5 dalla sede in Algeria. Delle 65 impiegate di sesso femminile, 55 provengono dalle sedi italiane e 10 dalla sede in Romania. Nel 2021, dei 170 impiegati di sesso maschile, 162 provengono dalle sedi italiane e 8 provengono dalla sede in Romania. Delle 59 impiegate di sesso femminile, 53 provengono dalle sedi italiane e 6 provengono dalla sede in Romania. Nel 2020, dei 211 impiegati di sesso maschile, 199 provengono dalle sedi italiane e 12 dalla sede in Romania. Delle 76 impiegate di sesso femminile, 65 provengono dalle sedi italiane e 11 dalla sede in Romania.

9 La voce Estero "Uomini" è composta da 7 dipendenti provenienti dalla Romania e 6 dipendenti provenienti dall'Algeria.

10 La voce Estero "Donne" è composta da 5 dipendenti provenienti dalla Romania.

Tabella 5.6 Numero totale di cessazioni nel periodo di rendicontazione, suddividendo i dipendenti per area geografica, età e genere

		2020				2021				2022			
		<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	Italia	4	21	7	32	5	28	9	42	-	26	6	32
	Estero ¹¹	-	4	-	4	1	7	-	8	-	8	-	8
	Totale	4	25	7	36	6	35	9	50	-	34	6	40
Donne	Italia	-	11	1	13	1	11	1	13	-	6	-	6
	Estero ¹²	1	1	-	2	1	5	-	6	-	-	-	-
	Totale	1	15	1	15	2	16	1	19	-	6	-	6

Per quanto riguarda la tipologia contrattuale (Tabella 5.7) e la tipologia d'impiego (Tabella 5.8) l'88% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato e l'85% a tempo pieno. La formula contrattuale a tempo determinato, a cui si fa ricorso in percentuali minoritarie (12%), viene utilizzata principalmente per valutare i nuovi dipendenti prima di proporre loro contratti a tempo indeterminato o, seppur marginalmente, per bilanciare efficacemente la stabilità dell'organico (ad esempio, nei casi di sostituzioni per maternità o per far fronte a picchi di lavoro temporanei nei cantieri). I contratti part-time vengono invece sottoscritti per soddisfare esigenze personali dei dipendenti: in accordo con i dati raccolti, nel corso degli anni la maggioranza dei suddetti hanno riguardato il genere femminile.

Tabella 5.7, Numero di dipendenti per tipologia contrattuale

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato ¹³	196	67	263	173	59	232	163	63	226
Tempo determinato ¹⁴	34	12	45	16	3	19	25	5	30
Totale	230	79	309	189	62	251	188	68	256

11 La voce Estero "Uomini" è composta da 1 dipendente provenienti dall'Algeria, 9 dipendenti provenienti dalla Romania e 10 dipendenti provenienti da altre parti del mondo.

12 La voce Estero "Donne" è composta da 7 dipendente provenienti dalla Romania e 1 dipendente proveniente da altre parti del mondo.

13 Nell'anno 2022 Delle 63 donne con contratto a tempo indeterminato 9 provengono dalla sede in Romania. Nell'anno 2021 dei 173 uomini e 34 donne con contratto a tempo indeterminato 8 uomini e 6 donne provengono dalla sede in Romania. Nell'anno 2020 dei 169 uomini e delle 67 con contratto a tempo indeterminato 12 uomini e 10 donne provengono dalla sede in Romania.

14 Nell'anno 2022 dei 25 uomini con contratto a tempo determinato, 5 provengono dalla sede in Algeria e 10 dalla sede in Romania. Delle 5 donne con contratto a tempo determinato, 1 proviene dalla sede in Romania. Nell'anno 2020 delle 12 donne con contratto a tempo determinato, 1 proviene dalla sede in Romania.

Tabella 5.8 Numero di dipendenti per tipologia d'impiego

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time ¹⁵	222	57	279	181	40	221	179	38	217
Part-time ¹⁶	8	22	30	8	22	30	9	30	39
Totale	230	79	309	189	62	251	188	68	256

Nel 2022, sostanzialmente in linea con il biennio precedente, Enereco ha stipulato contratti di collaborazione coordinata continuativa (Co.Co.Co.) e distaccati con 35 collaboratori (Tabella 5.9).

Tabella 5.9, Suddivisione dei collaboratori diversi dai dipendenti per tipologia contrattuale

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Stagisti	1	-	1	-	1	1	-	-	-
Altro ¹⁷	43	-	43	33	-	33	34	1	35
Totale	44	-	44	33	1	34	34	1	35

5.2 Salute e sicurezza sul lavoro

Per la Società, garantire salute e sicurezza sul lavoro sono una priorità assoluta da perseguire. Da sempre, Enereco si impegna ad applicare, con minuziosa attenzione, tutte le normative e, in particolare, quelle relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro con l'obiettivo di eliminare o quantomeno ridurre i rischi per i propri dipendenti, soprattutto con riferimento a quelli che lavorano nei cantieri.

Data la natura del business di Enereco, i dipendenti non svolgono mansioni particolarmente pericolose ma ciò non esime la Società dal dovere garantire al proprio personale un ambiente sano in cui poter operare; pertanto, oltre al rispetto obbligatorio delle leggi, la Società è continuamente impegnata nel rendere l'ambiente lavorativo un luogo sicuro, anche nell'ottica del benessere psicofisico dei dipendenti.

A tal fine, la Società ha implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità al Decreto Legislativo 81/08 e ai requisiti della norma internazionale UNI ISO 45001. Il conseguente ottenimento della certificazione dimostra la forte attenzione dell'azienda in materia di sicurezza dei propri dipendenti.

In accordo alla normativa italiana di riferimento, la Società ha individuato all'interno del proprio organico la figura di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il cui ruolo è strettamente legato alla sicurezza sul lavoro nonché alla promozione della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. In aggiunta, l'organizzazione interna prevede altresì un ufficio QSHE (Qualità, Salute, Sicurezza, Ambiente) che si occupa di numerose attività legate alle quattro aree in questione, tra cui la sorveglianza sanitaria e la pianificazione e l'organizzazione dei corsi di formazione in ambito QHSE. Nel dettaglio (Tabella 5.10), nel 2022, con riferimento alle categorie professionali, Enereco ha riservato l'86% del totale della formazione QHSE agli impiegati, il 10% ai quadri e il restante 4% alla dirigenza. Complessivamente, le ore di formazione in questa materia hanno subito un incremento del 23% rispetto al 2021.

¹⁵ Nell'anno 2022, dei 179 uomini e 30 donne con contratto full-time, 9 uomini provengono dalla sede in Romania, 5 uomini dalla sede in Algeria e 9 donne dalla sede in Romania. Nell'anno 2021, dei 181 uomini e delle 40 donne con contratto full-time, 8 uomini e 6 donne provengono dalla sede in Romania. Nell'anno 2020, dei 222 uomini e 57 donne con contratto full-time, 12 uomini e 11 donne provengono dalla sede in Romania.

¹⁶ Nell'anno 2022, dei 9 uomini e 30 donne con contratto part-time, 1 uomo e 1 donna provengono dalla sede in Romania.

¹⁷ Nella voce "Altro" sono contenuti i contratti di collaborazione coordinata continuativa (Co.Co.Co.) e distaccati.

Tabella 5.10, Numero di ore di formazione certificate QHSE (Quality, Health, Safety, Environment) erogate ai dipendenti

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	126	-	126	8	-	8	-	-	-
Quadri	269	16	285	37	-	37	48	0	48
Impiegati ¹⁸	2.120	311	2.431	1.901	374	2.275	942	40	982
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	2.515	327	2.842	1.946	374	2.312	990	40	1.030

L'attenzione dedicata dalla Società alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro ha fatto sì che nel triennio 2020-2022 Enereco registrasse un numero molto basso di infortuni sul lavoro e nessun caso di malattie professionali. Più precisamente (Tabelle 5.11, 5.12), nel corso del 2022, si è annoverato un solo infortunio di lieve entità e perdipiù in itinere, ossia verificatosi nel tragitto di ritorno dal luogo di lavoro e non legato quindi allo svolgimento dell'attività lavorativa. Nel complesso, non si sono registrati infortuni di grave entità né tantomeno decessi.

Tabella 5.11, Numero e tasso di infortuni sul lavoro registrabili per tutti i dipendenti

	2020	2021	2022
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	-	1
Numero di ore lavorate	456.671	413.587	379.828
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ¹⁹	2,19	-	2,63

Tabella 5.12, Indice di gravità per tutti i dipendenti

	2020	2021	2022
Totale dei giorni persi a causa di infortuni sul lavoro	3	-	3
Totale delle ore lavorate	456.671	413.587	379.828
Indice di gravità ²⁰	0,01	-	0,01

5.3 Formazione e crescita delle risorse umane

Una delle priorità di Enereco è promuovere lo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti e favorire la loro crescita professionale attraverso una formazione mirata alle specifiche responsabilità e ruoli ricoperti: il successo della Società è strettamente connesso alla presenza di risorse umane altamente qualificate e competenti.

¹⁸ Nel 2022, delle 2441 ore di formazione QHSE, 50 ore sono state erogate ad impiegati di sesso maschile della sede in Algeria.

¹⁹ Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è stato calcolato come segue: (numero di infortuni sul lavoro registrabili / numero di ore lavorate) * 1.000.000.

²⁰ L'indice di gravità è stato calcolato come segue: (numero di giorni persi per infortuni sul lavoro / numero di ore lavorate) * 1.000.

Ogni anno, nel processo di pianificazione della formazione aziendale, a ciascun capo ufficio viene assegnato un budget da utilizzare per la formazione dei propri collaboratori, solitamente calcolato sulla base di corsi individuati dal capo ufficio in relazione alle esigenze formative della propria unità di lavoro.

A tal proposito, la Società, ogni anno, programma complessivamente un monte ore dedicato ai percorsi formativi che si aggira tra le 4.000 e le 7.000 ore, erogando molteplici corsi ai propri dipendenti che spaziano da quelli di natura tecnica, la maggior parte, a quelli linguistici (ad esempio, corsi di inglese), musicali e di specializzazione non legati a obblighi di legge. I corsi di formazione manageriale sono invece riservati alle risorse che rivestono ruoli strategici (ad esempio, project manager, direttori, ecc.).

La Società prevede altresì un percorso di formazione per i neoassunti, finalizzato al loro inserimento in azienda, che si articola in una serie di lezioni con un docente esterno e incontri con i responsabili delle varie aree aziendali (ad esempio, direttore tecnico, direttore progetti, ecc.) riguardanti tematiche quali, ad esempio, la presentazione e preparazione al progetto, il controllo di gestione, gli strumenti di gestione organizzativa, project management, ecc.

Enereco, nel 2022, ha erogato 1.016 ore di formazione ai propri dipendenti, ossia 3,97 ore di media per dipendente rispetto alle 0,38 (anno 2021) e alle 1,22 (anno 2020); pertanto, come emerge dalla *Tabella 5.13*, l'ammontare delle ore di formazione è sostanzialmente aumentato nel corso dell'ultimo triennio. Si precisa che sono state riportate solo le ore certificate annue, ossia quelle finanziate con Fondimpresa o quelle di cui si ha opportuna evidenza mediante attestazioni e certificati; per contro, non sono state considerate le ore di formazione non certificata, interna e di tipo obbligatoria somministrata agli apprendisti²¹. In aggiunta, date le peculiarità dell'attività svolta e la diversificazione delle commesse, la Società ha erogato, nel triennio, tra le 500 e le 1.000 ore di formazione on the job ai nuovi entranti. Questa formazione, sebbene non obbligatoria e non certificata, è di estrema importanza per la crescita professionale e l'acquisizione di competenze da parte delle giovani leve.

Nel corso del 2022, il 79% delle ore di formazione obbligatoria è stato erogato a dipendenti di genere maschile mentre in riferimento alle categorie di inquadramento, la maggioranza delle ore è stata destinata agli impiegati (65% del totale).

Tabella 5.13 Numero totale di ore di formazione certificate erogate ai dipendenti

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	18	-	18	-	-	-	360	-	360
Impiegati ²²	198	162	360	72	24	96	438	218	656
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	216	162	378	72	24	96	798	218	1.016

Nell'ottica di accrescere lo sviluppo professionale e personale dei propri dipendenti, nonché di fornire a ogni risorsa un riscontro sul proprio percorso lavorativo, nel corso dell'ultimo triennio, la Società si è impegnata a valutare periodicamente le prestazioni dei propri lavoratori sulla base dei cinque seguenti punti: autonomia, orientamento al risultato, iniziativa e proattività, collaborazione e preziosità tecnica. Si tratta in dettaglio di un percorso che prevede, in prima battuta, un'autovalutazione del dipendente che viene poi confermata o modificata da parte del capo ufficio. Successivamente, viene programmato un momento di confronto sia tra il dipendente e il capo ufficio, sia tra quest'ultimo, il responsabile delle Risorse Umane e il direttore tecnico. A seguito di questo processo, Enereco può quindi proporre un reinquadramento o un adeguamento economico, decisi quindi anche in base ai risultati della valutazione.

Come dimostrano i dati contenuti nella *Tabella 5.14*, la percentuale di dipendenti che ha completato il processo di valutazione è aumentato gradualmente, a partire dal 2020, sia per la categoria professionale dei quadri che degli impiegati.

²¹ Nel 2022, 4 apprendisti hanno ricevuto 70 ore di formazione on the job e più di 120 ore di formazione esterna obbligatoria. Nel 2021, 3 apprendisti hanno ricevuto 70 ore di formazione on the job mentre, nel 2020, 6 apprendisti hanno ricevuto 70 ore di formazione on the job obbligatoria su materie tecniche e più di 40 ore di formazione esterna obbligatoria su materie trasversali.

²² Nel 2021, delle 96 ore di formazione erogate agli impiegati, nella sede in Romania 24 ore sono state erogate ad impiegati uomini e 24 ore sono state erogate ad impiegate donne.

Tabella 5.14, Percentuale totale di dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance

	2020		2021		2022	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigenti	-	100%	-	100%	-	100%
Quadri	100%	87%	100%	94%	100%	95%
Impiegati	68%	59%	89%	86%	93%	88%
Operai	-	-	-	-	-	-

Infine, nel corso del 2022, la Società ha sviluppato il Piano di formazione “Enereco Induction” (la cui attuazione è avvenuta nel primo semestre del 2023) che ha previsto i seguenti obiettivi:

- Formazione aggiuntiva per i neoassunti;
- Percorso one-to-one di coaching&mentoring fatto di incontri individuali tra docente e neoassunto finalizzato a sviluppare un processo di crescita professionale

5.4 Welfare aziendale: un investimento per il benessere dei dipendenti

Enereco è da sempre focalizzata sul benessere personale e professionale non solo dei propri dipendenti, ma anche delle loro famiglie. Il raggiungimento dell'autorealizzazione professionale dei propri collaboratori e la soddisfazione dei bisogni dei loro familiari sono per la Società doveri da perseguire al fine di poter offrire ai propri dipendenti un ambiente positivo e piacevole.

A testimonianza dell'attenzione rivolta alle proprie risorse umane, Enereco ha attivato un sistema di welfare aziendale al fine di aiutare i propri dipendenti a sostenere il potere di acquisto di beni, servizi e rimborsi atti migliorare la vita privata e lavorativa.

Enereco, pur non ricorrendo ad una contrattazione di secondo livello, ha ritenuto opportuno usufruire di una piattaforma welfare che permette alla Società di redistribuire il valore aggiunto da essa creato. Nel dettaglio, al conseguimento dell'obiettivo aziendale (MOL di un determinato ammontare), una piccola quota del margine operativo lordo dell'azienda viene destinata a premio da erogare a tutti i lavoratori Enereco. La riparametrazione avviene solo in funzione della tipologia d'impiego (part-time o full time) o del periodo dell'anno lavorato. Va rilevato, tuttavia, che nel 2022, sebbene Enereco non abbia raggiunto i risultati prefissati, ha comunque deciso di riconoscere un premio a tutti i dipendenti.

Accanto a questa tipologia di sistema premiante, al management aziendale viene assegnato un ulteriore premio, pari a una percentuale della retribuzione lorda, che viene erogato in funzione del raggiungimento di alcuni parametri. Questa tipologia di premio è destinata solo a tre categorie di dipendenti, vale a dire il personale della Business Unit “Gas Italia”, quello della Business Unit “Progetti Ingegneria Internazionale” e il personale indiretto (ad esempio, i dipendenti che operano nella funzione commerciale, amministrazione, risorse umane e così via). All'interno di queste tre categorie, gli obiettivi sono comuni per tutti i lavoratori. Inoltre, una piccola parte di questo premio (il 25%) non viene erogata in welfare ma direttamente in busta paga e dipende esclusivamente dal processo valutativo (si rimanda al paragrafo “Formazione e crescita delle risorse umane” per un maggior dettaglio).

La Società dimostra altresì il suo impegno per il benessere dei dipendenti, garantendo loro un buon equilibrio tra lavoro e vita privata. A tal fine, Enereco ha previsto il ricorso allo smart working per un numero prestabilito di ore annue e un sistema di orario flessibile su base volontaria. In aggiunta a questa iniziativa, sono state stipulate inoltre una serie di convenzioni, sia per il servizio mensa con ristoranti e bar locali, sia con attività localizzate a Fano o in zone limitrofe per l'acquisto di prodotti e/o servizi tramite welfare aziendale.

Infine, per aumentare il livello di coesione tra i dipendenti ed accrescere lo spirito di squadra, Enereco sponsorizza iniziative di team building organizzate dai dipendenti come, ad esempio, il torneo aziendale di beach volley.

5.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità

Assicurare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso dei diritti di tutti i dipendenti è il principio cardine che guida Enereco nell'agire quotidiano. La Società si impegna rigorosamente a garantire pari opportunità e parità di trattamento ai propri dipendenti, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione, sia nella fase di selezione, sia nel percorso di crescita professionale delle risorse umane, assicurando pertanto equa retribuzione e accesso a tutte le posizioni di carriera. A tal proposito, è opportuno segnalare che nell'ultimo triennio non si sono verificati episodi di discriminazione.

Sebbene l'organico aziendale sia composto prevalentemente da figure di sesso maschile, numerosi capo ufficio sono donne (es. responsabile amministrativo), con alcune delle quali che beneficiano di un contratto part-time. Ciò dimostra la capacità della Società di essere una realtà inclusiva che garantisce a ciascun dipendente la possibilità di crescere professionalmente conciliando le esigenze extralavorative.

La predominanza di lavoratori di genere maschile all'interno dell'organico della società è, come evidenziato, principalmente attribuibile al settore di attività della stessa. Nel campo dell'ingegneria, infatti, è ancora riscontrabile uno sbilanciamento a favore degli uomini, pur osservando negli anni un incremento di dipendenti donne. In tale scenario, relativamente alla mansione di impiegato tecnico di cantiere, ricoperta per altro da una quota significativa di dipendenti, Enereco riscontra tuttora difficoltà nel trovare candidati di genere femminile.

Infine, sempre nell'ottica dimostrare il forte impegno in materia di diritti umani e dei lavoratori, Enereco intende ottenere la certificazione internazionale SA8000 attraverso un processo di audit condotto da un organismo di certificazione accreditato. Tale certificazione testimonia la volontà aziendale ad essere conforme ai requisiti sociali in materia di diritti umani, diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro.



A photograph of a modern office interior. In the foreground, there are large, out-of-focus green plants. In the middle ground, several people in business attire (suits and blouses) are standing and talking, their backs to the camera. They are positioned in front of a large wall of floor-to-ceiling windows. The windows offer a view of a lush, green outdoor area with trees and a building. The lighting is bright and natural, coming from the windows. The overall atmosphere is professional and contemporary.

Enereco

**Enereco, certificata ISO 9001,
innova con ricerca e sviluppo,
promuove l'economia circolare
e partecipa al progetto europeo
"Blaze"**

6. Clienti e Innovazione

6.1 Crescita sostenibile attraverso Innovazione e R&S “Green”

L'impegno ai fini della qualità e nell'ottica del miglioramento continuo delle prestazioni è testimoniato dal mantenimento della certificazione ISO 9001, un importante riconoscimento internazionale ottenuto anni addietro che dimostra l'affidabilità del sistema di gestione integrato adottato dall'azienda (SGQ).

Tuttavia, pur avendo consolidato negli anni la propria struttura ed organizzazione, la Società considera l'innovazione come un fattore di competitività, specialmente in virtù del processo di transizione energetica da affrontare su scala globale. A tal fine, Enereco ha recentemente istituito il dipartimento di Ricerca e Sviluppo con l'obiettivo di guidare l'azienda in questa fase dinamica e di cambiamento verso un futuro più sostenibile. L'innovazione e la ricerca di soluzioni all'avanguardia passano anche attraverso le molteplici relazioni instaurate con svariati attori esterni all'azienda (ad esempio, università e centri di ricerca, clienti, startup, ecc.); in altre parole, la Società sta adottando un vero e proprio modello di “Open Innovation”, che consente di accedere a nuove idee e tecnologie, di ridurre i costi di ricerca e sviluppo e di accelerare il processo di innovazione. A dimostrazione di ciò, il dipartimento di Ricerca e Sviluppo sta implementando una serie di progetti in chiave “green”, anche su scala internazionale, che contribuiscono alla riduzione dell'impatto ambientale dell'azienda e la conversione delle competenze e servizi verso il paradigma della transizione energetica.

La Società ha inoltre dedicato alla sostenibilità una gran parte della propria value proposition investendo attivamente nella ricerca sui sistemi di produzione, stoccaggio e trasporto dell'idrogeno in vista di un suo futuro utilizzo come combustibile “green”.

Oltre ad investire nella ricerca sull'idrogeno, Enereco contribuisce all'implementazione di modelli di energia circolare tramite lo sviluppo di soluzioni di trasformazione “waste to fuel” e di produzione di “green energy”. La Società si occupa attualmente di servizi ingegneristici per la progettazione di impianti a biomassa, a biometano, termovalorizzatori e sistemi di produzione di energia da fonti rinnovabili. In tale scenario, Enereco è stata coinvolta come partner del progetto “Blaze”, finanziato nell'ambito del programma della Commissione Europea “Horizon 2020”, beneficiando di una convenzione tra l'università degli studi G. Marconi, capofila del partenariato, e l'Agenzia CINEA “European Climate, Infrastructure and Environment Executive Agency”. Scopo del progetto è lo sviluppo di una tecnologia innovativa, altamente efficiente e flessibile ai combustibili, per la cogenerazione di calore ed energia da biomassa attraverso un gassificatore integrato di biomassa e un impianto di cogenerazione a celle a combustibile.

**L'innovazione
come fattore di competitività,
specialmente in virtù
del processo di transizione energetica
da affrontare su scala globale**



Più in generale, tra tutti i progetti a tema sostenibilità in cui Enereco è coinvolta, il più ambizioso è sicuramente "Ergeva", il cui scopo è lo sviluppo di un polo di trasferimento tecnologico nel Comune di San Lorenzo in Campo (PU), nell'ottica di generare valore per il territorio anche attraverso la creazione di nuovi posti di lavoro, con conseguente impatto positivo sulle comunità locali. Il progetto si svilupperà a partire dal 2023 perseguendo i seguenti obiettivi:

- Riqualificazione di un'area de-industrializzata del territorio;
- Integrazione proficua tra agricoltura ed energie rinnovabili attraverso un sistema agrivoltaico avanzato;
- Produzione di molecole ad alto valore aggiunto, da destinare all'industria farmaceutica e del functional food;
- Creazione di comunità energetiche;
- Creazione di una piattaforma di ricerca in collaborazione con atenei universitari.

Infine, è importante sottolineare che Enereco è socio sostenitore sia dell'Associazione CIB (Consorzio Italiano Biogas), collaborando in ambito R&D a progetti di ricerca in ambito biogas e biometano, che dell'AIAS (Associazione italiana Agrivoltaico Sostenibile), sostenendo così, progetti che valorizzano il potenziale produttivo dell'agrivoltaico.

6.2 Rispetto della privacy

Enereco opera nel rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali. In questa ottica, ha adottato procedure interne e sistemi di gestione idonei a tutelare il patrimonio informativo aziendale.

Enereco gestisce le informazioni aziendali sensibili, soprattutto quelle relative ai clienti e ai dipendenti, con la massima riservatezza al fine di minimizzare il rischio di diffusione, di tutelare e proteggere i dati dei clienti, nonché di prevenire e mitigare potenziali attacchi informatici.

A tal proposito, la Società ha nominato un Responsabile della Privacy (Data Protection Officer - DPO) che è incaricato di sovrintendere alla conformità alle leggi sulla privacy e di garantire che l'organizzazione adotti le migliori pratiche in materia di protezione dei dati.



**Collaborazioni a lungo termine
con fornitori tecnici e strategici,
con attenzione alla sostenibilità
e coinvolgimento di partner locali
e internazionali.**

Enereco

7. Fornitori

7.1 Politica di approvvigionamento

Come già descritto, il core business di Enereco consiste nell'erogazione di servizi di ingegneria, procurement (EP) nei settori Oil&Gas e di ingegneria, procurement e construction nei settori Green. Per raggiungere questo obiettivo, la Società si affida a molteplici fornitori e, specie con quelli ritenuti più rilevanti per l'attività aziendale in termini di fatturato e/o servizio proposto, ha stipulato accordi di collaborazione che si protraggono nel corso degli anni.

In questo senso, la categoria di fornitori maggiormente critica e di storica rilevanza strategica per Enereco, è quella di coloro che erogano servizi, complementari o simili a quelli offerti dalla Società, relativi all'ingegneria (es. topografia). La Società seleziona tali fornitori con criteri prettamente tecnici e, con alcuni di essi, ha stretto relazioni stabili, durature e formalizzate con accordi di collaborazione continuativa.

Una seconda categoria di rilievo è costituita dai consulenti esterni che offrono servizi strategici per Enereco.

Una classe di fornitori che negli ultimi anni ha acquisito una crescente rilevanza in termini di volume d'affari è quella relativa ai beni per il settore dell'Oil&Gas. Enereco, infatti, oltre a fornire servizi di ingegneria, per alcuni clienti si occupa anche del procurement e quindi dell'acquisto, su precisa indicazione, degli elementi (es. valvole, tubi) necessari allo sviluppo dell'impianto. In questo caso, trattandosi di acquisti non a catalogo e riconducibili a una gamma di fornitori piuttosto ristretta, i criteri di selezione adottati da Enereco sono fortemente tecnici.

La Società fa ovviamente ricorso a una serie di fornitori di beni e servizi anche per il funzionamento aziendale (come, ad esempio, per la cancelleria), che risultano essere quelli meno rilevanti e critici rispetto alle altre categorie precedentemente illustrate. Tuttavia, Enereco ha intrapreso una serie di iniziative per ridurre l'impatto ambientale anche in tale ambito, selezionando quei fornitori che offrono prodotti caratterizzati da un basso impatto (es. carta riciclata, penne in plastica riciclata/riciclabile).

Infine, con riferimento alla proporzione di spesa verso i fornitori locali, come emerge dalla *Figura 7.1*, la maggior parte degli acquisti di Enereco avviene avvalendosi di soggetti marchigiani e più in generale italiani, eccezion fatta per la categoria dei beni, per i quali, nel 2022, l'azienda ha aumentato il ricorso a fornitori esteri a seguito dell'acquisizione di nuovi contratti in Algeria²³.

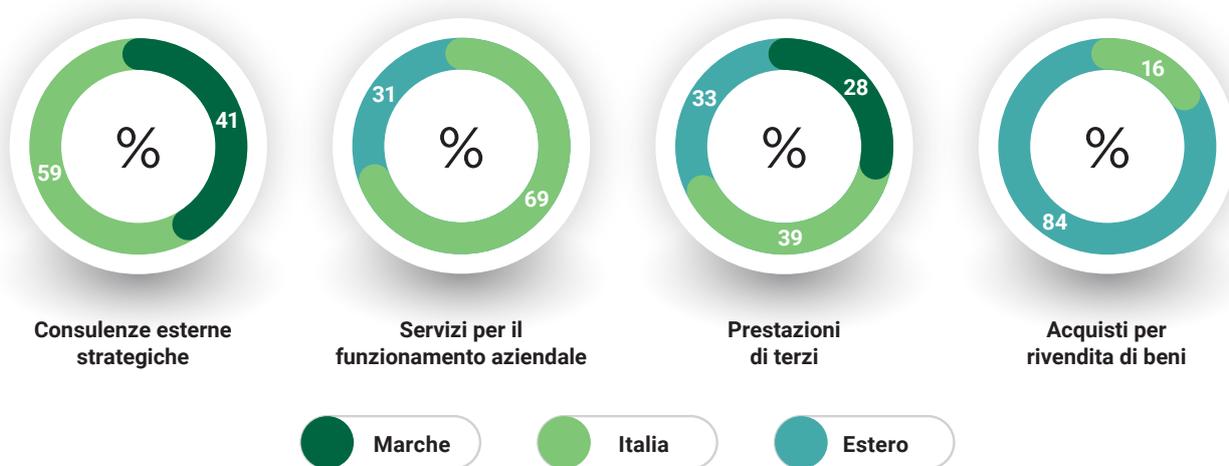


Figura 7.1, Proporzioni di spesa verso fornitori locali 2022

23 Nel 2022, il 24% degli "Acquisti per rivendita di beni" e il 18% delle "Prestazioni di terzi" provengono dalla sede algerina (inclusi nella voce "Estero").

An aerial photograph of a rural landscape. A wide, calm river flows from the top left towards the center. The banks are lined with green grass and trees. On the right side, a large farm is visible, featuring a red barn with a grey roof, a large white silo with a blue top, and several smaller blue-roofed structures. The surrounding fields are lush green, with visible tractor tracks. In the far distance, a line of trees and some buildings are visible under a clear sky.

Enereco, radicata nel territorio,
promuove la ricerca e sostenibilità
attraverso partenariati, donazioni
a fondazioni, supporto all'arte,
e valorizzazione del locale.

8. Comunità locale e territorio

8.1 Comunità locali

Enereco è una realtà imprenditoriale che sin dalla sua fondazione ha stretto un forte legame con il proprio territorio, volgendo sempre uno sguardo attento al benessere e allo sviluppo della Comunità locale.

Nel corso del 2022, la Società ha infatti consolidato le proprie relazioni con le comunità locali tramite la promozione e partecipazione a varie iniziative in cui sono stati coinvolti comuni, enti di ricerca, associazioni, PMI e cittadini.

Il sostegno alla ricerca, in particolare, è una tematica estremamente cara alla Società. Nel 2022 Enereco ha offerto il proprio supporto ad associazioni e fondazioni, sia del territorio marchigiano che nazionali, impegnate nella ricerca sul cancro e ad aiutare persone portatrici di disabilità. Nello specifico, ha supportato tramite donazioni:

- La Fondazione marchigiana "Lega del Filo d'Oro". Si tratta della più grande Fondazione ONLUS Marchigiana, operante a livello nazionale, ad occuparsi di riabilitazione, recupero e valorizzazione delle potenzialità residue delle persone sordocieche e pluriminorate sensoriali.
- La Fondazione "AIRC" (Fondazione italiana per la Ricerca sul Cancro) che da oltre cinquant'anni, tramite la diffusione di informazione scientifica, la promozione della prevenzione e il sostegno a progetti scientifici innovativi, lotta per rendere il cancro una malattia sempre più curabile.
- La Fondazione "Telethon". Una delle più grandi Fondazioni operanti nel territorio italiano ad occuparsi di ricerca su rare malattie genetiche come la distrofia muscolare, con l'intento di poter offrire diagnosi certe, migliorare la vita delle persone affette da queste patologie e soprattutto cercare di trovarne una cura.

Per quanto riguarda le iniziative proposte dalla Società, Enereco ha partecipato alla sponsorizzazione dell'"Orchestra Sinfonica G. Rossini di Pesaro", eccellenza della regione Marche, promuovendo eventi come la stagione lirica estiva "Symphony Pop Festival" tenutasi a Fano tra giugno e agosto 2022 e offrendo altresì sostegno alla scuola di musica "Sonart" per l'organizzazione di corsi di musica rivolti ai dipendenti.

Nel 2022, Enereco ha inoltre indetto il concorso fotografico "Enereco Photo Contest", rivolto a tutti i dipendenti e collaboratori aziendali, il cui vincitore riceve un premio in denaro da parte dell'azienda affinché sia poi devoluto ad un'associazione da egli indicata.

Un'altra tematica estremamente cara alla Società è la valorizzazione del territorio e delle relative produzioni. Enereco, al fine di supportare i piccoli produttori locali, ha stipulato una convenzione con il Gruppo di Acquisto Solidale (GAS) "La Spesa Giusta", una rete di soggetti attivi sul territorio marchigiano come aziende agricole, cooperative sociali, associazioni ed altre realtà produttive, che offre ad aziende e famiglie la possibilità di acquistare prodotti locali, controllati, di qualità, ecosostenibili, ad un prezzo equo sia per i produttori che per i consumatori.

Nell'ottica di promuovere la Comunità in cui opera, Enereco, nel corso del 2022, ha fornito il proprio supporto alle Università marchigiane per l'istituzione di corsi di laurea sulla sostenibilità. Nello specifico, sono stati introdotti due nuovi corsi di laurea, uno triennale e l'altro magistrale, rispettivamente in "Ingegneria per la Sostenibilità Industriale" e "Green industrial engineering" con sede a Pesaro, frutto della collaborazione congiunta con Università Politecnica delle Marche e Università degli Studi di Urbino Carlo Bo.

Va infine evidenziato che la Società, sempre in tema di supporto alla ricerca universitaria, ha deciso di erogare un contributo all'associazione "Centro Studi Economia e Territorio" di Fano, la quale riconosce un premio a studenti particolarmente meritevoli che elaborano tesi di laurea/dottorato su tematiche socioeconomiche e giuridiche con specifico riferimento a realtà imprenditoriali della provincia di Pesaro-Urbino.

8.2 La tutela dell'ambiente

“Il nostro domani, inizia oggi” è il motto di Enereco per dimostrare la propria proattività nei confronti della sostenibilità. Un breve slogan, supportato da azioni concrete messe in atto giorno dopo giorno per contribuire attivamente al processo di transizione energetica e all'adozione di modelli di economia circolare. A dimostrazione dell'impegno profuso in ambito ambientale, la Società è certificata da ormai diversi anni ISO 14001, norma internazionale che stabilisce i requisiti necessari all'adozione e al proficuo mantenimento di un sistema di gestione ambientale.

In Enereco, la questione ambientale rappresenta un elemento strategico e pertanto cardine della politica aziendale; in termini concreti, misure di tutela ambientale sono attuate sia in riferimento al contesto di lavoro, sia in ambito prettamente tecnico: da un lato infatti, l'azienda monitora e controlla tutti gli aspetti ambientali che interessano le sedi (come dimostrato attraverso l'ottenimento della certificazione ISO 14001); dall'altro, vi è in parallelo una gestione della tematica ambientale in relazione all'attività tecnico-operativa. A tal riguardo, Enereco fa leva sulle competenze dell'Ufficio “Environment”, che si preoccupa di valutare, sin dalla fase di progettazione di un impianto (ad esempio, un gasdotto, un metanodotto, ecc.), l'impatto di quest'ultimo sull'ambiente, operando, in tal maniera, in conformità al Decreto Legislativo 152/2006. Parallelamente alla progettazione ingegneristica, l'aspetto ambientale viene considerato anche per ciò che concerne l'attività di direzione lavori, che comporta un presidio costante in termini di supervisione delle diverse fasi di lavorazione e realizzazione dell'impianto; nello specifico, oltre a quelli prettamente operativi, per ogni cantiere è previsto l'assiduo monitoraggio dell'aspetto ambientale, grazie soprattutto alla presenza costante dell'Esperto Ambientale, figura di recente introduzione che si occupa di appurare che sia garantita la tutela dell'ambiente (ad esempio, verificando l'assenza di sversamenti, la corretta gestione di rifiuti, lo stoccaggio di prodotti chimici, ecc.).

È poi opportuno rilevare che Enereco, oltre all'obbligatorio rispetto delle normative in materia ambientale, nello svolgimento delle suddette attività, ha progressivamente adottato delle misure specifiche e degli accorgimenti puntuali (es. installazione di tende esterne per ridurre l'effetto serra durante l'estate, sostituzione di corpi illuminanti alogeni con quelli a LED, introduzione di sensori di spegnimento automatico nelle luci dei bagni, ecc.) che, seppur in modo contenuto, impattano positivamente sull'ambiente.

In aggiunta, Enereco contribuisce attivamente alla salvaguardia ambientale del territorio nazionale tramite l'implementazione di molteplici iniziative “green”. In particolare, nel 2022, Enereco, grazie ad una collaborazione con la società benefit Arbolia, ha contribuito alla realizzazione di un bosco urbano da 2248 piante nella città di Lecce e alla sua manutenzione per i successivi 2 anni. Si stima che l'intervento determinerà una riduzione annua delle emissioni di 3,5 tonnellate di CO2 e di 1491,9 chilogrammi di PM10.

Enereco si è inoltre resa parte attiva nel processo di efficientamento energetico delle attività maggiormente energivore che rientrano all'interno del territorio comunale di Fano, come ad esempio il Circolo Tennis Fano, le cui strutture saranno efficientate fino ad avere una riduzione dei consumi in bolletta del 60% tramite il ricorso a fonti energetiche rinnovabili. Oltre all'efficientamento energetico, sarà installata una postazione di ricarica per le e-bike che sarà alimentata tramite energia prodotta con sistemi fotovoltaici. Opere di efficientamento energetico, alla cui realizzazione Enereco contribuirà fattivamente, saranno inoltre implementate nelle scuole fanesi “Nuti” e “Gandiglio”, presso le quali verranno installati nuovi generatori di calore e sostituiti gli impianti di illuminazione. Per le stesse scuole si preventiva anche l'installazione di impianti fotovoltaici e solari termici, nonché di generatori a combustibile gassoso e a biomasse. La Società ha anche stipulato un accordo triennale con il Comune di Fano per il supporto ed il coordinamento dell'ufficio comunale “Energia” nell'ambito del progetto “Ambientamoci”, la cui finalità principale è l'implementazione di misure volte all'efficienza energetica e più in generale alla sostenibilità ambientale.

Infine, è opportuno rilevare che, nel corso del 2022, la Società ha riscontrato due criticità in materia ambientale che hanno richiesto opportune azioni correttive: la prima ha riguardato la necessità di individuare un Mobility Manager altamente qualificato, mentre la seconda ha evidenziato il bisogno di una tracciabilità delle competenze ambientali più incisiva, specie nell'ottica delle importanti evoluzioni in materia precedentemente descritte. Sulla base di quanto emerso, Enereco ha in primo luogo introdotto un nuovo Mobility Manager opportunamente formato ed in possesso di specifiche certificazioni, che ha sin da subito concentrato i propri sforzi in previsione del piano degli spostamenti casa-lavoro ai fini di una possibile riduzione dell'impatto ambientale legato ai trasporti; si presume che la sperimentazione di alcune misure previste da tale piano potrà avvenire già nel breve periodo. Parallelamente, l'ufficio HR si è occupato della ridefinizione delle competenze necessarie in materia ambientale anche in virtù dell'introduzione di nuove figure in azienda, al fine di rispondere in maniera sempre più concreta alle esigenze che emergeranno progressivamente all'interno di uno scenario in continua evoluzione.

8.3 Consumi energetici

Nel 2022, complessivamente, i consumi energetici di Enereco hanno subito un considerevole calo rispetto al biennio precedente, con una diminuzione di circa il 26% rispetto al 2021 e del 15% rispetto al 2020 (Tabella 8.1).

Nel 2022, i consumi energetici totali di Enereco sono stati pari a 6.436,89 GJ e derivano principalmente dalla circolazione di veicoli in leasing, per un ammontare pari a 4.630,12 GJ (circa il 72% dei consumi totali) e, in percentuale minore, dalla circolazione di veicoli di proprietà per un importo pari a 845,89 GJ (il 13% dei consumi totali). La significatività di tali consumi è motivata dalla natura del business svolto dall'azienda: fornendo infatti numerosi servizi su molteplici aree del territorio nazionale, tecnici ed ingegneri necessitano di spostarsi in automobile. Tuttavia, la Società si propone di ridurre tali consumi e il conseguente impatto ambientale connesso alla flotta aziendale mediante la graduale introduzione di autovetture ibride.

I consumi di elettricità, invece, si sono attestati a 960,88 GJ rappresentando il 15% del totale di quelli energetici, registrando al contempo una diminuzione rispetto all'anno precedente. A tal proposito è opportuno rilevare che la Società si impegna a ridurre i consumi energetici, adottando piccoli accorgimenti come l'installazione di tende esterne per ridurre l'effetto serra estivo, la sostituzione delle lampadine alogene con quelle a LED e l'introduzione di sensori di spegnimento automatico nelle luci dei bagni degli uffici.

Tabella 8.1, Consumi energetici nel triennio 2020-2022

Tipologia di consumi	Fonte energetica	2020	2021	2022
Elettricità	Fonti non rinnovabili	687,76 (GJ)	1.338,93 (GJ)	960,88 (GJ)
Veicoli proprietari	Gasolio	1.116,19 (GJ)	1.029,71 (GJ)	825,37 (GJ)
	Benzina	108,25 (GJ)	51,74 (GJ)	20,52 (GJ)
Veicoli in leasing	Gasolio	4.075,24 (GJ)	2.370,80 (GJ)	1.317,64 (GJ)
	Benzina	1.543,15 (GJ)	3.885,45 (GJ)	3312,48 (GJ)
Consumi energetici totali ²⁴		7.530,59 (GJ)	7.530,59 (GJ)	6.436,89 (GJ)
Intensità energetica (GJ/Dip)		24,37	24,37	25,14

Le emissioni dirette prodotte da Enereco (Tabella 8.2), nel 2022, ammontano circa a 419,54 tonnellate di CO₂, oltre il 25% in meno rispetto al 2021 e parallelamente, anche le emissioni indirette (calcolate sia con il metodo Location Based che Market Based) risultano nettamente inferiori rispetto all'esercizio precedente. Analizzando i dati nel complesso, il totale delle emissioni prodotte nel 2022 con il metodo Location Based ammonta a 545,52 tonnellate di CO₂ a fronte delle 735,16 prodotte nel 2021 con lo stesso metodo; la differenza tra i due anni è quindi di circa il 26% in meno.

Il decremento in questione, pur non essendo legato ad una strategia specifica (in quanto non ancora definita ad hoc) e quindi difficilmente riconducibile ad azioni mirate, è da imputare presumibilmente all'adozione in maniera strutturata dello smart working e alla conclusione di alcune commesse di direzione lavori, che hanno determinato una riduzione dei consumi elettrici negli uffici e un minor ricorso alle automobili da parte degli impiegati, in particolar modo dei tecnici di cantiere. In prospettiva futura, oltre a riscontrare una tendenza auspicabilmente ancor più decrescente, è altresì ipotizzabile una più concreta riconducibilità alle motivazioni che determineranno il calo delle emissioni, poiché sarà verosimilmente conseguente alla definizione ed implementazione di un piano mirato di decarbonizzazione.

²⁴ Per la Romania, i rifiuti e i consumi energetici sono a livello condominiale e, di conseguenza, non tracciabili e non gestibili. Per quanto riguarda l'Algeria, invece, c'è un contratto di locazione comprensivo di consumi per cui non si hanno dati dettagliati sulle utenze. Conseguentemente i dati sopra indicati, per coerenza, sono stati calcolati avendo a riferimento solo l'organico presente in Italia.

Tabella 8.2, Emissioni nel triennio 2020-2022

		2020	2021	2022
Emissioni dirette GHG (Ton CO ₂) - Scope 1 ²⁵	Diesel per veicoli di proprietà e veicoli in leasing	383,27	251,05	158,23
	Benzina per veicoli di proprietà e veicoli in leasing	129,42	308,56	261,31
Totale emissioni dirette -Scope 1		512,69	559,61	419,54
Intensità carbonica (Ton CO ₂ /Dip)		1,79	2,36	1,82
Emissioni indirette (Scope 2) - Location Based ²⁶	Energia elettrica	90,17	175,55	125,98
	Energia elettrica	87,34	170,03	122,02
Emissioni indirette (Scope 2) - Market Based ²⁷		87,34	170,03	122,02
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Location Based)		602,86	735,16	545,52
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Market Based)		600,03	729,64	541,56
Intensità carbonica – Location Based (Ton CO ₂ /Dip)		2,11	3,10	2,36
Intensità carbonica - Market Based (Ton CO ₂ /Dip)		2,10	3,08	2,34

Al di là delle considerazioni sopra riportate, l'impegno di Enereco in tema di riduzione delle emissioni avrà delle ripercussioni positive anche in termini di business, dal momento che la strategia di decarbonizzazione, laddove definita tramite un piano strutturato, rappresenterà nel breve periodo un elemento di premialità per la sottoscrizione di contratti con i principali committenti, in particolar modo sul territorio italiano.

25 Il calcolo delle emissioni di GHG dirette è stato effettuato facendo ricorso a: Rapporto ambientale 2022 Banca d'Italia.

26 Il calcolo delle emissioni di GHG indirette con il metodo "Location Based" è stato effettuato facendo ricorso a: Terna Confronti internazionali 2020.

27 Il calcolo delle emissioni di GHG indirette con il metodo "Market Based" è stato effettuato facendo ricorso all'European Residual Mixes "AIB" 2022.

8.4 Consumi della risorsa idrica

Alla luce della tipologia di attività svolta, il consumo della risorsa idrica risulta di fatto basso, specie se rapportato al numero di dipendenti; l'utilizzo di acqua è infatti esclusivamente associato a finalità igienico-sanitarie del personale impiegato negli uffici.

Nel 2022 (Tabella 8.3), Enereco ha consumato 1295 metri cubi di acqua, che costituiscono il 14% in più dei consumi registrati nel 2021 ed il 109% in più dei consumi registrati nel 2020. Tale aumento è riconducibile alla graduale ripresa all'attenuarsi della crisi pandemica.

Tabella 8.3, Consumo di acqua nel triennio 2020-2022

	2020	2021	2022
Consumo di acqua (Metri Cubi)	619	1137	1295

Sulla base di quanto sopra, lo sversamento di sostanze inquinanti non è una tematica che riguarda direttamente Enereco, pur essendo tuttavia presa concretamente in considerazione per le attività di Direzione Lavori: come già accennato, in questo specifico caso, il personale aziendale si impegna a verificare che, contestualmente alla realizzazione delle opere in cantiere in capo alle imprese supervisionate, non si verifichino tali eventi.

8.5 La gestione dei rifiuti

Enereco non ha prodotto rifiuti pericolosi nel triennio 2020-2022; gli unici scarti generati sono costituiti da rifiuti urbani quali carta,



plastica e componente indifferenziata, per i quali non si hanno dati quantitativi essendo frazioni non tracciate. Nonostante ciò, la Società ha adottato molteplici iniziative per ridurre la produzione di scarti. Una di queste è la già citata distribuzione di borracce in acciaio inossidabile ai propri dipendenti, grazie alla quale si riduce il consumo di bottiglie in plastica e si incentiva l'approvvigionamento di acqua della rete pubblica per uso potabile.

La Società è altresì impegnata nella riduzione dei rifiuti RAEE (Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche) e, a tal fine, ha adottato un approccio responsabile e virtuoso che prevede la cessione, ai fini del riuso, di apparecchiature dismesse o inutilizzate in azienda a dipendenti, scuole e altre organizzazioni.

In aggiunta, nell'ottica della transizione verso un modello di economia sempre più circolare, Enereco si è posta l'obiettivo concreto di ridurre lo smaltimento in discarica dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) scaduti, che rappresentano una parte significativa dei rifiuti prodotti, il cui riciclo non risulta essere attualmente un processo di immediata implementazione. Per questo motivo, Enereco intende affidarsi a una società specializzata per la trasformazione di tali elementi ai fini della creazione di nuovi oggetti o strutture (ad esempio, pavimentazione antishock e antiscivolo di asili, scuole e parchi giochi, componenti di rinforzo per elementi compositi da impiegare in svariati ambiti come quello dell'edilizia, ecc.), utilizzando pertanto materiali non vergini e garantendo, in tal modo, un fine vita più nobile in quanto alternativo allo smaltimento in discarica.



**Il costante impegno
nella creazione di valore
per tracciare il percorso
verso uno sviluppo sostenibile.**

9. Riflessioni finali

Questo primo Bilancio di sostenibilità testimonia l’impegno che caratterizza Enereco nella creazione di valore non solo per l’azienda ma anche per i principali stakeholder, mettendo altresì alla luce le principali iniziative in ambito socio-ambientale e gli sforzi continui nel perseguire obiettivi di sviluppo sostenibile. Il percorso verso la sostenibilità intrapreso da Enereco è in continua evoluzione e questo primo bilancio rappresenta soltanto il punto di partenza. Esso consente, da un lato, di rendicontare i significativi progressi raggiunti in materia di sostenibilità nel corso del 2022 e, dall’altro, di tracciare gli obiettivi prefissati da Enereco per gli anni a venire.

Enereco comprende appieno l’essenziale importanza della sostenibilità per garantire il proprio successo a lungo termine. Per questo motivo, si impegnerà, anche in futuro, nella diminuzione del proprio impatto ambientale e nella promozione di un’impronta sociale positiva, considerando attentamente le esigenze dei propri stakeholder. Obiettivo primario di Enereco sarà quindi contribuire a un mondo più sostenibile, puntando al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) sanciti nell’Agenda 2030 dell’Organizzazione delle Nazioni Unite, dimostrando così il suo impegno concreto verso la realizzazione di un cambiamento positivo a livello globale.

In particolare, la Società, nel 2023, attuerà una serie di iniziative in ambito ambientale, sociale e di governance riportate sinteticamente nella *Tabella 9.1*.

Tabella 9.1, Principali obiettivi di Enereco per il 2023

Ambito	Obiettivi 2023
Ambientale	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento della percentuale di autovetture ibride nel parco auto. • Incentivazione della mobilità sostenibile mediante il minor utilizzo di auto aziendali a favore di un maggior utilizzo sia di mezzi pubblici (treni, autobus, ecc.) che di car sharing. <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione della produzione dei rifiuti di plastica mediante l’eliminazione delle bottiglie di plastica dai distributori automatici. • Riduzione dello smaltimento in discarica dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) scaduti mediante la trasformazione di tali elementi in nuovi oggetti o strutture (pavimentazione antishock e antiscivolo di asili, scuole e parchi giochi, ecc.)

Sociale

- Miglioramento della salute e del benessere dei dipendenti all'interno dell'ambiente lavorativo, nell'ambito del programma europeo Workplace Health Promotion, attraverso l'attivazione di corsi di yoga online e partnership con società sportiva di podistica.
- Realizzazione di nuove convenzioni con aziende locali al fine di valorizzazione i prodotti del territorio.
- Potenziamento dell'empowerment dei dipendenti attraverso nuove modalità di interazione mirate a comprendere il loro benessere, le necessità e i bisogni (ad esempio, mediante interviste periodiche, survey, ecc.).
- Valutazione dell'impegno dei dipendenti sui temi di sostenibilità attraverso la realizzazione di giochi tra i vari dipartimenti aziendali.
- Supporto alla comunità locale mediante il lancio di nuove iniziative quali, ad esempio, la cura di un'area urbana.
- Sponsorizzazione di eventi che favoriscono la divulgazione scientifica come, ad esempio, l'accordo con Museo del Balì per la realizzazione di un'Escape Room basata su enigmi con temi legati al settore di Enereco.
- Contributo finanziario per la realizzazione di un nuovo corso di laurea promosso dall'Università Politecnica delle Marche, insieme all'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo", al fine di formare "esperti di gestione energetica".

Governance

- Redazione del Codice etico o Codice di comportamento.
- Definizione di un budget dedicato alla sostenibilità.

In dettaglio, l'aspetto sicuramente più impattante ma al contempo più complesso dal punto di vista organizzativo e non solo, riguarderà l'intera sostituzione del parco auto, attualmente comprendente più di 80 vetture, da effettuare entro il 2030 attraverso il passaggio a veicoli ibridi.

Parallelamente, l'azienda è fortemente impegnata nella definizione di un mobility plan, da implementare congiuntamente con le realtà operative che insistono nella medesima area di Enereco (sede di Fano), oltre che con l'amministrazione locale e le società di trasporto pubblico ai fini di un piano strutturato che coinvolga quanti più lavoratori possibili secondo una visione di insieme; l'obiettivo generale è valutare la possibilità di mettere a disposizione dei mezzi di trasporto condivisi (es. potenziamento dei mezzi pubblici e/o istituzione di corse private ad hoc per collegamenti con il centro di Fano, come già avvenuto in passato da parte di imprese della stessa area), così come collaborare all'ampliamento della rete ciclabile comunale, che dovrà necessariamente interessare anche i collegamenti da e verso le aree industriali.

Ulteriore elemento da affrontare nel breve periodo in maniera ancor più concreta riguarderà lo smaltimento di DPI scaduti, dal momento che rappresentano una frazione consistente dal punto di vista quantitativo; le destinazioni d'uso previste a seguito di opportuni processi di riciclo, determinerebbero un impatto positivo non soltanto in termini ambientali, ma anche sociali, visto che si realizzerrebbero manufatti (pavimentazioni antishock e antiscivolo) per aree pubbliche o comunque destinate alla collettività ed in particolare modo ai più piccoli. L'avvio di nuove collaborazioni con ditte specializzate nel ritiro e nello smaltimento consentirebbe inoltre una più facile gestione di rifiuti ingombranti come arredi dismessi e dispositivi informatici non più riutilizzabili o recuperabili.

Sforzi significativi saranno poi destinati alle attività di ricerca, sviluppo ed innovazione, nell'ottica di dare sempre più concretezza a progetti come Ergeva e più in generale finalizzati alla transizione energetica mediante il ricorso a fonti alternative, processo necessario a livello globale oltre che indentificato da Enereco come estremamente strategico per iniziare a delineare la diversificazione del business aziendale, ormai necessaria in un'ottica di gestione del rischio e soprattutto di un modello di economia sempre più ecosostenibile e circolare. A tale proposito, non rappresenterà un caso isolato il supporto fornito alle università locali per la creazione dei nuovi corsi di laurea sul tema della sostenibilità a livello industriale.

Le restanti misure in ambito ESG sembrano infine di più facile attuazione e saranno realizzate sulla scia di quelle attualmente in essere e in base ai punti di forza già emersi ed evidenziati nel presente documento.

**Engineers designing
your tomorrow.**



Enereco

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso

Enereco ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022

Utilizzato GRI 1

GRI 1: Principi Fondamentali 2021

Standard di Settore GRI pertinenti

GRI 11: Settore petrolifero e gas 2021

Standard GRI/Altra Fonte	Informativa	Ubicazione Capitolo -- Paragrafo	Omissione			Note	GRI 11
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione		
Informative generali							
GRI 2 - Informative Generali - versione 2021	2-1 Dettagli organizzativi	1. Identità, governance ed etica d'impresa - 1.1. Dati societari					
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica					
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica					
	2-4 Revisione delle informazioni					Non è stata effettuata alcuna revisione essendo il primo anno di rendicontazione.	
	2-5 Assurance esterna	Nota Metodologica					
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1. Identità, governance ed etica d'impresa - 1.4 Servizi offerti 2. Strategia e sostenibilità - 2.2. Strategia e modello di business					
	2-7 Dipendenti	5. Capitale umano - 5.1 Le risorse umane di Enereco					
	2-8 Lavoratori non dipendenti	5. Capitale umano - 5.1 Le risorse umane di Enereco					
	2-9 Struttura e composizione della governance	1. Identità, governance ed etica d'impresa - 1.5 Struttura societaria e governance aziendale					



Standard GRI/Altra Fonte	Informativa	Ubicazione Capitolo -- Paragrafo	Omissione			Note	GRI 11
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione		
Informative generali							
GRI 2 - Informativa Generali - versione 2021	2-11 Presidente del massimo organo di governo	1. Identità, governance ed etica d'impresa - 1.5 Struttura societaria e governance aziendale					
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota Metodologica					
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder					
	2-23 Impegno in termini di policy	1. Identità, governance ed etica d'impresa - 1.6 Etica d'impresa					
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	1. Identità, governance ed etica d'impresa - 1.6 Etica d'impresa					
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	2. Strategia e sostenibilità - 2.2. Strategia e modello di business					
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti					Non sono stati riscontrati casi di non conformità a leggi e regolamenti nell'ultimo triennio	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2. Strategia e sostenibilità - 2.3 Gli stakeholder					

Temi materiali							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	3. Analisi di materialità					
	3-2 Elenco di temi materiali	3. Analisi di materialità					
Tema materiale: Energia							
GRI 302 - Energia 2016	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi energetici					11.1.1
	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi energetici					11.1.2
GRI 302 - Energia 2016	302-3 Intensità energetica	8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi energetici					11.1.4
Tema materiale: Emissioni							
GRI 305 - Emissioni 2016	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi energetici					11.1.1 11.2.1 11.3.1
	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi energetici					11.1.5
GRI 305 - Emissioni 2016	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi energetici					11.1.6
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi energetici					11.1.8
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi energetici					11.2.3
	305-7 Ossidi di azoto (NO _x), ossidi di zolfo (SO _x) e altre emissioni significative					Emissioni non significative.	11.3.2
Tema materiale: Biodiversità							
GRI 304 - Impatto ambientale - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 8. Comunità locale e territorio - 8.2 La tutela dell'ambiente					11.4.1
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	8. Comunità locale e territorio - 8.2 La tutela dell'ambiente					11.4.3

Tema materiale: Rifiuti							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 8. Comunità locale e territorio - 8.4 La gestione dei rifiuti					11.5.1
GRI 306- Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	8. Comunità locale e territorio - 8.4 La gestione dei rifiuti					11.5.2
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	8. Comunità locale e territorio - 8.4 La gestione dei rifiuti					11.5.3
Tema materiale: Sversamenti significativi							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità					11.8.1
GRI 306 - Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-3 Sversamenti significativi					Nel corso dell'ultimo triennio non si sono verificati sversamenti significativi	11.8.2
Tema materiale: Salute e sicurezza dei dipendenti							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 5. Capitale umano - 5.2 Salute e sicurezza sul lavoro					11.9.1
GRI 403 - Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5. Capitale umano - 5.2 Salute e sicurezza sul lavoro					11.9.2
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	5. Capitale umano - 5.2 Salute e sicurezza sul lavoro					11.9.3
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5. Capitale umano - 5.2 Salute e sicurezza sul lavoro					11.9.6
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	5. Capitale umano - 5.2 Salute e sicurezza sul lavoro					11.9.7
	403-9 Infortuni sul lavoro	5. Capitale umano - 5.2 Salute e sicurezza sul lavoro					11.9.10
	403-10 Malattie professionali	5. Capitale umano - 5.2 Salute e sicurezza sul lavoro					11.9.11

Tema materiale: Gestione del personale							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 1. Identità, governance ed etica d'impresa - 1.5 Struttura societaria e governance aziendale 5. Capitale umano - 5.1 Le risorse umane di Enereco 5. Capitale umano - 5.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità					11.10.1 11.11.1 11.14.1
GRI 401 - Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	5. Capitale umano - 5.1 Le risorse umane di Enereco					11.10.2
GRI 202 - Presenza sul mercato 2016	202-2 Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale	5. Capitale umano - 5.1 Le risorse umane di Enereco					11.11.2 11.14.3
GRI 405 - Diversità e inclusione 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	1. Identità, governance ed etica d'impresa - 1.5 Struttura societaria e governance aziendale 5. Capitale umano - 5.1 Le risorse umane di Enereco					11.11.5
GRI 406 - Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5. Capitale umano - 5.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità					11.11.7
Tema materiale: Formazione ed educazione							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 5. Capitale umano - 5.3 Formazione e crescita delle risorse umane					11.7.1 11.10.1
GRI 404 -Formazione e istruzione 2016	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	5. Capitale umano - 5.3 Formazione e crescita delle risorse umane					11.7.3 11.10.7

Tema materiale: Valutazione sociale dei fornitori							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 7. Fornitori - 7.1. Politica di approvvigionamento					11.12.1
GRI 414 - Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	7. Fornitori - 7.1. Politica di approvvigionamento				La Società, ad oggi, adotta criteri prettamente tecnicici per la selezione dei propri fornitori.	11.12.3
Tema materiale: Investimenti in infrastrutture e servizi							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 6. Clienti e Innovazione - 6.1 Crescita sostenibile attraverso Innovazione e R&S "Green"					11.14.1
GRI 203 - Impatti economici indiretti 2016	203-1 Investimenti nell'infrastruttura e servizi supportati	6. Clienti e Innovazione - 6.1 Crescita sostenibile attraverso Innovazione e R&S "Green"					11.14.4
Tema materiale: Pratiche di approvvigionamento							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 7. Fornitori - 7.1. Politica di approvvigionamento					11.14.1
GRI 204 - Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Percentuale di spesa presso i fornitori locali	7. Fornitori - 7.1. Politica di approvvigionamento					11.14.6
Tema materiale: Sviluppo della comunità della sede principale							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 8. Comunità locale e territorio - 8.1 Comunità locali					11.15.1
GRI 413 - Comunità locali 2016	413-1 Attività con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione dell'impatto e programmi di sviluppo	8. Comunità locale e territorio - 8.1 Comunità locali					11.15.2

Tema materiale: Sviluppo delle sedi estere							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 5. Capitale umano - 5.1 Le risorse umane di Enereco					11.15.1
GRI 413 - Comunità locali 2016	413-1 Attività con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione dell'impatto e programmi di sviluppo	5. Capitale umano - 5.1 Le risorse umane di Enereco					11.15.2
Tema materiale: R&S e innovazione							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 6. Clienti e Innovazione - 6.1 Crescita sostenibile attraverso Innovazione e R&S "Green"					
Tema materiale: Privacy dei clienti							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 6. Clienti e Innovazione - 6.2 Rispetto della privacy					
Tema materiale: Cybersecurity							
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 2. Strategia e sostenibilità - 2.1 Il mercato di riferimento 6. Clienti e Innovazione - 6.2 Rispetto della privacy					

Temi GRI 11 non materiali per Enereco ma rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità 2022

Tema: Acqua e scarichi idrici

GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità 8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi della risorsa idrica					11.6.1
GRI 303 - Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi della risorsa idrica					11.6.2
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi della risorsa idrica					11.6.3
	303-4 Scarico di acqua	8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi della risorsa idrica					11.6.5
	303-5 Consumo di acqua	8. Comunità locale e territorio - 8.3 Consumi della risorsa idrica					11.6.6

Tema: Anticorruzione

GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità					11.20.1
GRI 205 -Anticorruzione 2016	205-3 Casi di corruzione confermati e misure adottate					Nell'ultimo triennio, Enereco non ha rilevato nessun episodio di corruzione	11.20.4

Tema: Pagamenti ai governi

GRI 201 -Prestazioni economiche 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	3. Analisi di materialità					11.21.2
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo.						11.21.3

Temi dei GRI 11: Settore petrolifero e gas 2021 considerati non materiali per Enereco	
Tema	Motivazione
Tema 11.13 Libertà di associazione e contrattazione collettiva	Tema considerato non rilevante per Enereco in quanto opera in Paesi non soggetti a tale rischio.
Tema 11.17 Diritti delle popolazioni indigene	Tema considerato non rilevante per Enereco in quanto opera in Paesi non soggetti a tale rischio.
Tema 11.18 Conflitti e sicurezza	Tema considerato non rilevante per Enereco in quanto opera in Paesi non soggette a tale rischio.
Tema 11.19 Comportamento anticompetitivo	Tema considerato non rilevante per Enereco in quanto opera in un segmento del settore Oil&Gas non soggetto a tale rischio.
Tema 11.22 Politica pubblica	Tema non rilevante in quanto Enereco non finanzia partiti politici.

Bilancio

In collaborazione
con Università Politecnica
delle Marche (AN)

Progetto Grafico

R.G. | **PluraleCom**

Foto

Archivio Enereco
Adobe Stock



www.enereco.com

ENERECO S.p.A. – Operational Headquarters

Via Einaudi 84/88 | 61032 Fano (PU) – Italy

Tel: +39 0721 8741 | +39 0721 874600 | Fax: +39 0721 861885 | e-mail: info@enereco.com